



年轻干部廉洁教育读本

(2025年版)

中共湖南科技职业学院纪律检查委员会 编印
2025年3月

目 录

第一章 工作遵循

努力成长为对党和人民忠诚可靠、堪当时代重任的栋梁之才	1
在常学常新中加强理论修养 在知行合一中主动担当作为	14
发扬斗争精神增强斗争本领 为实现“两个一百年”奋斗目标而顽强奋斗	22
年轻干部要提高解决实际问题能力 想干事能干事干成事	28
立志做党光荣传统和优良作风的忠实传人	36
信念坚定对党忠诚实事求是担当作为 努力成为可堪大用能担重任的栋梁之才	42
牢记初心使命顽强拼搏进取 奋力跑好历史的接力棒	60

第二章 权威评述

党纪学习教育，帮年轻干部扣好第一粒扣子	63
年轻干部，必须干干净净	67
加强年轻干部教育管理监督	75
加强年轻干部教育管理监督	91
健全完善年轻干部管理监督闭环	95
以系统思维强化年轻干部教育管理监督	98

第三章 典型案例

年轻干部违纪违法问题系列报道之一	101
(一) “阳光”青年的迷途坠落	102
(二) “奋斗”在网络游戏里的失控青春	108
年轻干部违纪违法问题系列报道之二	112
(一) 膨胀的虚荣泛滥的贪欲	113

(二) 追求“精致”生活的代价	119
年轻干部违纪违法问题系列报道之三	123
(一) 起初无奈后续跟风步步沉沦	124
(二) 从随波逐流到放任自我	130
年轻干部违纪违法问题系列报道之四	134
(一) 十多年的“朋友”就是真情吗	135
(二) 在损友的圈套中滑向深渊	142
年轻干部违纪违法问题系列报道之五	146
(一) 一个“80后”的权力变现之路	146
(二) 沉溺在以权谋私的诱惑中	152
莫让成长“黄金期”变成贪腐“危险期”	155

第一章 工作遵循

努力成长为对党和人民忠诚可靠、 堪当时代重任的栋梁之才

习近平

从2019年3月以来，包括这期班在内，我们举办了6期中青班。每次开班式，我都来讲一讲。我之所以重视这件事，是因为年轻干部健康成长关系党和人民事业后继有人。我每次讲话有所侧重，但要求是一致的，就是希望年轻干部成长为对党和人民忠诚可靠、堪当时代重任的栋梁之才。下面，我强调几点。

第一，筑牢理想信念根基。理想信念是立党兴党之基，也是党员干部安身立命之本。大量事实表明，一个政党丧失了理想信念，就会失去精神纽带，成为乌合之众，遇到风浪就作鸟兽散了；一名党员干部丢掉了理想信念，就会丢掉政治灵魂，遇到考验就败下阵来。年轻干部接好班，最重要的是要像邓小平同志说的，接好“坚持革命斗争方向的英勇精神的班”，也就是接好坚持马克思主义信仰、为共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想而奋斗的班。如果我们培养出来的人都不信奉马克思主义、共产主义了，不举中国特色社会主义这面旗了，就会发生东欧剧变、苏共垮台、苏联解体那种“故国不堪回首月明中”的悲剧！

总的看，经过党的十八大以来的持续教育，特别是从新时代党和国家事业取得历史性成就、发生历史性变革的事实中，从“东升西降”“中治西乱”更加鲜明的对比中，党员干部强化了理想信念。同时，我们也要看到，新形势下，党员干部坚定理想信念面对

的考验不是少了，而是更多了。有这样几种情形需要引起重视。一种是，有的人从来就没有真正树立共产党人理想信念，世界观、人生观、价值观本就不正，进入党的队伍动机不纯。另一种是，在理想信念上半信半疑、摇摆不定。顺风顺水时心气颇高、信心很足，一遇到挫折困难则意志消沉、悲观失望，甚至放纵自己、变质堕落。还有一种，就是对理想信念有基本认知，对党有朴素感情，但没有达到虔诚而执着、至信而深厚的境界，需要加强理论学习，特别是需要在长期实践锻炼和考验中不断坚定。分析一些党员干部理想信念缺失或动摇的原因，无非是不真信。有的人总认为马克思主义太旧了、共产主义太远了、社会主义太长了，权力才是硬的、票子才是实的、享受才是真的。对这些错误言行，必须坚决厘清和反对。

共产党人对理想的追求就是对真理的追求。李大钊说：“人生最高之理想，在求达于真理。”正是因为坚信马克思主义“乃是宇宙的真理”，坚信“试看将来的环球，必是赤旗的世界”，一代又一代共产党人甘愿舍生忘死、前赴后继。1941年，时任鄂西特委书记何功伟被捕入狱。面对敌人一次次严刑拷打、一次次劝降利诱，他毫不畏惧、不为所动，高唱《国际歌》英勇就义，年仅26岁。何功伟在给父亲的信中写道，儿献身真理，早具决心，除慷慨就死外，绝无他途可循，为天地存正气，为个人全人格，成仁取义，此正其时。

理想就是远大志向。马克思在《青年在选择职业时的考虑》一文中指出：“历史承认那些为共同目标劳动因而自己变得高尚的人是伟大人物，经验赞美那些为大多数人带来幸福的人是最幸福的人。”党员干部只有胸怀天下、志存高远，不忘初心使命，把人生理想融入党和人民事业之中，把为人民幸福而奋斗作为自己最大的幸福，才能拥有高尚的、充实的人生。

实现共产主义理想是一个漫长过程，但不能因此认为那就是虚

无缥缈的海市蜃楼，就不去为之奋斗。只要每个共产党人都从自己做起，从眼前的事情做起，一步一个脚印奋斗，一代又一代人接力，“英特纳雄耐尔”就一定会实现。去年“七一”建党一百周年之际，党中央隆重表彰了29名“七一勋章”获得者，他们身上有一个共同品质，就是把坚定理想信念体现在本职岗位上、落实在具体行动中。治沙造林的模范石光银，带领群众同荒沙碱滩不屈斗争40多年，在毛乌素沙漠南缘筑起了一条长达100多里的“绿色长城”。人民教师张桂梅，拖着病体在云南华坪县创办了全国第一所全免费女子高中，帮助1800多名贫困山区女孩圆梦大学。他们为我们树起了榜样。

坚定理想信念，必先知之而后信之，信之而后行之。大家一定要明白，理想信念不是拿来喊空头口号的，只有见诸行动才有说服力。大家还要牢记，坚定理想信念不是一阵子而是一辈子的事，要常修常炼、常悟常进，无论顺境逆境都坚贞不渝，经得起大浪淘沙的考验。

第二，守住拒腐防变防线。这个问题，我是反复讲、经常讲。这是因为从现实情况看，确有响鼓重槌的必要。

腐败是最容易导致政权颠覆的严重问题。党的十八大以来，我们党站在跳出历史周期率的高度坚定推进自我革命，持续正风肃纪反腐，有效净化了党内政治生态。党中央向全党全社会表明了反腐败的坚强决心，展示了零容忍的坚定意志。在这种情况下，还想搞歪门邪道、走旁门左道，那就是飞蛾扑火，只有请君入瓮了！我在十九届中央纪委六次全会上强调，年轻干部必须牢记清廉是福、贪欲是祸的道理，经常对照党的理论和路线方针政策、对照党章党规党纪、对照初心使命，看清一些事情该不该做、能不能干，守住拒腐防变的防线。希望大家谨记在心，时刻自重自省，严守纪法规矩。

守住拒腐防变防线，最紧要的是守住内心。古人讲：“心不可

乱，则利至而必知，害至而必察。”《元史》中记载了理学家许衡的一个故事：某个炎炎夏日，许衡外出，看见行人纷纷到路边的一棵梨树下摘梨解渴，他却不去摘。有人问他，如今兵荒马乱的，这棵梨树已经没有主人了，你为什么不去摘梨吃呢？许衡回答说：

“梨虽无主，我心有主。”对党员干部来说，只有正心明道、怀德自重，才能在任何时候任何情况下都不放纵、不越轨、不逾矩。反观那些违法乱纪的干部，缺的就是这种修为和定力，无一不是从心里破防开始走向堕落的。有的讲求攀比，看到一些老板挥金如土、花天酒地，就心态失衡。有的贪图享乐，感叹人生苦短，不如及时行乐。有的投桃报李，把商品交换那一套搬到履职用权中来，以为“替人办事，拿人钱财”是理所当然的。有的自我膨胀，一朝身居要职就飘飘然，在阿谀奉承中得意忘形，在温水煮青蛙中放松警惕。有的心存侥幸，认为被抓的都是“倒霉蛋”，只要自己手段高明点、手法隐蔽些就能瞒天过海。古人说：“天下之难持者莫如心，天下之易染者莫如欲。”年轻干部一定要勤掸“思想尘”、多思“贪欲害”、常破“心中贼”，以内无妄思保证外无妄动。我看到一份材料，徐州市有一名受查处的女干部在忏悔书中给自己算了“七笔账”，包括“政治账，自毁前程永难忘”“经济账，倾家荡产悔难当”“名誉账，身败名裂苦酒尝”“家庭账，夫离女散梦断肠”“亲情账，众叛亲离两茫茫”“自由账，身陷牢笼盼阳光”“健康账，身心憔悴恨夜长”，发人深省！

守住拒腐防变防线，要从小事小节上守起。小洞不补，大洞吃苦。一个人蜕变变质往往是从吃喝玩乐起步的。为什么党中央要从八项规定入手抓党风廉政建设？就是因为“四风”和腐败问题互为表里，是腐败滋长的温床。但是，尽管党中央三令五申，仍有些人置若罔闻、顶风违纪。八项规定是党中央立下的铁规矩，决不能不当回事。有的人认为，吃吃饭、喝喝酒是人情世故，觉得抹不开面子。有什么抹不开面子的？是遵规守纪重要，还是人情往来重要？

这个问题都想不清楚，还能干什么事！我说了，对执行中央八项规定，要越往后执纪越严。对新选拔的年轻干部，凡是违反了要一律从严查处，出现此类问题要一票否决，典型的还要予以组织处理。

现在社会十分复杂，利益关系盘根错节，诱惑考验形形色色，干部要守住守牢拒腐防变防线，不是设一道、两道关口就够了，而是要层层设防、处处设防。一是要守住政治关。在党的纪律规矩中，政治纪律和政治规矩是最根本、最重要的。要时刻绷紧旗帜鲜明讲政治这根弦，在大是大非面前、在政治原则问题上做到头脑特别清醒、立场特别坚定，决不当两面派、做两面人，决不拿党的原则做交易，决不搞“七个有之”那一套。二是要守住权力关。要懂得权力是把“双刃剑”，始终保持对权力的敬畏感，坚持公正用权、依法用权、为民用权、廉洁用权，不能把公权力变成谋取个人或利益集团、“小圈子”私利的工具，不能成为任何利益集团、权势团体、特权阶层的代言人、代理人。三是要守住交往关。干部不是生活在真空中，必要的人际交往是不可避免的，但交往必须有原则、有规矩，给自己装上“防火墙”“过滤网”，不断净化社交圈、生活圈、朋友圈。四是要守住生活关。培养健康情趣，崇尚简朴生活，有一种“不义而富且贵，于我如浮云”的定力，保持共产党人本色。五是要守住亲情关。从查处的案件看，不少存在“全家腐”的问题，有的是自己不正，带坏了亲属子女；有的是经不住“枕边风”“膝下雨”，被亲属子女拖下水。“积善之家必有余庆，积不善之家必有余殃。”党员干部要严格家教家风，既要自己以身作则，又要对亲属子女看得紧一点、管得勤一点，坚决防止他们打着自己的旗号搞特权、谋私利，坚决防止他们被“围猎”、被利用。

拒腐防变，既要靠年轻干部严格自律，还要靠组织上严格教育管理，越是重点选拔的干部越要重点管理，越是有培养潜力的干部越要严格要求，决不能一选了之。

第三，树立和践行正确政绩观。当干部就要干事，就要创造业绩，否则是立不住的。创造业绩，必须解决好为谁创造业绩、创造什么样的业绩、怎样创造业绩的问题，也就是要解决好政绩观问题。

说到底，树立和践行正确政绩观，起决定性作用的是党性。只有党性坚强、摒弃私心杂念，才能保证政绩观不出偏差。现在，一些领导干部做事动机并不那么纯正，把干事和个人名利捆绑在一起。有的为了获取升迁资本，重显绩轻潜绩、重面子轻里子，好大喜功、急功近利。有的为了迎合上级、讨领导欢心，热衷于打造领导“可视范围”内的项目工程，不怕群众不满意、就怕领导不注意。有的为了给自己留名、替自己立碑，喜欢“做秀”而不是“做事”，热衷于“造势一时”而不是“造福一方”。有的有了一点成绩，就伸手向组织要回报，如果三五年没有动静就觉得组织上亏待了他。大家一定要牢记创造业绩的目的是为人民谋利益，真正把心思和精力放在为党和人民干事创业上。

共产党人必须牢记，为民造福是最大政绩。我们谋划推进工作，一定要坚持全心全意为人民服务的根本宗旨，坚持以人民为中心的发展思想，坚持发展为了人民、发展依靠人民、发展成果由人民共享，把好事实事做到群众心坎上。什么是好事实事，要从群众切身需要来考量，不能主观臆断，不能简单化、片面化。当年，我在地方工作时，针对一些干部片面追求经济增长而忽视

群众实际需求的情况专门强调：必须明确好事实事的概念，扶持经济发展，帮助群众富裕起来是好事实事；弘扬社会正气，打击“害群之马”，丰富群众业余生活，创造良好社会环境，也是好事实事；解决群众衣食住行之苦、生老病死之需，是好事实事；甚至远处僻土深山的群众买不到灯泡、肥皂之类针头线脑的小事，得到我们的关心解决，也是好事实事。我就是要告诉大家：哪里有人民需要，哪里就能做出好事实事，哪里就能创造业绩；业绩好不好，

要看群众实际感受，由群众来评判。当时我还强调：有些事情是不是好事实事，不能只看群众眼前的需求，还要看是否会有后遗症，是否会“解决一个问题，留下十个遗憾”。我讲的这些观点，现在也是适用的。

实现第二个百年奋斗目标，我们要坚持党的基本路线，坚持以经济建设为中心，但在新形势下发展不能穿新鞋走老路，必须完整、准确、全面贯彻新发展理念，加快构建新发展格局，推动高质量发展。大多数干部能够积极适应新的发展要求，但也有一些干部跟不上。有的以为发展就是上项目、搞投资、扩规模，甚至依然把“两高”项目作为促进经济增长的重要手段；有的过度举债搞建设，盲目扩张铺摊子；有的方式方法简单粗暴，“一刀切”、运动式搞“碳冲锋”，大面积“拉闸限电”，严重影响企业和群众生活，等等。新发展理念是一个整体，一定要在完整把握、准确理解、全面落实上下功夫。

党员干部干事创业必须实事求是、求真务实，来不得半点虚浮。按规律办事、按规矩做事，是党员干部必须坚守的原则。现实中，有的干部干事热情很高，但缺乏科学精神、求实态度，结果不仅没有出业绩，反而带来了一堆问题。去年底，在中央经济工作会议上，我批评了一些干部不敬畏历史、不敬畏文化、不敬畏生态，违规决策、滥用权力的现象。要坚持一切从实际出发，深入调查研究，加强科学论证，防止拍脑袋决策、拍胸脯蛮干。1941年8月，毛泽东同志在主持起草的《中共中央关于调查研究的决定》中指出：“我党现在已是一个担负着伟大革命任务的大政党，必须力戒空疏，力戒肤浅，扫除主观主义作风，采取具体办法，加重对于历史，对于环境，对于国内外、省内外、县内外具体情况的调查与研究。”这个决定还提出了不少调查研究的具体方法，包括邀集有经验的人开调查会，个别口头询问，收集县志、府志、省志、家谱加以研究等。这些要求和方法，至今仍然具有重要启示意义。

业绩都是干出来的，真干才能真出业绩、出真业绩。党的十八大以来，我们之所以能够在加强党的全面领导、全面建成小康社会、打赢脱贫攻坚战、加强科技攻关、把握宣传思想文化主导权、保障和改善民生、有效开展疫情防控、加强生态环境治理、推进重大改革、加快国防和军队现代化建设、推动香港由乱转治、推动反腐败斗争取得压倒性胜利并全面巩固等方面取得突出成绩，关键就在于以钉钉子精神抓部署、抓落实、抓督查，不获全胜决不收兵。面对新形势新任务，党员干部一定要真抓实干，务实功、出实招、求实效，善作善成，坚决杜绝口号式、表态式、包装式落实的做法。对当务之急，要立说立行、紧抓快办，不能慢慢吞吞、拖拖拉拉。对长期任务，要保持战略定力和耐心，坚持一张蓝图绘到底，滴水穿石，久久为功。要强化精准思维，坚持“致广大而尽精微”，做到谋划时统揽大局、操作中细致精当，以绣花功夫把工作做扎实、做到位。

第四，练就过硬本领。古人说：“君子不患位之不尊，而患德之不崇；不耻禄之不夥，而耻智之不博。”年轻干部要成为栋梁之才，既要德配其位，也要才配其位，正所谓“有才无德会坏事，有德无才会误事，有德有才方能干成事”。

现在，我们已经开启了全面建设社会主义现代化国家、向第二个百年奋斗目标进军新征程，这对干部能力和素质提出了更高要求。不少年轻干部走上了新的领导岗位。这其中，有的是从专业领域跨界转到了综合性岗位，虽然基本素质不错，但实际领导才干还要增强；有的是跨地域交流的，对新任职地方的实际情况还不太了解和熟悉。如果不抓紧加油充电，不主动学习适应，自以为是，盲目自大，就干不好工作，有时还会铸成不可挽回的错误。

要胜任领导工作，需要掌握的本领是很多的。最根本的本领是理论素养。马克思主义立场、观点、方法是做好工作的看家本领，是指导我们认识世界、改造世界的强大思想武器。现在，全党理论

学习氛围比过去浓厚多了，但也有些同志浅尝辄止、一知半解，没有真正学到手、学到家，有的还是习惯于凭老经验办事。干好工作要靠经验，但不能陷入经验主义。一个人积累的经验毕竟有限，而且已有的经验也不能生搬硬套，要以工作、时间、地点、条件变化为转移。形势在不断发展，任务也在不断发展，很多矛盾和问题是我们没有遇到、没有处理过的。如果固守着过去的认识和经验不动，守株待兔，刻舟求剑，就难以适应变化了的实际，也难以有效推动工作。党员干部一定要加强理论学习、厚实理论功底，自觉用新时代党的创新理论观察新形势、研究新情况、解决新问题，使各项工作朝着正确方向、按照客观规律推进。

立身百行，以学为先。对领导干部来说，依靠学习提高能力素质，这就是“学者非必为仕，而仕者必为学”的道理所在。有了对事业的责任心，才会有学习的内驱力、刻苦劲。革命战争年代，我们党的许多干部和战士文化程度并不高，有的甚至大字不识几个，但为了适应革命任务需要，他们就如饥似渴、见缝插针学习。长征途中，有的红军战士把字贴在后背上，后面的人边行军边认字。如今，我们的学习条件不知道比过去好多少了，还不好好学习、抓紧学习就说不过去了。

“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行。”所有实际能力的获得都要靠实践。毛泽东同志之所以成为伟大的军事家，就是因为他善于在革命战争实践中总结经验、把握规律，并从理论上加以概括。正如他自己所说的：“从战争学习战争——这是我们的主要方法。”大家一定要坚持理论和实践相结合，注重在实践中学真知、悟真谛，加强磨练、增长本领。这方面，关键是要虚心用心，甘当“小学生”，不懂就问、不耻下问，切忌主观臆断、不懂装懂。

第五，发扬担当和斗争精神。我们党一路走来，能够战胜一切强大敌人、一切艰难险阻，取得举世瞩目的伟大成就，靠的就是一代又一代共产党人敢于担当、英勇斗争。今天，我们肩负使命任务

的艰巨性、面对风险挑战的严峻性、进行伟大斗争形势的复杂性都是前所未有的。只有全党继续发扬担当和斗争精神，才能实现中华民族伟大复兴的宏伟目标。

担当和斗争是一种精神，最需要的是无私的品格和无畏的勇气。无私者无畏，无畏者才能担当、能斗争。从建党到新中国成立，有名可查的烈士就有370多万，无名烈士更是不计其数，他们用宝贵生命践行了对民族和人民的英勇担当。同革命先烈相比，我们的担当和斗争无非是多做一些工作，多解决一些棘手问题，多得罪几个人。把这些想开了，我们还有什么可畏难的，有什么不敢担当的！

担当和斗争是一种责任，敢于负责才叫真担当、真斗争。新中国成立之初，百废待兴，百业待举，中国人民无比渴望和平安宁，但美帝国主义却悍然把战火烧到了我们的家门口。值此危急关头，我们党以非凡气魄和胆略作出了抗美援朝、保家卫国的历史性决策。电影《长津湖》中，一位连指导员说：“这场仗如果我们不打，就是我们的下一代要打。我们出生入死，就是为了他们不再打仗。”当前，改革发展稳定任务那么重，需要担当和斗争的事太多了。党员干部特别是领导干部要发扬历史主动精神，在机遇面前主动出击，不犹豫、不观望；在困难面前迎难而上，不推诿、不逃避；在风险面前积极应对，不畏缩、不躲闪。

担当和斗争是一种格局，坚持局部服从全局、自觉为大局担当更为可贵。当年我在宁德工作时，中央针对通货膨胀加剧、重复建设严重的问题进行治理整顿，宁德经济因此受到了影响，一些干部对此想不通、有怨言。我在部署工作时就讲，闽东这个局部只能服从全省乃至全国这个全局；在当前宏观经济的调整工作中，如果需要牺牲局部的利益，还是应该乐于承担的。现在，有些干部还存在本位思想，一事当前，首先想到的是部门利益、地方利益、小团体利益，对党中央决策部署打擦边球、搞选择性执行，甚至弄虚作

假、阳奉阴违。我们讲要心怀“国之大者”，就是要求领导干部站在全局和战略的高度想问题、办事情，一切工作都要以贯彻落实党中央决策部署为前提，不能为了局部利益损害全局利益、为了暂时利益损害根本利益和长远利益。

在主持起草党的十八大报告时，我就指示要强调“必须准备进行具有许多新的历史特点的伟大斗争”。回过头来看，正是有了这样的思想准备，这些年我们才能从容应对一系列风险考验。无数事实告诉我们，唯有以狭路相逢勇者胜的气概，敢于斗争、善于斗争，我们才能赢得尊严、赢得主动，切实维护国家主权、安全、发展利益。我们这支队伍里不能有胆小鬼，更不能有心怀异心、身在曹营心在汉、同床异梦的人。年轻干部一定要挺起脊梁、冲锋在前，在斗争中经风雨、见世面。

第六，贯彻党的群众路线。群众路线是党的根本工作路线。党的十八大以来，我们先后开展党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育、“不忘初心、牢记使命”主题教育、党史学习教育，一个重要目的就是教育引导全党牢记中国共产党是什么、要干什么这个根本问题，始终保持党同人民的血肉联系。

这些年来，党员干部的宗旨意识、群众观念得到了强化，党群干群关系更加密切，但也存在一些不容忽视的问题。有的干部疏远群众、脱离群众，“跑上面多、跑基层少、与群众远”。有的形式主义、官僚主义严重，下去调研“坐着小车转一转，隔着玻璃看一看”，不了解民情民意。有的不愿和群众打交道，怕同群众接触惹事上身、怕跟群众交流脱不开身、怕为群众办事麻烦缠身。有的不会做群众工作，同群众搭不上话、坐不到一条板凳上去。有的霸气十足、颐指气使，对待群众态度恶劣、言语嚣张，等等。对这些问题，不能听之任之，必须严肃查处，否则就会损害党的威信和形象，侵蚀党的执政根基。

贯彻党的群众路线，首先要对群众有感情，真正把自己当作群众的一员、把群众的事当作自己的事。我在赣州考察调研时去看了中央红军长征出发地纪念园，由衷感到当时中央苏区党群干群关系真是好，军民真是一家亲。我父亲在陕甘边区工作时也同群众打成一片。上个世纪40年代初，党组织给我父亲的鉴定中有这么一段话：“凡是关中的人民，无论大人和小孩都知道他，都喜欢他。有一次，一位团长和他同道走路，见到每一家都对他表示亲热和欢迎，并且丰盛地招待他，很为惊奇和感动。在一个夏天，习仲勋走得疲倦了，就随便睡到一家老乡的炕上，那位年老的主人就蹲在他的身旁，亲切地看着他，替他驱着苍蝇。”有一次，一位乡农会主席不慎扭伤了脚，痛得无法行走，我父亲就背着他一直送回家里。还有一次，有位群众家里娶儿媳妇，因为没人会写对联，就拿了红纸来找我父亲，我父亲立刻给他们写了五副对联。毛泽东同志说我父亲是“一个从群众中走出来的群众领袖”。这说明，我们把群众当亲人，群众就会把我们当亲人；我们真心实意关心群众，群众就会拥护和支持我们。

现在，群众工作对象更加多元，群众诉求更加多样，群众工作环境更加复杂。这就要求我们深入研究和准确把握新形势下群众工作的特点和规律，改进群众工作方法，提高群众工作水平。群众诉求很多是通过信访这个渠道反映出来的。信访问题，有的是历史遗留的“老大难”问题，有的是正在发生的现实问题，大多非常棘手。不管怎么难，我们都要想方设法去化解，不能躲着、拖着。当干部就要为群众排忧解难，对上访群众有什么好怕的？我在正定工作时就常常把桌子往大街上一摆，坐在那里听取群众意见，解决了很多上访问题，也真实了解了民情民意。我在宁德工作时推动建立了地、县、乡三级领导干部下访制度，把领导下访日变成群众服务日。此后，我每到一个地方任职都坚持这样做。信访是送上门来的群众工作，既可以消气，也可以通气，关键是要通过信访渠道摸清

群众愿望和诉求，找到工作差距和不足，举一反三，加以改进，更好为群众服务。

互联网是做好新时代群众工作的重要阵地，也是重要手段。大量群众特别是青年喜欢通过网络获取信息、发表意见。领导干部要学网、懂网、用网，经常上网看看，了解群众所思所愿，收集好想法好建议，积极回应网民关切，做好解疑释惑工作。近年来，以平台经济为代表的新业态蓬勃兴起，聚集了大量新就业群体，包括网约车司机、货车司机、外卖送餐员、快递员等。要高度关注新业态发展，坚持网上网下结合，做好新就业群体的思想引导和凝聚服务工作，不断巩固党执政的阶级基础、群众基础、社会基础。

同志们！年轻干部是党和国家事业发展的希望，党和人民对你们寄予厚望。大家一定要锤炼对党忠诚的政治品格，树立不负人民的家国情怀，追求高尚纯粹的思想境界，练就堪当重任的过硬本领，为党和人民事业拼搏奉献，在新时代新征程上留下无悔的奋斗足迹！

这是习近平总书记2022年3月1日在2022年春季学期中央党校（国家行政学院）中青年干部培训班开班式上讲话的主要部分。

习近平在中央党校（国家行政学院）中青年干部培训班开班式上发表重要讲话强调

在常学常新中加强理论修养 在知行合一中主动担当作为

新华社北京3月1日电 2019年春季学期中央党校（国家行政学院）中青年干部培训班1日上午在中央党校开班。中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平在开班式上发表重要讲话强调，培养选拔优秀年轻干部是一件大事，关乎党的命运、国家的命运、民族的命运、人民的福祉，是百年大计。广大干部特别是年轻干部要在常学常新中加强理论修养，在真学真信中坚定理想信念，在学思践悟中牢记初心使命，在细照笃行中不断修炼自我，在知行合一中主动担当作为，保持对党的忠诚心、对人民的感恩心、对事业的进取心、对法纪的敬畏心，做到信念坚、政治强、本领高、作风硬。

中共中央政治局常委、中央书记处书记王沪宁出席开班式。

习近平指出，政治上的坚定、党性上的坚定都离不开理论上的坚定。干部要成长起来，必须加强马克思主义理论武装。我们党在中国这样一个有着近14亿人口的大国执政，面对十分复杂的国内外环境，肩负繁重的执政使命，如果缺乏理论思维，是难以战胜各种风险和困难的，也是难以不断前进的。这就要求我们加强理论学习，掌握和运用辩证唯物主义和历史唯物主义，掌握贯穿其中的马克思主义立场、观点、方法，深入认识共产党执政规律、社会主义

建设规律、人类社会发展规律。

习近平强调，在学习理论上，干部要舍得花精力，全面系统学，及时跟进学，深入思考学，联系实际学。学习新时代中国特色社会主义思想，要深刻认识和领会其时代意义、理论意义、实践意义、世界意义，深刻理解其核心要义、精神实质、丰富内涵、实践要求。要紧密结合新时代新实践，紧密结合思想和工作实际，有针对性地重点学习，多思多想、学深悟透，知其然又知其所以然。学习理论最有效的办法是读原著、学原文、悟原理，强读强记，常学常新，往深里走、往实里走、往心里走，把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，做到学、思、用贯通，知、信、行统一。

习近平指出，中国共产党人的理想信念建立在对马克思主义的深刻理解之上，建立在对历史规律的深刻把握之上。历史和实践反复证明，一个政党有了远大理想和崇高追求，就会坚强有力，无坚不摧，无往不胜，就能经受一次次挫折而又一次次奋起；一名干部有了坚定的理想信念，站位就高了，心胸就开阔了，就能坚持正确政治方向，做到“风雨不动安如山”。信仰认定了就要信上一辈子，否则就会出大问题。

习近平强调，衡量干部是否有理想信念，关键看是否对党忠诚。领导干部要忠诚干净担当，忠诚始终是第一位的。对党忠诚，就要增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，严守党的政治纪律和政治规矩，始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同党中央保持高度一致。这种一致必须是发自内心、坚定不移的，任何时候任何情况下都要站得稳、靠得住。忠诚和信仰是具体的、实践的。要经常对照党章党规党纪，检视自己的理想信念和思想言行，不断掸去思想上的灰尘，永葆政治本色。

习近平指出，不忘初心，方得始终。新中国成立70周年，是进行“不忘初心，牢记使命”教育的最好时间节点。干部要把党的初心、党的使命铭刻于心，这样，人生奋斗才有更高的思想起点，才

有不竭的精神动力。干部要把人民放在心中最高位置。同人民风雨同舟、血脉相通、生死与共，是我们党战胜一切困难和风险的根本保证。离开了人民，我们就会一事无成。要牢记群众是真正的英雄，任何时候都不能忘记为了谁、依靠谁、我是谁，真正同人民结合起来。

习近平强调，为什么人、靠什么人的问题，是检验一个政党、一个政权性质的试金石。干部要坚持立党为公、执政为民，虚心向群众学习，真心对群众负责，热心为群众服务，诚心接受群众监督。要拜人民为师、向人民学习，放下架子、扑下身子，接地气、通下情，深入开展调查研究，解剖麻雀，发现典型，真正把群众面临的问题发现出来，把群众的意见反映上来，把群众创造的经验总结出来。干部要怀着强烈的爱民、忧民、为民、惠民之心，心里要始终装着父老乡亲，想问题、作决策、办事情都要想一想是不是站在人民的立场上，是不是有助于解决群众的难题，是不是有利于增进人民福祉，不断增强人民群众获得感、幸福感、安全感。干部要胸怀强烈的政治责任感、历史使命感，积极投身伟大斗争、伟大工程、伟大事业、伟大梦想的火热实践，把人生理想融入国家富强、民族振兴、人民幸福的伟业之中。

习近平指出，为政之道，修身为本。干部的党性修养、道德水平，不会随着党龄工龄的增长而自然提高，也不会随着职务的升迁而自然提高，必须强化自我修炼、自我约束、自我改造。新时代中国特色社会主义思想，不仅包含着党治国理政的重要思想，也贯穿着中国共产党人的政治品格、价值追求、精神境界、作风操守的要求。要涵养政治定力，炼就政治慧眼，恪守政治规矩，自觉做政治上的明白人、老实人。

习近平强调，人格是一个人精神修养的集中体现。光明磊落、坦荡无私，是共产党人的光辉品格，也是干部应该锤炼的品质修养。要坚守精神追求，见贤思齐，见不贤而内自省，处理好公和

私、义和利、是和非、正和邪、苦和乐关系。要立志做大事，不要立志做大官，保持平和心态，看淡个人进退得失，心无旁骛努力工作，为党和人民做事。

习近平指出，干部要想行得端、走得正，就必须涵养道德操守，明礼诚信，怀德自重，保持严肃的生活作风、培养健康的生活情趣，特别是要增强自制力，做到慎独慎微。一个人廉洁自律不过关，做人就没有骨气。要牢记清廉是福、贪欲是祸的道理，树立正确的权力观、地位观、利益观，任何时候都要稳得住心神、管得住行为、守得住清白。干部干事创业要树立正确政绩观，有

功成不必在我的精神境界、功成必定有我的历史担当，发扬钉钉子精神，脚踏实地干。

习近平强调，武装头脑、指导实践、推动工作，落脚点在指导实践、推动工作；学懂弄通做实，落脚点在做实。要牢记空谈误国、实干兴邦的道理，坚持知行合一、真抓实干，做实干家。干部要面对大是大非敢于亮剑，面对矛盾敢于迎难而上，面对危机敢于挺身而出，面对失误敢于承担责任，面对歪风邪气敢于坚决斗争，做疾风劲草、当烈火真金。干部成长无捷径可走，经风雨、见世面才能壮筋骨、长才干。要做起而行之的行动者、不做坐而论道的清谈客，当攻坚克难的奋斗者、不当怕见风雨的泥菩萨，在摸爬滚打中增长才干，在层层历练中积累经验。

习近平指出，能否敢于负责、勇于担当，最能看出一个干部的党性和作风。统筹推进“五位一体”总体布局、协调推进“四个全面”战略布局，贯彻落实新发展理念，打好三大攻坚战，做好稳增长、促改革、调结构、惠民生、防风险、保稳定工作，等等，都需要担当，都需要发扬斗争精神、提高斗争本领。要用知重负重、攻坚克难的实际行动，诠释对党的忠诚、对人民的赤诚。

陈希主持开班式并讲话。他指出，要把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为主题，全面系统学、及时跟进学、深入

思考学、联系实际学，掌握贯穿其中的马克思主义立场观点方法，学出对党忠诚、坚定信念、自觉自信、责任担当、能力水平，为实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦作出应有贡献。

丁薛祥、黄坤明出席开班式。

2019年春季学期中央党校（国家行政学院）中青年干部培训班学员参加开班式，中央有关部门负责同志列席开班式。

走好年轻干部成长的正确之路

——学习习近平总书记在中青年干部培训班上重要讲话

2019-03-02新华社评论员

“为政之要，莫先于用人。”培养选拔优秀年轻干部，是关乎党的命运、国家的命运、民族的命运、人民的福祉的百年大计。在中央党校（国家行政学院）中青年干部培训班开班式上，习近平总书记发表重要讲话，立足党的事业薪火相传和国家长治久安的战略高度，系统阐明干部尤其是年轻干部成长成才的正确路径，为加强新时代干部队伍建设提供了重要遵循。

成长为一个好干部，一靠自身努力，二靠组织培养。习近平总书记要求年轻干部在常学常新中加强理论修养，在真学真信中坚定理想信念，在学思践悟中牢记初心使命，在细照笃行中不断修炼自我，在知行合一中主动担当作为，保持对党的忠诚心、对人民的感恩心、对事业的进取心、对法纪的敬畏心，对广大年轻干部寄予厚望，蕴含着修身立德、做人为政的深刻启示。

年轻干部成长，要走好学习之路。善于学习，就是善于进步。政治上的坚定、党性上的坚定都离不开理论上的坚定。干部要成长起来，必须加强马克思主义理论武装，抓好理论学习这门必修课。要把学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为重中之重，全面系统学，及时跟进学，深入思考学，联系实际学，舍得下功夫读原著、学原文、悟原理，深刻认识和领会其重大意义和精髓要义，努力往深里走、往实里走、往心里走。要把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，紧密结合新时代新实践，紧密结合思想和工作实际，做到学、思、用贯通，知、信、行统一。

年轻干部成长，要走好信仰之路。革命理想高于天。一名干部有了坚定的理想信念，站位就高了，心胸就开阔了，就能坚持正确政治方向，做到“风雨不动安如山”。理想信念动摇是最危险的动摇，理想信念滑坡是最危险的滑坡。信仰认定了就要信上一辈子，否则就会出大问题。衡量干部是否有理想信念，关键看是否对党忠诚。对党忠诚，就是要增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，严守党的政治纪律和政治规矩，始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

年轻干部成长，要走好为民之路。各级领导干部都是人民的勤务员，为人民谋幸福、为民族谋复兴，是共产党人的不变初心。一个心系人民的干部，想问题、作决策、办事情，必然是站在人民的立场上，尽心尽力解决群众的难题，不断增进人民福祉。干部坚持立党为公、执政为民，就是要怀着强烈的爱民、忧民、为民、惠民之心，虚心向群众学习，真心对群众负责，热心为群众服务，诚心接受群众监督，任何时候都不能忘记为了谁、依靠谁、我是谁，真正同人民结合起来。

年轻干部成长，要走好修身之路。为政之道，修身为本。一个人廉洁自律不过关，做人就没有骨气，就会在各种诱惑面前迷失自我、丧失底线。水不流则腐，官不廉则败。年轻干部要牢记清廉是福、贪欲是祸的道理，树立正确的权力观、地位观、利益观，严以自律、怀德自重、慎独慎微，任何时候都要稳得住心神、管得住行为、守得住清白。只有强化自我修炼、自我约束、自我塑造，不断加强党性修养和品质修养，干部才能行得端、走得正，做到清清白白做人、干干净净做事。

年轻干部成长，要走好实干之路。坚持知行合一、真抓实干，既是成事之基，也是成长之道。能否敢于负责、勇于担当，最能看出一个干部的党性和作风。“大事难事看担当”，面对大是大非敢

于亮剑，面对矛盾敢于迎难而上，面对危机敢于挺身而出，面对失误敢于承担责任，面对歪风邪气敢于坚决斗争，这才是堪当重任的好干部。干部成长没有捷径可走，年轻干部更应多到艰苦岗位和基层一线去锻炼，接地气、经风雨、见世面，在摸爬滚打中增长才干，在层层历练中积累经验，用知重负重、攻坚克难的实际行动诠释对党的忠诚、对人民的赤诚。

习近平在中央党校（国家行政学院）中青年干部培训班开班式上发表重要讲话强调

发扬斗争精神增强斗争本领 为实现“两个一百年”奋斗目标而顽强奋斗

新华社北京9月3日电 2019年秋季学期中央党校（国家行政学院）中青年干部培训班3日上午在中央党校开班。中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平在开班式上发表重要讲话强调，广大干部特别是年轻干部要经受严格的思想淬炼、政治历练、实践锻炼，发扬斗争精神，增强斗争本领，为实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦而顽强奋斗。

中共中央政治局常委、中央书记处书记王沪宁出席开班式。

习近平指出，马克思主义产生和发展、社会主义国家诞生和发展的历程充满着斗争的艰辛。建立中国共产党、成立中华人民共和国、实行改革开放、推进新时代中国特色社会主义事业，都是在斗争中诞生、在斗争中发展、在斗争中壮大的。当今世界正处于百年未有之大变局，我们党领导的伟大斗争、伟大工程、伟大事业、伟大梦想正在如火如荼进行，改革发展稳定任务艰巨繁重，我们面临着难得的历史机遇，也面临着一系列重大风险考验。胜利实现我们党确定的目标任务，必须发扬斗争精神，增强斗争本领。

习近平强调，中华民族伟大复兴，绝不是轻轻松松、敲锣打鼓就能实现的，实现伟大梦想必须进行伟大斗争。在前进道路上我们面临的风险考验只会越来越复杂，甚至会遇到难以想象的惊涛骇

浪。我们面临的各种斗争不是短期的而是长期的，至少要伴随我们实现第二个百年奋斗目标全过程。必须增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，坚定斗争意志，当严峻形势和斗争任务摆在面前时，骨头要硬，敢于出击，敢战能胜。

习近平强调，共产党人的斗争是有方向、有立场、有原则的，大方向就是坚持中国共产党领导和我国社会主义制度不动摇。凡是危害中国共产党领导和我国社会主义制度的各种风险挑战，凡是危害我国主权、安全、发展利益的各种风险挑战，凡是危害我国核心利益和重大原则的各种风险挑战，凡是危害我国人民根本利益的各种风险挑战，凡是危害我国实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的各种风险挑战，只要来了，我们就必须进行坚决斗争，而且必须取得斗争胜利。我们的头脑要特别清醒、立场要特别坚定，牢牢把握正确斗争方向，做到在各种重大斗争考验面前“不畏浮云遮望眼”“乱云飞渡仍从容”。

习近平指出，我们共产党人的斗争，从来都是奔着矛盾问题、风险挑战去的。当前和今后一个时期，我国发展进入各种风险挑战不断积累甚至集中显露的时期，面临的重大斗争不会少，经济、政治、文化、社会、生态文明建设和国防和军队建设、港澳台工作、外交工作、党的建设等方面都有，而且越来越复杂。领导干部要有草摇叶响知鹿过、松风一起知虎来、一叶易色而知天下秋的见微知著能力，对潜在的风险有科学预判，知道风险在哪里，表现形式是什么，发展趋势会怎样，该斗争的就要斗争。

习近平强调，斗争是一门艺术，要善于斗争。在各种重大斗争中，我们要坚持增强忧患意识和保持战略定力相统一、坚持战略判断和战术决断相统一、坚持斗争过程和斗争实效相统一。领导干部要守土有责、守土尽责，召之即来、来之能战、战之必胜。

习近平指出，要注重策略方法，讲求斗争艺术。要抓主要矛盾、抓矛盾的主要方面，坚持有理有利有节，合理选择斗争方式、

把握斗争火候，在原则问题上寸步不让，在策略问题上灵活机动。要根据形势需要，把握时、度、效，及时调整斗争策略。要团结一切可以团结的力量，调动一切积极因素，在斗争中争取团结，在斗争中谋求合作，在斗争中争取共赢。

习近平强调，斗争精神、斗争本领，不是与生俱来的。领导干部要经受严格的思想淬炼、政治历练、实践锻炼，在复杂严峻的斗争中经风雨、见世面、壮筋骨，真正锻造成为烈火真金。要学懂弄通做实党的创新理论，掌握马克思主义立场观点方法，夯实敢于斗争、善于斗争的思想根基，理论上清醒，政治上才能坚定，斗争起来才有底气、才有力量。要坚持在重大斗争中磨砺，越是困难大、矛盾多的地方，越是形势严峻、情况复杂的时候，越能练胆魄、磨意志、长才干。领导干部要主动投身到各种斗争中去，在大是大非面前敢于亮剑，在矛盾冲突面前敢于迎难而上，在危机困难面前敢于挺身而出，在歪风邪气面前敢于坚决斗争。

习近平指出，社会是在矛盾运动中前进的，有矛盾就会有斗争。领导干部不论在哪个岗位、担任什么职务，都要勇于担当、攻坚克难，既当指挥员、又当战斗员，培养和保持顽强的斗争精神、坚韧的斗争意志、高超的斗争本领。我们在工作中遇到的斗争是多方面的，改革发展稳定、内政外交国防、治党治国治军都需要发扬斗争精神、提高斗争本领。全面从严治党、坚持马克思主义在意识形态领域的指导地位、全面深化改革、推进供给侧结构性改革、推动高质量发展、消除金融领域隐患、保障和改善民生、打赢脱贫攻坚战、治理生态环境、应对重大自然灾害、全面依法治国、处理群体性事件、打击黑恶势力、维护国家安全，等等，都要敢于斗争、善于斗争。领导干部要做敢于斗争、善于斗争的战士。

陈希主持开班式并讲话。他表示，要把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为根本任务，作为全部工作的主题主线，自觉主动学、及时跟进学、联系实际学、笃信笃行学，增强“四个

意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，锤炼忠诚干净担当的政治品格，发扬斗争精神、提高斗争本领，把初心和使命落实到本职岗位上、一言一行中，为实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦作出应有贡献。

丁薛祥、黄坤明出席开班式。

2019年秋季学期中央党校（国家行政学院）中青年干部培训班学员参加开班式，中央有关部门负责同志列席开班式。

领导干部要敢于斗争善于斗争

2019-09-04 新华社评论员

“广大干部特别是年轻干部要经受严格的思想淬炼、政治历练、实践锻炼，发扬斗争精神，增强斗争本领，为实现‘两个一百年’奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦而顽强奋斗。”习近平总书记3日在中央党校（国家行政学院）中青年干部培训班开班式上发表重要讲话。讲话着眼当前形势任务，统揽国内国际两个大局，深刻阐明发扬斗争精神、增强斗争本领的核心要义、本质要求，为广大干部敢于斗争、善于斗争提供了思想和行动指南。

斗争创造历史，斗争成就伟业。党和国家的事业，是在斗争中诞生、在斗争中发展、在斗争中壮大的。当今世界正处于百年未有之大变局，我国改革发展稳定任务艰巨繁重，面临难得的历史机遇，也面临一系列重大风险考验。必须清醒看到，我们面临的各种斗争不是短期的而是长期的，至少要伴随我们实现第二个百年奋斗目标全过程。只有增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，坚定斗争意志、讲求斗争艺术、增强斗争本领，才能在严峻形势和斗争任务面前，敢于出击，敢战能胜。

斗争是一种担当，要敢于斗争，该斗争的就要斗争。广大干部特别是领导干部在坚持中国共产党领导和我国社会主义制度不动摇这个大方向上，头脑要特别清醒、立场要特别坚定，不能有丝毫模糊和妥协退让。要对习近平总书记指出的五种风险挑战保持高度警惕，只要来了，就必须进行坚决斗争，而且必须取得斗争胜利。狭路相逢勇者胜。领导干部要在大是大非面前敢于亮剑，在矛盾冲突面前敢于迎难而上，在危机困难面前敢于挺身而出，在歪风邪气面

前敢于坚决斗争，以无私无畏、舍我其谁的责任担当，敢于斗争、敢于胜利。

斗争是一门艺术，要善于斗争，注重策略方法，讲求斗争艺术。要坚持增强忧患意识和保持战略定力相统一、坚持战略判断和战术决断相统一、坚持斗争过程和斗争实效相统一，善于抓主要矛盾、抓矛盾的主要方面，坚持有理有利有节，合理选择斗争方式、把握斗争火候，在原则问题上寸步不让，在策略问题上灵活机动。根据形势需要，把握时、度、效，及时调整斗争策略，团结一切可以团结的力量，调动一切积极因素，我们就能在斗争中争取团结，在斗争中谋求合作，在斗争中争取共赢。

斗争是一种能力，要提升斗争本领，在复杂严峻的斗争中经风雨、见世面、壮筋骨、长才干。斗争精神、斗争本领，不是与生俱来的，需要在思想、政治、实践上千锤百炼。领导干部唯有学懂弄通做实党的创新理论，夯实敢于斗争、善于斗争的思想根基，主动投身到各种斗争中去，培养和保持顽强的斗争精神、坚韧的斗争意志、高超的斗争本领，方能在各种重大斗争考验中做到守土有责、守土尽责，召之即来、来之能战、战之必胜。

习近平在中央党校（国家行政学院）中青年干部培训班开班式上发表重要讲话

年轻干部要提高解决实际问题能力 想干事能干事干成事

新华社北京10月10日电 2020年秋季学期中央党校（国家行政学院）中青年干部培训班10月10日上午在中央党校开班。中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平在开班式上发表重要讲话强调，历史总是在不断解决问题中前进的。我们党领导人民干革命、搞建设、抓改革，都是为了解决我国的实际问题。提高解决实际问题能力是应对当前复杂形势、完成艰巨任务的迫切需要，也是年轻干部成长的必然要求。面对复杂形势和艰巨任务，我们要在危机中育先机、于变局中开新局，干部特别是年轻干部要提高政治能力、调查研究能力、科学决策能力、改革攻坚能力、应急处突能力、群众工作能力、抓落实能力，勇于直面问题，想干事、能干事、干成事，不断解决问题、破解难题。中共中央政治局常委、中央书记处书记王沪宁出席开班式。

习近平强调，党的十八大以来，党和国家事业取得历史性成就、发生历史性变革，其中一条很重要的经验就是坚持问题导向，把解决实际问题作为打开工作局面的突破口。当今世界正经历百年未有之大变局，外部环境出现更多不稳定性不确定性。明年我们将进入“十四五”时期，开启全面建设社会主义现代化国家新征程。进入新发展阶段，贯彻新发展理念，构建新发展格局，需要解决的问题

会越来越多样、越来越复杂。我国继续发展具有多方面优势和条件，但发展不平衡不充分问题仍然突出。抗击新冠肺炎疫情斗争取得重大战略成果，但决胜全面建成小康社会、决战脱贫攻坚，扎实做好“六稳”工作、全面落实“六保”任务，夺取全面胜利，还需要付出持续努力。

习近平指出，年轻干部要提高政治能力。在干部干好工作所需的各种能力中，政治能力是第一位的。有了过硬的政治能力，才能做到自觉在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致，在任何时候任何情况下都能“不畏浮云遮望眼”“乱云飞渡仍从容”。提高政治能力，首先要把握正确政治方向，坚持中国共产党领导和我国社会主义制度。在这个问题上，决不能有任何迷糊和动摇！这次抗击新冠肺炎疫情斗争的实践再次证明，中国共产党是风雨来袭时中国人民最可靠的主心骨，我国社会主义制度是抵御风险挑战的最有力制度保证。年轻干部必须坚守一条，凡是有利于坚持党的领导和我国社会主义制度的事就坚定不移做，凡是不利于坚持党的领导和我国社会主义制度的事就坚决不做！要不断提高政治敏锐性和政治鉴别力，观察分析形势首先要把握政治因素，特别是要能够透过现象看本质，做到眼睛亮、见事早、行动快。提高政治能力必须对党的政治纪律和政治规矩怀有敬畏之心。要自觉加强政治历练，增强政治自制力，始终做政治上的“明白人”、“老实人”。要注重提高马克思主义理论水平，学深悟透，融会贯通，掌握辩证唯物主义和历史唯物主义，掌握贯穿其中的马克思主义立场观点方法，掌握中国化的马克思主义，做马克思主义的坚定信仰者、忠实实践者。

习近平指出，年轻干部要提高调查研究能力。调查研究是做好工作的基本功。一定要学会调查研究，在调查研究中提高工作本领。调查研究要经常化。要坚持到群众中去、到实践中去，倾听基层干部群众所想所急所盼，了解和掌握真实情况，不能走马观花、蜻蜓点水，一得自矜、以偏概全。对调研得来的大量材料和情况，

要认真研究分析，由此及彼、由表及里。对经过充分研究、比较成熟的调研成果，要及时上升为决策部署，转化为具体措施；对尚未研究透彻的调研成果，要更深入地听取意见，完善后再付诸实施；对已经形成举措、落实落地的，要及时跟踪评估，视情况调整优化。

习近平强调，年轻干部要提高科学决策能力。做到科学决策，首先要有战略眼光，看得远、想得深。领导干部想问题、作决策，一定要对“国之大者”心中有数，多打大算盘、算大账，少打小算盘、算小账，善于把地区和部门的工作融入党和国家事业大棋局，做到既为一域争光、更为全局添彩。要深入研究、综合分析，看事情是否值得做、是否符合实际等，全面权衡，科学决断。作决策一定要开展可行性研究，多方听取意见，综合评判，科学取舍，使决策符合实际情况。

习近平指出，年轻干部要提高改革攻坚能力。面向未来，我们要全面推进党和国家各项工作，尤其是贯彻新发展理念、推动高质量发展、构建新发展格局，继续走在时代前列，仍然要以全面深化改革添动力、求突破。改革必须有勇气和决心，保持越是艰险越向前的刚健勇毅。要把干事热情和科学精神结合起来，使出台的各项改革举措符合客观规律、符合工作需要、符合群众利益。改革攻坚要有正确方法，坚持创新思维，跟着问题走、奔着问题去，准确识变、科学应变、主动求变，在把握规律的基础上实现变革创新。要尊重群众首创精神，把加强顶层设计和坚持问计于民统一起来，从生动鲜活的基层实践中汲取智慧。要注重增强系统性、整体性、协同性，使各项改革举措相互配合、相互促进、相得益彰。

习近平强调，年轻干部要提高应急处突能力。预判风险是防范风险的前提，把握风险走向是谋求战略主动的关键。要增强风险意识，下好先手棋、打好主动仗，做好随时应对各种风险挑战的准备。要努力成为所在工作领域的行家里手，不断提高应急处突的见

识和胆识，对可能发生的各种风险挑战，要做到心中有数、分类施策、精准拆弹，有效掌控局势、化解危机。要紧密结合应对风险实践，查找工作和体制机制上的漏洞，及时予以完善。

习近平指出，年轻干部要提高群众工作能力。要坚持从群众中来、到群众中去，真正成为群众的贴心人。要心中有群众，时刻把群众安危冷暖放在心上，认真落实党中央各项惠民政策，把小事当作大事来办，切实解决群众“急难愁盼”的问题。要落实党中央关于逐步实现全体人民共同富裕的要求，带领群众艰苦奋斗、勤劳致富，在收入、就业、教育、社保、医保、医疗卫生、住房等方面不断取得实实在在的成果。要注意宣传群众、教育群众，用群众喜闻乐见、易于接受的方法开展工作，提高群众思想觉悟，让他们心热起来、行动起来。要自觉运用法治思维和法治方式深化改革、推动发展、化解矛盾，维护社会公平正义。

习近平强调，年轻干部要提高抓落实能力。干事业不能做样子，必须脚踏实地，抓工作落实要以上率下、真抓实干。特别是主要领导干部，既要带领大家一起定好盘子、理清路子、开对方子，又要做到重要任务亲自部署、关键环节亲自把关、落实情况亲自督查，不能高高在上、凌空蹈虚，不能只挂帅不出征。干事业就要有钉钉子精神，抓铁有痕、踏石留印，稳扎稳打向前走，过了一山再登一峰，跨过一沟再越一壑，不断通过化解难题开创工作新局面。

习近平指出，我们正处在大有可为的新时代。年轻干部要起而行之、勇挑重担，积极投身新时代中国特色社会主义伟大实践，经风雨、见世面，真刀真枪锤炼能力，以过硬本领展现作为、不辱使命。各级党组织要有针对性地加强对年轻干部的思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练，明确培养年轻干部的正确途径，坚决克服干部培养中的形式主义，帮助他们提高解决实际问题能力，让他们更好肩负起新时代的职责和使命。

陈希主持开班式，指出要深入学习贯彻习近平新时代中国特色

社会主义思想，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，积极投身新时代中国特色社会主义伟大实践，持之以恒加强思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练，不断提高解决实际问题能力，牢记初心使命、勇于担当作为、善于攻坚克难，自觉担负起党和人民赋予的时代重任。

丁薛祥、黄坤明出席开班式。

2020年秋季学期中央党校（国家行政学院）中青年干部培训班学员参加开班式，中央有关部门负责同志列席开班式。

着力提高年轻干部解决实际问题能力

——学习习近平总书记在中青年干部培训班开班式重要讲话

2020年10月11日 新华社评论员

“提高解决实际问题能力是应对当前复杂形势、完成艰巨任务的迫切需要，也是年轻干部成长的必然要求。”习近平总书记10日在中央党校（国家行政学院）中青年干部培训班开班式上发表重要讲话，对干部尤其是年轻干部提出了提高“七种能力”的明确要求，为年轻干部成长成才、更好肩负起新时代的职责使命指明努力方向。

历史总是在不断解决问题中前进的。我们党领导人民干革命、搞建设、抓改革，都是为了解决我国的实际问题。面对外部复杂环境和国内改革发展稳定艰巨任务，干部能力是否跟得上，关系事业成败、关乎发展全局。提高政治能力、调查研究能力、科学决策能力、改革攻坚能力、应急处突能力、群众工作能力、抓落实能力——习近平总书记提出的七个方面的能力要求，突出问题导向，把握干部成长规律，对于年轻干部加强思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练，不断提高解决实际问题能力，具有很强的针对性、指导性，必须认真贯彻落实。

年轻干部提高解决实际问题能力，要在把握正确政治方向中固本强基。政治标准是衡量干部的第一标准。在干部干好工作所需的各种能力中，政治能力是第一位的。要站稳政治立场，坚定政治信仰，在坚持党的领导和我国社会主义制度的根本性问题上，决不能有任何迷糊和动摇。要不断提高政治敏锐性和政治鉴别力，观察分

析形势首先要把握政治因素，善于透过现象看本质，做到眼睛亮、见事早、行动快。要自觉加强政治历练，注重提高马克思主义理论水平，始终做政治上的“明白人”“老实人”，做马克思主义的坚定信仰者、忠实实践者。

年轻干部提高解决实际问题能力，要在深入实际、深入群众中干事成事。调查研究是做好工作的基本功。坚持到群众中去、到实践中去，是察实情、通民情的必然选择，也是做到科学决策的重要基础。要深入调查研究，进行科学分析，把比较成熟的调研成果上升为决策部署，转化为具体措施。站位决定高度，视野决定格局。领导干部想问题、作决策，要有战略眼光，对“国之大者”心中有数，善于把地区和部门的工作融入党和国家事业大棋局，全面权衡、科学决断，做到既为一域争光、更为全局添彩。要心中有民、务实为民，切实解决群众“急难愁盼”的问题，用群众易于接受的方法开展工作，维护社会公平正义，让人民群众心热起来、行动起来，凝聚团结奋斗的合力。

年轻干部提高解决实际问题能力，要在攻坚克难、应对风险挑战中增强本领。改革越是深入，越要闯难关、涉险滩。推进改革攻坚，要把干事热情和科学精神结合起来，把加强顶层设计和坚持问计于民统一起来，在把握规律的基础上实现变革创新，注重增强改革系统性、整体性，协同性，使各项改革举措相互配合、相互促进、相得益彰。要增强风险意识，做好风险预判。只有下好先手棋、打好主动仗，做好随时应对各种风险挑战的准备，才能有效掌控局势、化解危机，牢牢把握主动权。

成事兴业，实干为要。年轻干部提高解决实际问题能力，要在敢于担当、真抓实干中开拓新局。干事业不能做样子，必须稳扎稳打向前走。作为领导干部，既要定好盘子、理清路子、开对方子，又要以上率下、狠抓落实，带领大家撸起袖子加油干。身处大有可

为的新时代，年轻干部起而行之、勇挑重担，经风雨、见世面，真刀真枪锤炼能力，就一定能以过硬本领展现新作为，创造无愧于党和人民的新业绩。

习近平总书记在中央党校（国家行政学院）中青年干部培训班开班式上发表重要讲话强调

立志做党光荣传统和优良作风的忠实传人

新华社北京3月1日电 2021年春季学期中央党校（国家行政学院）中青年干部培训班3月1日上午在中央党校开班。中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平在开班式上发表重要讲话强调，不论过去、现在还是将来，党的光荣传统和优良作风都是激励我们不畏艰难、勇往直前的宝贵精神财富。年轻干部是党和国家事业接班人，必须立志做党的光荣传统和优良作风的忠实传人，不断增强意志力、坚忍力、自制力，在新时代全面建设社会主义现代化国家新征程中奋勇争先、建功立业，努力创造无愧于党、无愧于人民、无愧于时代的业绩！

中共中央政治局常委、中央书记处书记王沪宁出席开班式。

习近平强调，我们党团结带领人民取得了革命、建设、改革的伟大成就，很重要的一条就是我们党在长期实践中培育并坚持了一整套光荣传统和优良作风。这些光荣传统和优良作风是我们党性质和宗旨的集中体现，是我们党区别于其他政党的显著标志。党要得到人民群众支持和拥护，就必须持之以恒发扬党的光荣传统和优良作风。

习近平指出，当今世界，百年未有之大变局正加速演进，我国正处在实现中华民族伟大复兴的关键时期，全面建成小康社会取得伟大历史性成就，脱贫攻坚战取得全面胜利，全面建设社会主义现

代化国家新征程顺利开启，同时我们在前进道路上仍面临着许多难关和挑战。风险越大、挑战越多、任务越重，越要加强党的作风建设，以好的作风振奋精神、激发斗志、树立形象、赢得民心。

习近平强调，对党忠诚，是共产党人首要的政治品质。我们党一路走来，经历了无数艰险和磨难，但任何困难都没有压垮我们，任何敌人都没能打倒我们，靠的就是千千万万党员的忠诚。对党忠诚，必须一心一意、一以贯之，必须表里如一、知行合一，任何时候任何情况下都不改其心、不移其志、不毁其节。年轻干部要以先辈先烈为镜、以反面典型为戒，不断筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵，以坚定的理想信念砥砺对党的赤诚忠心。要自觉加强政治历练，接受严格的党内政治生活淬炼，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，使自己的政治能力同担任的工作职责相匹配。要立志为党分忧、为国尽责、为民奉献，勇于担苦、担难、担重、担险，以实际行动诠释对党的忠诚。

习近平指出，我们党的历史反复证明，什么时候理论联系实际坚持得好，党和人民事业就能够不断取得胜利；反之，党和人民事业就会受到损失，甚至出现严重曲折。理论联系实际，前提是学懂弄通理论、掌握思想真谛。年轻干部要刻苦钻研马克思主义基本原理特别是新时代党的创新理论成果，努力掌握蕴含其中的立场观点方法、道理学理哲理，做到知其言更知其义、知其然更知其所以然。要深入学习党的理论创新成果，前后贯通学、及时跟进学，运用党的科学理论优化思想方法，解决思想困惑，检视自身思想作风和精神状态，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观和权力观、政绩观、事业观，使自己的思维方式和精神世界更好适应事业发展需要。要坚持实事求是、求真务实，从实际出发谋划事业和工作，使提出的点子、政策、方案符合实际情况、符合客观规律、符合科学精神，以创造性工作把党中央决策部署落到实处。要坚持真抓实干、狠抓落实，一切工作都要往实里做、做出实效，不好高骛远、

不脱离实际，力戒形式主义、官僚主义。要做老实人、说老实话、干老实事作为人生信条，这样才能真正立得稳、行得远。

习近平强调，人民是我们党的力量源泉，我们党根基在人民、血脉在人民，必须把人民放在心中最高位置，始终以百姓心为心。共产党的干部要坚持当“老百姓的官”，把自己也当成老百姓，不要做官当老爷，在这一点上，年轻干部从一开始就要想清楚，而且要终身牢记。年轻干部无论是立身处世还是从政干事，首先要解决好“我是谁、为了谁、依靠谁”的问题，不断追求“我将无我，不负人民”的精神境界。要拜人民为师，甘当小学生，特别要多交几个能说心里话的基层朋友，这样才有利于了解真实情况，才有利于把工作做好。要牢记我们党为人民谋幸福、为民族谋复兴的初心使命，始终坚守党全心全意为人民服务的根本宗旨，用心用情用力解决好群众“急难愁盼”问题，让群众有更多、更直接、更实在的获得感、幸福感、安全感。

习近平指出，我们共产党人开展自我批评，根本动力来自党性，来自对党和人民事业高度负责的精神。年轻干部要有“检身若不及”的自觉，经常对照党的理论、对照党章党规党纪、对照初心使命、对照党中央部署要求，主动查找、勇于改正自身的缺点和不足。要本着对党、对事业、对同志高度负责的精神大胆开展批评，帮助同志发现缺点、改正错误，团结同志一道前进。要涵养虚心接受批评的胸怀和气度，胸襟开阔、诚恳接受，有则改之、无则加勉。

习近平强调，敢于斗争是我们党的鲜明品格。我们党依靠斗争走到今天，也必然要依靠斗争赢得未来。开启全面建设社会主义现代化国家新征程，立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局，面临的风险和考验一点也不会比过去少。年轻干部要自觉加强斗争历练，在斗争中学会斗争，在斗争中成长提高，努力成为敢于斗争、善于斗争的勇士。要坚定斗争意志，不屈不挠、一往无

前，决不能碰到一点挫折就畏缩不前，一遇到困难就打退堂鼓。要善斗争、会斗争，提升见微知著的能力，透过现象看本质，准确识变、科学应变、主动求变，洞察先机、趋利避害。要加强战略谋划，把握大势大局，抓住主要矛盾和矛盾的主要方面，分清轻重缓急，科学排兵布阵，牢牢掌握斗争主动权。要增强底线思维，定期对风险因素进行全面排查。要善于经一事长一智，由此及彼、举一反三，练就斗争的真本领、真功夫。

习近平指出，年轻干部要接过艰苦奋斗的接力棒，以一往无前的奋斗姿态和永不懈怠的精神状态，勇挑重担、苦干实干，在新时代新征程中留下许党报国的奋斗足迹。节俭朴素，力戒奢靡，是我们党的传家宝。现在，我们生活条件好了，但艰苦奋斗的精神一点都不能少，必须坚持以俭修身、以俭兴业，坚持厉行节约、勤俭办一切事情。年轻干部要时刻警醒自己，培育积极健康的生活情趣，坚决抵制享乐主义、奢靡之风，永葆共产党人清正廉洁的政治本色。

陈希主持开班式，表示要深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，同学习党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史贯通起来，深刻感悟党的创新理论的真理力量、实践力量、人格力量，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，切实增强学习和发扬党的光荣传统和优良作风的政治自觉、思想自觉、行动自觉，为全面建设社会主义现代化国家、实现中华民族伟大复兴的中国梦而不懈奋斗，以优异成绩迎接建党一百周年。

丁薛祥、黄坤明出席开班式。

2021年春季学期中央党校（国家行政学院）中青年干部培训班学员参加开班式，中央有关部门负责同志列席开班式。

党员干部要当好“老百姓的官”

2021年03月03日新华社评论员

“共产党的干部要坚持当‘老百姓的官’，把自己也当成老百姓，不要做官当老爷”。习近平总书记在中央党校（国家行政学院）中青年干部培训班开班式上发表重要讲话，语重心长地提出年轻干部必须立志做党的光荣传统和优良作风的忠实传人，不断增强意志力、坚忍力、自制力，为广大党员干部特别是年轻干部不忘初心使命、当好人民公仆指明了努力方向。风雨苍黄百年路，砥砺奋进铸辉煌。中国共产党自成立之日起，就肩负起为人民谋幸福、为民族谋复兴的历史重任。一部百年党史，就是一部共产党人无私奉献、为民造福的奋斗史。赤胆忠心，青史永鉴。党员干部只有始终铭记“我是谁、为了谁、依靠谁”这一根本问题，常怀忧民之心、常修从政之德、常思贪欲之害，才能牢固树立正确的权力观、群众观、政绩观，找准为官从政的“定盘星”，激发干事创业的“动力源”，当好“人民的勤务员”。党员干部当好“老百姓的官”，必须端正权力观。共产党就是为人民服务的，就是为老百姓办事的。毛泽东同志说，我们共产党人不是要做官，而是要革命。邓小平同志当年复出时说，我这次出来工作，不是为做官，是为了做事。习近平总书记强调，“要立志做大事，不要立志做大官，保持平和心态，看淡个人进退得失，心无旁骛努力工作，为党和人民做事。”

权力就是责任，有多大权力就要承担多大责任。党员干部要坚持秉公用权、严以用权、为民用权、廉洁用权，时刻以如履薄冰、如临深渊的心态，对权力始终心存敬畏。只有牢记手中的权力来自人民的赋予，不是自己可以任意使用的“私器”，才能自觉克服特

权思想，任何时候都不搞特权、不以权谋私，真正把权力作为为党尽忠、为民办事的“公器”，做人民的公仆。党员干部当好“老百姓的官”，必须强化群众观。“求木之长者，必固其根本；欲流之远者，必浚其泉源”。我们党根基在人民、血脉在人民，为人民而生、因人民而兴。党团结带领人民干革命、搞建设、抓改革，归根到底是为了让人民过上好日子。要把人民放在心中最高位置，始终以百姓心为心，把维护人民利益高于一切工作的根本出发点和落脚点。水能载舟，亦能覆舟。我们党的最大政治优势是密切联系群众，党执政后的最大危险是脱离群众。要坚持从群众中来，到群众中去，拜人民为师，虚心向群众学习，特别是要多交几个能说心里话的基层朋友。要想群众所想，忧群众所忧，真心对群众负责，用心用情用力解决好群众“急难愁盼”问题，让群众有更多、更直接、更实在的获得感、幸福感、安全感。

党员干部当好“老百姓的官”，必须校正政绩观。为官一任，当造福一方。为什么人的问题，是检验党员干部政绩观的试金石。时刻心系人民安危冷暖，把为民造福作为最重要的政绩，才能交出人民满意的答卷。要突出问题导向，坚持求真务实、真抓实干，从实际出发谋划事业和工作，推动工作往实里做、往百姓心坎上做，不搞华而不实的面子工程，多办雪中送炭的好事实事，力戒形式主义的花拳绣腿，反对官僚主义的作风做派。党员干部不务虚功、不图虚名，以功成不必在我的胸襟、功成必定有我的担当，脚踏实地为民干事，一定能在新时代全面建设社会主义现代化国家新征程中，创造无愧于党、无愧于人民、无愧于时代的业绩！

习近平总书记在中央党校（国家行政学院）中青年干部培训班开班式上发表重要讲话

**信念坚定对党忠诚实事求是担当作为
努力成为可堪大用能担重任的栋梁之才**

新华社北京9月1日电 2021年秋季学期中央党校（国家行政学院）中青年干部培训班9月1日上午在中央党校开班。中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平在开班式上发表了重要讲话强调，年轻干部生逢伟大时代，是党和国家事业发展的生力军，必须练好内功、提升修养，做到信念坚定、对党忠诚，注重实际、实事求是，勇于担当、善于作为，坚持原则、敢于斗争，严守规矩、不逾底线，勤学苦练、增强本领，努力成为可堪大用、能担重任的栋梁之才，不辜负党和人民期望和重托。

中共中央政治局常委、中央书记处书记王沪宁出席开班式。

习近平强调，中国共产党成立一百年来，始终是有崇高理想和坚定信念的党。这个理想信念，就是马克思主义信仰、共产主义远大理想、中国特色社会主义共同理想。理想信念是中国共产党人的精神支柱和政治灵魂，也是保持党的团结统一的思想基础。党员干部有了坚定理想信念，才能经得住各种考验，走得稳、走得远；没有理想信念，或者理想信念不坚定，就经不起风吹浪打，关键时刻就会私心杂念丛生，甚至临阵脱逃。形成坚定理想信念，既不是一蹴而就的，也不是一劳永逸的，而是要在斗争实践中不断砥砺、经受考验。年轻干部要牢记，坚定理想信念是终身课题，需要常修常炼，要信一辈子、守一辈子。

习近平指出，理想信念坚定和对党忠诚是紧密联系的。理想信念坚定才能对党忠诚，对党忠诚是对理想信念坚定的最好诠释。检验党员干部是不是对党忠诚，在革命年代就要看能不能为党和人民事业冲锋陷阵、舍生忘死，在和平时期也有明确的检验标准。比如，能不能坚持党的领导，坚决维护党中央权威和集中统一领导，自觉在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致；能不能坚决贯彻执行党的理论和路线方针政策，不折不扣把党中央决策部署落到实处；能不能严守党的政治纪律和政治规矩，做政治上的明白人、老实人；能不能坚持党和人民事业高于一切，自觉执行组织决定，服从组织安排，等等，都是对党忠诚的直接检验。组织上安排年轻干部去艰苦边远地区工作，是信任更是培养，年轻干部应该以此为荣、争先恐后。刀要在石上磨、人要在事上练，不经风雨、不见世面是难以成大器的。

习近平强调，坚持一切从实际出发，是我们想问题、作决策、办事情的出发点和落脚点。坚持从实际出发，前提是深入实际、了解实际，只有这样才能做到实事求是。要了解实际，就要掌握调查研究这个基本功。要眼睛向下、脚步向下，经常扑下身子、沉到一线，近的远的都要去，好的差的都要看，干部群众表扬和批评都要听，真正把情况摸实摸透。既要“身入”基层，更要“心到”基层，听真话、察真情，真研究问题、研究真问题，不能搞作秀式调研、盆景式调研、蜻蜓点水式调研。要在深入分析思考上下功夫，去粗取精、去伪存真，由此及彼、由表及里，找到事物的本质和规律，找到解决问题的办法。

习近平指出，坚持从实际出发、实事求是，不只是思想方法问题，也是党性强不强问题。从当前干部队伍实际看，坚持实事求是最需要解决的是党性问题。干部是不是实事求是可以从很多方面来看，最根本的要看是不是讲真话、讲实话，是不是干实事、求实效。年轻干部要坚持以党性立身做事，把说老实话、办老实事、做

老实人作为党性修养和锻炼的重要内容，敢于坚持真理，善于独立思考，坚持求真务实。

习近平强调，干事担事，是干部的职责所在，也是价值所在。党把干部放在各个岗位上是要大家担当干事，而不是做官享福。改革发展稳定工作那么多，要做好工作都要担当作为。担当和作为是一体的，不作为就是不担当，有作为就要有担当。做事总是有风险的。正因为有风险，才需要担当。凡是有利于党和人民的事，我们就要事不避难、义不逃责，大胆地干、坚决地干。

习近平指出，坚持原则是共产党人的重要品格，是衡量一个干部是否称职的重要标准。对共产党人来说，“好好先生”并不是真正的好人。奉行好人主义的人，没有公心、只有私心，没有正气、只有俗气，好的是自己，坏的是风气、是事业。共产党人讲党性、讲原则，就要讲斗争。在原则问题上决不能含糊、决不能退让，否则就是对党和人民不负责任，甚至是犯罪。大是大非面前要讲原则，小事小节中也有讲原则的问题。党的干部都要有秉公办事、铁面无私的精神，讲原则不讲面子、讲党性不徇私情。

习近平强调，当前，世界百年未有之大变局加速演进，中华民族伟大复兴进入关键时期，我们面临的风险挑战明显增多，总想过太平日子、不想斗争是不切实际的。要丢掉幻想、勇于斗争，在原则问题上寸步不让、寸土不让，以前所未有的意志品质维护国家主权、安全、发展利益。共产党人任何时候都要有不信邪、不怕鬼、不当软骨头的风骨、气节、胆魄。

习近平指出，讲规矩、守底线，首先要有敬畏心。心有所畏，方能言有所戒、行有所止。干部一定要知敬畏、存戒惧、守底线，敬畏党、敬畏人民、敬畏法纪。严以修身，才能严以律己。一个干部只有把世界观、人生观、价值观的总开关拧紧了，把思想觉悟、精神境界提高了，才能从不敢腐到不想腐。我们共产党人为的是大公、守的是大义、求的是大我，更要正心明道、怀德自重，始终把

党和人民放在心中最高位置，做一个一心为公、一身正气、一尘不染的人。

习近平强调，我们处在前所未有的变革时代，干着前无古人的伟大事业，如果知识不够、眼界不宽、能力不强，就会耽误事。年轻干部精力充沛、思维活跃、接受能力强，正处在长本事、长才干的大好时期，一定要珍惜光阴、不负韶华，如饥似渴学习，一刻不停提高。要发扬“挤”和“钻”的精神，多读书、读好书，从书本中汲取智慧和营养。要结合工作需要学习，做到干什么学什么、缺什么补什么。要学习马克思主义理论特别是新时代党的创新理论，学习党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史，学习经济、政治、法律、文化、社会、管理、生态、国际等各方面基础性知识，学习同做好本职工作相关的新知识新技能，不断完善履职尽责必备的知识体系。

习近平指出，实践出真知，实践长真才。坚持在干中学、学中干是领导干部成长成才的必由之路。同样是实践，是不是真正上心用心，是不是善于总结思考，收获大小、提高快慢是不一样的。如果忙忙碌碌，只是机械做事，陷入事务主义，是很难提高认识和工作水平的。

陈希主持开班式，表示年轻干部要牢记习近平总书记的殷殷嘱托，紧密结合思想和工作实际，加强理论学习，提高党性修养，砥砺政治品格，锤炼过硬本领，以忠诚干净担当的实际行动，在全面建设社会主义现代化国家新征程中奋勇争先、建功立业。

丁薛祥、黄坤明出席开班式。

2021年秋季学期中央党校（国家行政学院）中青年干部培训班学员参加开班式，中央有关部门负责同志列席开班式。

总书记对年轻干部上了一堂“综合素质课”

新华每日电讯2021年09月02日

2021年秋季学期中央党校（国家行政学院）中青年干部培训班9月1日上午在中央党校开班。习近平总书记为全体学员讲授“开班第一课”。

这是2019年以来，习近平总书记第五次为中青年干部培训班开班式“讲课”。前四次“课”聚焦不同主题、关注各有侧重：

2019年春季学期——在常学常新中加强理论修养，在真学真信中坚定理想信念；

2019年秋季学期——发扬斗争精神，增强斗争本领；

2020年秋季学期——提高解决实际问题能力；

2021年春季学期——立志做党光荣传统和优良作风的忠实传人。

在这次“课”上，习近平总书记用“信念坚定、对党忠诚，注重实际、实事求是，勇于担当、善于作为，坚持原则、敢于斗争，严守规矩、不逾底线，勤学苦练、增强本领”48个字，凝练出年轻干部生逢伟大时代，必须练好内功、提升修养，努力成为可堪大用、能担重任的栋梁之才的重要主题。

这48个字划出了前四次课的重点，可以说是“集大成者”。习近平总书记用一堂“综合素质课”对年轻干部发出号召、提出要求、作出动员。

习近平总书记始终站在党和国家事业发展的高度，指出这一时代背景下年轻干部应具备的本领和能力。

当前，向第二个百年奋斗目标进军的号角已经吹响。世界百年未有之大变局加速演进，中华民族伟大复兴进入关键时期，更需要年轻干部以过硬的综合能力素质更好地适应形势任务。

此次“课”的48个字，既有一以贯之要求，又富含新的逻辑和内涵，更充满着辩证统一的光芒。

“信念坚定、对党忠诚”。党的十八大以来，习近平总书记反复强调，“坚定理想信念”“做到对党忠诚”。此次，总书记指出两者辩证统一关系，即“理想信念坚定才能对党忠诚，对党忠诚是对理想信念坚定的最好诠释。”

“注重实际、实事求是”。总书记指出，“从当前干部队伍实际看，坚持实事求是最需要解决的是党性问题。”干部是不是实事求是可以从很多方面来看，最根本的要看是不是讲真话、讲实话，是不是干实事、求实效。

“勇于担当、善于作为”。总书记强调，“担当和作为是一体的，不作为就是不担当，有作为就要有担当。”干事担事，才是年轻干部职责所在、价值所在。

“坚持原则、敢于斗争”。总书记指出，“共产党人讲党性、讲原则，就要讲斗争。”“严守规矩、不逾底线”。总书记指出，“讲规矩、守底线，首先要有敬畏心。”共产党人为的是大公、守的是大义、求的是大我。

“勤学苦练、增强本领”。总书记强调，“坚持在干中学、学中干是领导干部成长成才的必由之路。”我们处在前所未有的变革时代，干着前无古人的伟大事业，如果知识不够、眼界不宽、能力不强，就会耽误事。

习近平总书记用这48个字，就是希望年轻干部在辩证统一中深化认识，全面系统地理解这些要求。

培养选拔优秀年轻干部，关乎党的命运、国家的命运、民族的命运、人民的福祉。习近平总书记曾用“百年大计”来形容这项工作的重要性。

此次讲话中，习近平总书记话语间字字“落地生根”，对年轻干部谆谆教导——“刀要在石上磨、人要在事上练，不经风雨、不

见世面是难以成大器的。”

“年轻干部精力充沛、思维活跃、接受能力强，正处在长本事、长才干的大好时期，一定要珍惜光阴、不负韶华，如饥似渴学习，一刻不停提高。”

“要发扬‘挤’和‘钻’的精神，多读书、读好书，从书本中汲取智慧和营养。”

“如果忙忙碌碌，只是机械做事，陷入事务主义，是很难提高认识和工作水平的。”

.....

（主笔：黄玥）

深刻把握年轻干部成长成才的根本路径

2021-09-03 新华社评论员

“年轻干部生逢伟大时代，是党和国家事业发展的生力军，必须练好内功、提升修养”。日前，习近平总书记在中央党校（国家行政学院）中青年干部培训班开班式上发表重要讲话，为年轻干部成长成才提供思想和行动指南，指明了干部成为可堪大用、能担重任的栋梁之才的根本路径。“信念坚定、对党忠诚，注重实际、实事求是，勇于担当、善于作为，坚持原则、敢于斗争，严守规矩、不逾底线，勤学苦练、增强本领”，总书记对年轻干部提出的48个字要求，紧紧围绕锤炼党性这条主线，既有立根铸魂的高线要求，又有清正廉洁的为政底线；既谈谋事干事的科学方法，又讲干部的工作作风；既体现一以贯之的基本要求，又着眼新形势新任务赋予新内涵，是对年轻干部成长成才规律、方法、路径的全面系统总结。立足党性这一党员干部立身、立业、立言、立德的基石，从各方面加强党性修养和锻炼，年轻干部才能走稳、走实、走好成长之路。

基础不牢，地动山摇。年轻干部成长成才，首先要筑牢思想政治根基。理想信念是中国共产党人的精神支柱和政治灵魂，也是保持党的团结统一的思想基础。党员干部有了坚定理想信念，才能经得住各种考验，走得稳、走得远。坚定理想信念是党员干部的终身课题，需要常修常炼，要信一辈子、守一辈子。理想信念坚定和对党忠诚是紧密联系的。理想信念坚定才能对党忠诚，对党忠诚是对理想信念坚定的最好诠释。今天，党员干部对党忠诚，最根本的就是增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，坚决贯彻执行党的理论和路线方针政策，不折不扣把党中央

决策部署落到实处，始终做政治上的明白人、老实人。

作风问题，关系干部成长，更关乎工作成效。成为好干部，必须锻造实事求是、求真务实的良好作风。坚持一切从实际出发，是干部想问题、作决策、办事情的出发点和落脚点。要了解实际，就要眼睛向下、脚步向下，既“身入”基层，更“心到”基层，真真切切察实情、通民情，在深入扎实的调查研究中找到解决问题的办法。是不是讲真话、讲实话，是不是干实事、求实效，是检验干部是不是做到实事求是的试金石。正如习近平总书记指出的，坚持从实际出发、实事求是，不只是思想方法问题，也是党性强不强问题。要把说老实话、办老实事、做老实人作为党性修养和锻炼的重要内容，才能真正做到敢于坚持真理，善于独立思考，坚持求真务实。

急难险重显本色，大事难事见担当。年轻干部成为栋梁之才，离不开砥砺政治品格。干事担事，是干部职责所在、价值所在，也是共产党人政治品格的重要体现。事不避难、义不逃责，凡是有利于党和人民的事，就要大胆干、坚决干，才能攻坚克难、成就一番事业。成为好干部，既要敢担当，也要讲原则。坚持原则是共产党人的重要品格，是衡量一个干部是否称职的重要标准。一些领导干部违纪违法，往往是从不讲原则、不守规矩开始的，必须时刻绷紧政治纪律和政治规矩这根弦。共产党人讲党性、讲原则，就要讲斗争。破除好人主义，不当“好好先生”，在原则问题上决不含糊和退让，在大是大非面前旗帜鲜明，在小事小节中严守规矩，方能炼就金刚不坏之身，做一心为公、一身正气、一尘不染的好干部。

刀在石上磨，人在事上练。坚持在干中学、学中干是领导干部成长成才的必由之路。锤炼过硬本领，年轻干部既要发扬“挤”和“钻”的精神，认真学习马克思主义理论特别是新时代党的创新理论，结合工作需要加强学习，多读书、读好书，不断完善履职尽责必备的知识体系；也要加强总结思考，结合实践深化认识，善于把

握规律。“人才自古要养成，放使干霄战风雨。”以忠诚干净担当的实际行动，投身新时代的伟大实践，年轻干部定能在全面建设社会主义现代化国家新征程中奋勇争先、建功立业，交出无愧于党和人民的精彩答卷。

习近平在中央党校（国家行政学院）中青年干部培训班开班式上发表重要讲话强调

筑牢理想信念根基树立践行正确政绩观 在新时代新征程上留下无悔的奋斗足迹

新华社北京3月1日电 2022年春季学期中央党校（国家行政学院）中青年干部培训班3月1日上午在中央党校开班。中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平在开班式上发表重要讲话强调，年轻干部是党和国家事业发展的希望，必须筑牢理想信念根基，守住拒腐防变防线，树立和践行正确政绩观，练就过硬本领，发扬担当和斗争精神，贯彻党的群众路线，锤炼对党忠诚的政治品格，树立不负人民的家国情怀，追求高尚纯粹的思想境界，为党和人民事业拼搏奉献，在新时代新征程上留下无悔的奋斗足迹。

中共中央政治局常委、中央书记处书记王沪宁出席开班式。

习近平强调，理想信念是立党兴党之基，也是党员干部安身立命之本。年轻干部接好班，最重要的是接好坚持马克思主义信仰、为共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想而奋斗的班。党员干部只有胸怀天下、志存高远，不忘初心使命，把人生理想融入党和人民事业之中，把为人民幸福而奋斗作为自己最大的幸福，才能拥有高尚的、充实的人生。坚定理想信念，必先知之而后信之，信之而后行之。坚定理想信念不是一阵子而是一辈子的事，要常修常炼、常悟常进，无论顺境逆境都坚贞不渝，经得起大浪淘沙的考验。

习近平指出，年轻干部必须牢记清廉是福、贪欲是祸的道理，

经常对照党的理论和路线方针政策、对照党章党规党纪、对照初心使命，看清一些事情该不该做、能不能干，时刻自重自省，严守纪法规矩。守住拒腐防变防线，最紧要的是守住内心，从小事小节上守起，正心明道、怀德自重，勤掸“思想尘”、多思“贪欲害”、常破“心中贼”，以内无妄思保证外无妄动。

习近平强调，干部守住守牢拒腐防变防线，要层层设防、处处设防。要守住政治关，时刻绷紧旗帜鲜明讲政治这根弦，在大是大非面前、在政治原则问题上做到头脑特别清醒、立场特别坚定，决不当两面派、做两面人，决不拿党的原则做交易。要守住权力关，始终保持对权力的敬畏感，坚持公正用权、依法用权、为民用权、廉洁用权。要守住交往关，交往必须有原则、有规矩，不断净化社交圈、生活圈、朋友圈。要守住生活关，培养健康情趣，崇尚简朴生活，保持共产党人本色。要守住亲情关，严格家教家风，既要自己以身作则，又要对亲属子女看得紧一点、管得勤一点。

习近平指出，树立和践行正确政绩观，起决定性作用的是党性。只有党性坚强、摒弃私心杂念，才能保证政绩观不出偏差。共产党人必须牢记，为民造福是最大政绩。我们谋划推进工作，一定要坚持全心全意为人民服务的根本宗旨，坚持以人民为中心的发展思想，坚持发展为了人民、发展依靠人民、发展成果由人民共享，把好事实事做到群众心坎上。什么是好事实事，要从群众切身需要来考量，不能主观臆断，不能简单化、片面化。哪里有人民需要，哪里就能做出好事实事，哪里就能创造业绩。业绩好不好，要看群众实际感受，由群众来评判。有些事情是不是好事实事，不能只看群众眼前的需求，还要看是否会有后遗症，是否会“解决一个问题，留下十个遗憾”。

习近平强调，实现第二个百年奋斗目标，我们要坚持党的基本路线，坚持以经济建设为中心，但在新形势下发展不能穿新鞋走老路，必须完整、准确、全面贯彻新发展理念，加快构建新发展格

局，推动高质量发展。业绩都是干出来的，真干才能真出业绩、出真业绩。面对新形势新任务，党员干部一定要真抓实干，务实功、出实招、求实效，善作善成，坚决杜绝口号式、表态式、包装式落实的做法。对当务之急，要立说立行、紧抓快办，不能慢慢吞吞、拖拖拉拉。对长期任务，要保持战略定力和耐心，坚持一张蓝图绘到底，滴水穿石，久久为功。要强化精准思维，做到谋划时统揽大局、操作中细致精当，以绣花功夫把工作做扎实、做到位。

习近平指出，年轻干部要胜任领导工作，需要掌握的本领是很多的。最根本的本领是理论素养。马克思主义立场、观点、方法是做好工作的看家本领，是指导我们认识世界、改造世界的强大思想武器。党员干部一定要加强理论学习、厚实理论功底，自觉用新时代党的创新理论观察新形势、研究新情况、解决新问题，使各项工作朝着正确方向、按照客观规律推进。要坚持理论和实践相结合，注重在实践中学真知、悟真谛，加强磨练、增长本领。关键是要虚心用心，甘当“小学生”，不懂就问、不耻下问，切忌主观臆断、不懂装懂。

习近平强调，只有全党继续发扬担当和斗争精神，才能实现中华民族伟大复兴的宏伟目标。担当和斗争是一种精神，最需要的是无私的品格和无畏的勇气。无私者无畏，无畏者才能担当、能斗争。担当和斗争是一种责任，敢于负责才叫真担当、真斗争。党员干部特别是领导干部要发扬历史主动精神，在机遇面前主动出击，不犹豫、不观望；在困难面前迎难而上，不推诿、不逃避；在风险面前积极应对，不畏缩、不躲闪。担当和斗争是一种格局，坚持局部服从全局、自觉为大局担当更为可贵。要心怀“国之大者”，站在全局和战略的高度想问题、办事情，一切工作都要以贯彻落实党中央决策部署为前提，不能为了局部利益损害全局利益、为了暂时利益损害根本利益和长远利益。

习近平指出，这些年，我们强调必须准备进行具有许多新的历

史特点的伟大斗争，正是有了这样的思想准备，我们才能从容应对一系列风险考验。无数事实告诉我们，唯有以狭路相逢勇者胜的气概，敢于斗争、善于斗争，我们才能赢得尊严、赢得主动，切实维护国家主权、安全、发展利益。年轻干部一定要挺起脊梁、冲锋在前，在斗争中经风雨、见世面。

习近平强调，党的十八大以来，我们先后开展一系列集中学习教育，一个重要目的就是教育引导全党牢记中国共产党是什么、要干什么这个根本问题，始终保持党同人民的血肉联系。贯彻党的群众路线，首先要对群众有感情，真正把自己当作群众的一员、把群众的事当作自己的事。要深入研究和准确把握新形势下群众工作的特点和规律，改进群众工作方法，提高群众工作水平。信访是送上门来的群众工作，要通过信访渠道摸清群众愿望和诉求，找到工作差距和不足，举一反三，加以改进，更好为群众服务。领导干部要学网、懂网、用网，了解群众所思所愿，收集好想法好建议，积极回应网民关切。要高度关注新业态发展，坚持网上网下结合，做好新就业群体的思想引导和凝聚服务工作。

陈希主持开班式，表示习近平总书记的重要讲话饱含着对年轻干部的殷切期望，为广大年轻干部健康成长指明了努力方向，要深入学习领会，真正内化于心、外化于行；要进一步学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，切实转化为坚决做到“两个维护”的高度自觉，转化为奋进新征程、建功新时代的强大动力，埋头苦干、勇毅前行，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

丁薛祥、黄坤明出席开班式。

2022年春季学期中央党校（国家行政学院）中青年干部培训班学员参加开班式，中央有关部门负责同志列席开班式。

六堂“开班第一课”，总书记聚焦三大关键词

新华每日电讯2022年03月02日

3月1日上午，新一期中青班开班，习近平总书记为全体学员亲授“开班第一课”。

这是2019年3月以来，总书记第6次出席这一培训班的开班式并亲授“第一课”，足见对年轻干部的高度重视和关心。

为政之要，惟在得人。

党的第三个历史决议深刻指出：“党和人民事业发展需要一代代中国共产党人接续奋斗，必须抓好后继有人这个根本大计。”

年轻干部生逢伟大时代，是党和国家事业发展的生力军。他们能否健康成长，事关“后继有人”这个根本大计。

纵观六次开班讲话，总书记的讲话聚焦不同主题，全面完整、系统深刻回答了年轻干部如何成长成才的重大问题：

2019年春季学期——在常学常新中加强理论修养，在知行合一中主动担当作为；

2019年秋季学期——发扬斗争精神，增强斗争本领；2020年秋季学期——提高解决实际问题能力；

2021年春季学期——立志做党光荣传统和优良作风的忠实传人；2021年秋季学期——信念坚定对党忠诚实事求是担当作为；

2022年春季学期——筑牢理想信念根基，树立践行正确政绩观……细读六次开班讲话，可以发现每一次讲话内容虽各有侧重，要求都是一致的。

总书记的殷殷教诲、谆谆嘱托中，凸显“忠诚”“干净”“担当”三大关键词，为广大年轻干部健康成长指明了方向。

忠诚是为政之魂，要筑牢理想信念根基基础不牢，地动山摇。年轻干部成长成才，首先要筑牢理想信念根基。只有坚定理想信念，才能经得住各种考验，走得稳、走得远。

从2019年3月要求“坚定理想信念”“保持对党的忠诚心”，到2021年3月明确“对党忠诚，是共产党人首要的政治品质”，再到这次讲话指出“年轻干部接好班，最重要的是接好坚持马克思主义信仰、为共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想而奋斗的班”……总书记反复强调，理想信念是立党兴党之基，也是党员干部安身立命之本。理想信念和对党忠诚，紧密联系。“衡量干部是否有理想信念，关键看是否对党忠诚。”今天，党员干部对党忠诚，最根本的就是增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，坚决贯彻执行党的理论和路线方针政策，不折不扣把党中央决策部署落到实处，始终做政治上的明白人、老实人。

干净是立身之本，要守住拒腐防变防线
为政之道，修身为本。

2019年3月，首次出席开班式，总书记就叮嘱年轻干部“怀德自重”“慎独慎微”“要牢记清廉是福、贪欲是祸的道理”。

2021年3月，建党百年之际，总书记着重从党的光荣传统和优良作风谈起，要求“年轻干部要接过艰苦奋斗的接力棒”“永葆共产党人清正廉洁的政治本色”。

这次讲话，他进一步提醒年轻干部：最紧要的是守住内心，从小事小节上守起，正心明道、怀德自重，勤掸“思想尘”、多思“贪欲害”、常破“心中贼”，以内无妄思保证外无妄动。

干净是底线。一名党员干部即使再有能力，如果自身不干净、不过硬，如何担当大事业。“干部守住守牢拒腐防变防线，要层层设防、处处设防。”总书记进一步要求党员干部守住“五道关

口”——政治关、权力关、交往关、生活关、亲情关。年轻干部只有把世界观、人生观、价值观的总开关拧紧了，把思想觉悟、精神境界提高了，才能从不敢腐到不想腐。

担当是履职之要，要练就过硬本领

“年轻干部要胜任领导工作，需要掌握的本领是很多的”——在一次次开班课上，总书记具体阐明年轻干部需要练就的不同本领。

“政治上的坚定、党性上的坚定都离不开理论上的坚定。”

“最根本的本领是理论素养。”多次讲话，总书记首先强调的都是理论学习对年轻干部的极端重要性，他要求党员干部一定要加强理论学习、厚实理论功底，自觉用新时代党的创新理论观察新形势、研究新情况、解决新问题。

既要有担当的宽肩膀，也要有成事的真本领。

2020年10月，总书记从提高解决实际问题能力出发，对年轻干部提出了“七种能力”——政治能力、调查研究能力、科学决策能力、改革攻坚能力、应急处突能力、群众工作能力、抓落实能力。

敢于斗争、敢于胜利，是党和人民不可战胜的强大精神力量，也是年轻干部的必备素质。

2019年9月，在新中国成立70周年之际，总书记的讲话专门聚焦斗争，体现了强烈的忧患意识。他强调，广大干部特别是年轻干部要经受严格的思想淬炼、政治历练、实践锻炼，发扬斗争精神，增强斗争本领。

担当和斗争是一种精神，是一种责任，是一种格局。

“无数事实告诉我们，唯有以狭路相逢勇者胜的气概，敢于斗争、善于斗争，我们才能赢得尊严、赢得主动，切实维护国家主权、安全、发展利益。”这次讲话，总书记再次勉励年轻干部一定要挺起脊梁、冲锋在前，在斗争中经风雨、见世面。

忠诚、干净、担当，最终都是为了人民。

总书记多次强调，共产党人必须牢记，为民造福是最大政绩。

为大公、守大义、求大我，年轻干部只有始终把党和人民放在心中最高位置，做一心为公、一身正气、一尘不染的人，才能走稳、走实、走好成长之路。

我将无我，不负人民。

总书记的六堂“开班第一课”，谈的是成才观、事业观，也是共产党人崇高而郑重的人生观、价值观——“党员干部只有胸怀天下、志存高远，不忘初心使命，把人生理想融入党和人民事业之中，把为人民幸福而奋斗作为自己最大的幸福，才能拥有高尚的、充实的人生。”

（主笔：朱基叙、史竞男）

习近平在2024年春季学期中央党校（国家行政学院）中青年干部培训班开班之际作出重要指示强调

牢记初心使命顽强拼搏进取 奋力跑好历史的接力棒

新华社北京3月1日电 2024年春季学期中央党校（国家行政学院）中青年干部培训班3月1日上午在中央党校开班。中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平作出重要指示强调，年轻干部是党和国家事业发展的生力军，是中国特色社会主义事业的接班人。新征程上，年轻干部重任在肩、大有可为，必须牢记初心使命、顽强拼搏进取，奋力跑好历史的接力棒。

习近平强调，要自觉做党的创新理论的笃信笃行者，坚持不懈用新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，不断筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵，切实提升马克思主义理论水平和运用能力。要自觉做对党忠诚老实的模范践行者，旗帜鲜明讲政治，着力提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，严守党的政治纪律和政治规矩，说老实话、办老实事、做老实人，始终同党中央保持高度一致。要自觉做矢志为民造福的无私奉献者，始终把人民放在心中最高位置，树立和践行正确政绩观，走好新时代党的群众路线，提高做群众工作的本领，用心用情用力解决群众急难愁盼问题，不断增强人民群众的获得感、幸福感、安全感。要自觉做勇于担当作为的不懈奋斗者，锐意改革创新，敢于善于斗争，愿挑最重的担子、能啃最硬的骨头、善接烫手的山芋，在直面问题、破解难

题中不断打开工作新局面。要自觉做良好政治生态的有力促进者，发扬彻底的自我革命精神，节俭朴素、谦逊低调，坚决反对形式主义、官僚主义，坚决反对特权思想和特权行为，永葆共产党人清正廉洁的政治本色。

习近平要求，各级党组织要以高度的政治责任感、历史使命感抓好后继有人这个根本大计，健全培养选拔优秀年轻干部常态化工作机制，从严教育管理监督，源源不断培养造就堪当强国建设、民族复兴重任的可靠接班人。

开班式上传达了习近平重要指示。中共中央政治局常委、中央书记处书记蔡奇出席开班式并讲话。

蔡奇在讲话中指出，习近平总书记的重要指示，高屋建瓴、谋深虑远，具有很强的政治性、思想性、指导性、针对性，是激励年轻干部奋进新征程、建功新时代的思想动员，是引导年轻干部健康成长的行动指南，是做好年轻干部工作的科学指引。我们要深入学习领会、认真贯彻落实。

蔡奇对年轻干部提出希望和要求：要加强理论学习，掌握看家本领，最根本、最紧要的就是深学细悟习近平新时代中国特色社会主义思想，深刻把握这一重要思想的科学体系、核心要义、实践要求，把学习成效转化为做好本职工作、推动事业发展的生动实践。要对党忠诚老实，夯实政治根基，始终以党的旗帜为旗帜、以党的意志为意志、以党的使命为使命，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，坚决做到“两个维护”，坚定理想信念，增强组织观念，襟怀坦白、表里如一。要厚植为民情怀，矢志为民造福，始终站稳人民立场、树牢群众观点，自觉把为民造福作为最大政绩，扑下身子、沉到一线，办好民生实事。要积极履职尽责，勇于担当作为，求真务实、真抓实干，锐意改革、攻坚克难，敢于斗争、防范风险，狠抓落实、务求实效。要严守纪律规矩，永葆清廉本色，时刻绷紧纪法规矩这根弦，保持反躬自省的自觉、如临如履的谨慎、严

管严治的担当，共同营造风清气正的良好政治生态。要牢记党和人民的嘱托，把时代重任放在心上、扛在肩上，许党报国、为民奉献，为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业作出贡献。

李干杰主持开班式，姜信治和陈希出席。

2024年春季学期中央党校（国家行政学院）中青年干部培训班学员参加开班式，中央有关部门负责同志列席开班式。

第二章 权威评述

党纪学习教育，帮年轻干部扣好第一粒扣子

2024-06-16 中央纪委国家监委网站

2024年4月7日，江西省抚州市资溪县高田乡党委书记邓少鹏涉嫌严重违纪违法接受纪律审查和监察调查。这名生于1981年的年轻干部走入留置室时，神态轻松，觉得自己交代点小问题，便能成功抽身。“只要没有直接向别人索贿，钱没有放进自己口袋，就不算违纪。”邓少鹏理直气壮。当被问到什么是中央八项规定精神时，答不上来；

谈及“四种形态”更是一脸茫然。事实上，他所认为的“小问题”是：在担任高田乡“一把手”7年里，不懂法、不学法，无知无畏，认为套取乡镇财政资金是“合理变通”，采取化整为零拆分项目、坐收坐支账外循环、出纳会计一肩挑等，随意套取乡镇广告宣传费、办公费、环境整治费、工程项目等资金上百万。小到一张10块的手机膜，大到几万、几十万的个人开支全从套取资金中走账。

1997年出生的柏某被留置后，很快就把问题交代清楚，然后就问是不是可以回家了。“我们感到很惊讶，他对党纪法规竟然无知到这个地步。”办案人员对这个年轻人的“懵懂无知”十分无奈。事实上，柏某沾染赌博恶习，在短短两个月的时间内挪用公款上百万元用于网络赌博，在以后的很长时间，他怕是都回不了家了。

29岁就成为云南省昆明市呈贡新区规划土地中心总规划师的向泽涛，一向以“业务干部”自居，从不重视思想教育和党性锻炼，总以业务工作繁忙为由不参与政治理论学习。这造成了他思想根基不牢固，理想信念不坚定，因而在他第一次尝到权力的滋味时，就迷失了。他在忏悔书里好几

次提到：“因为对权力没有敬畏心理，才敢对服务对象礼品毫不顾忌，大胆收受贿赂，一而再再而三挑战党纪国法。”近年来云南省昆明市呈贡区处分的党员干部中，80后、90后所占比例很大。“年轻干部正值世界观、人生观、价值观形成的关键期，思想观念活跃，政治定力不强，党性历练缺乏，理论根基薄弱，很容易受到消极思想、错误观念的侵蚀。”呈贡区纪委监委办案人员介绍，

“年轻干部不缺学历缺阅历，向泽涛就是典型的从家门到校门、从校门到机关门的‘三门’干部，党性历练、社会阅历、基层锻炼不足，对手中的权力缺乏正确认识。”

“年轻干部出问题往往与对党规党纪不上心、不了解、不掌握密切相关，有的甚至还知纪违纪。”江西省抚州市临川区高坪镇纪委书记万丁对自己参与查办的年轻干部违纪违法案件深有感触，“有的年轻干部片面地认为学党纪就是纪委的责任，自以为党纪的‘板子’打不到自己头上。”

浙江省东阳市纪委监委工作人员分析近年来查处的案件，认为年轻干部违纪违法案件呈现几个明显特点：身处关键岗位；贪腐目的“单纯”；违纪违法目的相对“直接”，大多表现为赤裸裸地拿金钱满足私欲，与其年龄层次、心理状态有直接关联。有的年轻干部涉世未深、理想信念未经磨砺，一旦掌握一定权力，便容易成为不法分子重点拉拢对象。有的年轻干部有不良嗜好，比如网络赌博、高档消费，导致入不敷出、拆东墙补西墙，走上受贿或挪用公款的不归路。

从这么多案例教训来看，年轻干部若要行稳致远，仅靠激情、知识、聪明的头脑都是不够的，必须树牢理想信念，增强纪法意识，夯实清正廉洁的思想根基，才不至于“聪明反被聪明误”。

目前，各地都在利用党纪学习教育的契机，教育引导年轻干部学纪、知纪、明纪、守纪，用党规党纪校正思想和行动。东阳市纪委监委以乡镇街道、部门单位中从事人事、财务工作的年轻干部为重点，组织开展沉迷网络赌博等风险隐患问题专项自查；结合党纪学习教育，对关键岗位、重点人员开展针对性的警示教育，坚决杜绝因沉迷赌博而发生违规借贷、挪

用侵占等违纪违法行为。

“预防‘腐败年轻化’，既需要扎紧制度笼子，更要切实加强对年轻干部的教育引导和监督制约。我们结合党纪学习教育活动为年轻干部划好纪律红线，引导年轻干部对党忠诚老实，坚定理想信念，牢记初心使命，以内无妄思保证外无妄动。”

同时，加强对年轻干部的全方位管理和经常性监督，特别是对身处关键岗位、手握重要权力的年轻干部，充分利用警示教育、谈心谈话、风险防控等多种方式，把入脑入心的纪律教育和强有力的监督约束贯穿年轻干部健康成长全过程。”湖南省永州市新田县纪委监委负责人说。

新田县派出多名纪检监察干部在全县各单位开展以党纪学习教育为主题的专题讲座，详细解读党纪的各项规定，特别是与年轻干部日常工作紧密相关的条款，如廉洁自律要求、工作纪律等。在讲座中加入案例分析，选取近期发生年轻干部因违反纪律而受到处分的真实案例，引导党员干部们对案例进行深入剖析，探讨其违纪的原因、造成的后果以及从中应吸取的教训。

杭州市余杭区纪委监委工作人员认为，年轻干部普遍社会阅历不深，生活经验不足，不能很好地掌握理解《条例》背后的深层次含义及涉及的具体情况，学习容易停留在表面，走马观花、蜻蜓点水，学不深学不透。于是，党纪学习教育开展以来，余杭区纪委监委联合杭州市委党校余杭区分校结合年轻干部岗位特点、风险特点、年龄特点精心筹划《条例》学习课程，从区纪委监委案件审理室、纪检监察室等部门选派专业人员为年轻干部授课。这些经验丰富的老师结合具体案例领学，帮助年轻干部吃透《条例》，同时了解可能在未来的生活中遇到的廉洁风险、围猎陷阱等等，避免踩“坑”。

贵州省织金县纪委监委利用党纪学习教育契机，针对2021年以来全县1540名新入职、新提拔的年轻干部，赠送一套纪法学习手册、参观一次廉政警示教育基地、观看一部警示教育片、编发一部警示教育读本、签订一份廉政承诺书、发放一封廉洁书信、开展一次廉洁家访，让年轻干部在日

常生活和工作中时刻受警醒、明底线、知敬畏，扣好廉洁从政“第一粒扣子”。

严明的纪律是约束，更是保护。有年轻干部说：“我们不仅要学纪、知纪、明纪、守纪，还要感谢纪律。”当面临外界诱惑时，当内心升起不该有的欲望时，强大的纪律意识就是我们战胜诱惑和欲望的武器，帮我们保持清醒头脑，护住清廉之身。

年轻干部，必须干干净净

2024-03-03 中央纪委国家监委网站

3月1日，习近平总书记在2024年春季学期中央党校（国家行政学院）中青年干部培训班开班之际作出重要指示。

总书记强调，年轻干部要“**严守党的政治纪律和政治规矩，说老实话、办老实事、做老实人，始终同党中央保持高度一致**”，“**要自觉做良好政治生态的有力促进者，发扬彻底的自我革命精神，节俭朴素、谦逊低调，坚决反对形式主义、官僚主义，坚决反对特权思想和特权行为，永葆共产党人清正廉洁的政治本色。**”

年轻干部是党和国家事业发展的生力军，是中国特色社会主义事业的接班人。

年轻干部是我们党宝贵的新鲜血液。血液纯净，党的肌体才能永葆健康。

然而，近年来，发生了一些年轻干部违纪违法案件，提醒我们：对年轻干部，必须加强教育管理监督！

1993年出生，从编外用工，成长为国企副总，浙江省丽水南城大数据管理有限公司原副总经理叶帅，这个30岁不到的年轻干部，在意气风发的十年里，扎根丽水开发区，深耕信息化专业领域，凭借着出色业绩，成功实现从编外用工到国企副总的快速跃升。

谁知……

人前励志的他，还有另一面。

刚参加工作一两年，叶帅就被老板丁某某围猎，在高档餐厅吃吃喝喝。看着周围人花钱大手大脚，叶帅的心态发生了变化，对金钱越来越渴望。他觉得自己是编外人员，想着“事情暴露大不了辞职就行”，不但收受贿赂，还通过变现套取公款购买豪车。为了给女友一场隆重的婚礼，他更是通过伪造信息化项目套取105万公款。

2023年9月，叶帅因犯贪污罪、受贿罪、洗钱罪，被丽水市莲都区人民法院数罪并罚，判处有期徒刑七年六个月，并处罚金五十万元五千元，追缴其违法所得。无独有偶。

24岁任部门副职，25岁任部门正职，26岁兼任子公司副经理，31岁即任国企“一把手”……1984年出生的雷霆，因为勤奋肯干，早早成为重庆市合川区学子教育发展有限公司的经理。

命运的齿轮开始转动。雷霆能力强，政治素养、纪法意识却没跟上。不法商人的花言巧语、阿谀奉承，让他飘飘然。于是他逐渐思想脱缰、权力出笼。

雷霆开始陶醉于平时出门前呼后拥，畅快消费有人买单。他贪图享乐、爱慕虚荣，盲目追求高消费，热衷购买名表，爱好电子产品。

他作风霸道，工作、生活中官样十足，盛气凌人。参加会议，短短几百米的距离也要车接车送；在外吃饭，让管理服务对象驱车一百多公里前来结账。

刚到子公司的时候，雷霆收到5000元红包都会犹豫，后来接受10万元的好处费他也心安理得。从红包礼品“敲开门”到巨额贿赂“拉下水”，他最终落得身败名裂的下场。

2023年8月，雷霆被开除党籍、开除公职，移送司法机关依法处理。

叶帅、雷霆这类年轻干部的跌落，警醒我们，纵有才华能力，年轻干部毕竟阅历浅、受到的政治历练不足，“三观”不成熟，很容易在社会中迷失而不自知。

“现在不少年轻干部大学刚毕业就进入机关单位工作，社会阅历尚浅，虽然有活力，但也缺乏定力，思想上不够成熟，容易被错误观念裹挟扭曲。”江西省黎川县纪委监委有关负责人认为。

“当前，80后、90后年轻干部成为干部队伍的主体，但个别年轻干部思想总开关没有拧紧，不能正确处理公与私、权与钱、名与利、法与情的关系，导致‘早节’失守，权力脱缰，由风及腐、由风变腐，从而滑向违纪违法深渊，令人叹息，引人警醒。”广西壮族自治区桂林市纪委副书记

记、监委副主任韩觅说。

小事小节，也是很多年轻干部“过不去的坎”。80后、90后干部公然兜售手中“插队”办件的权力以权谋私！2023年，福建省石狮市市场监管局多名80后、90后年轻干部及工作人员先后因违纪违法问题被立案审查调查。

福建省石狮市市场监督管理局行政审批窗口人员大多为80后、90后的年轻人。然而，从一杯奶茶、一份点心，到一张购物卡、一笔好处费，审批窗口的年轻工作人员侥幸地以为“天知地知你知我知”“法不责众”，逐步在小事小节上突破防线。

在石狮市纪委监委立案审查调查的6人中，前后两任窗口负责人林某某、许某某都是80后年轻干部，4名辅助工作人员中有两名是90后小年轻。他们利用注册窗口“排队叫号”管理漏洞，与个别中介机构人员私下存在不正当经济往来，公然兜售手中“插队”办件的权力，获取不当得利。这导致普通群众办证“一号难求”，严重扰乱行政审批秩序，侵害了群众正当权益，引起当地纪检监察机关的注意。

2023年3月，林某某、许某某被石狮市纪委监委立案审查调查并采取留置措施，2023年4月，许某某因情节严重受到开除党籍、开除公职处分；林某某受到党内严重警告、政务降级处分。2023年8月，许某某因犯受贿罪被判处有期徒刑四年二个月；2023年11月，4名工作人员被移送司法机关审查起诉。

“年轻干部思维活跃，思想容易跑偏，干着损害群众利益的事却浑然不觉，虽然普遍接受过高等教育，部分人却把聪明才智用错了地方，为走向贪腐之路埋下了隐患。”石狮市纪委监委有关负责人说道。

一些地方纪委监委结合近年来查处的案件，**概括年轻干部违纪违法的几个特点：**

职务不高，贪腐不小。从近几年查处的违纪违法年轻干部职级来看，很多都是一般干部、普通党员，有些还是编外（劳务派遣）人员。

因赌生腐，日渐突出。一些年轻干部把人生当“游戏”，沉迷网络赌

博，“享受”着畅快淋漓的豪赌人生。

1988年出生的陈潇，在被提拔为浙江省杭州市拱墅区祥符街道党工委委员时年仅29岁，是当时最年轻的区管干部，前途一片光明。2015年，陈潇因为朋友的一句“赌球赚了16万”，心中贪念被激发。在尝到甜头后，一发不可收拾，上班赌、开会赌、开车赌，甚至被组织约谈前30分钟还在赌，最终为还赌资受贿300余万元。2022年7月，陈潇因犯受贿罪被判处有期徒刑六年六个月，并处罚金40万元，违法所得予以没收，上缴国库。

吃喝不止，顶风违纪。近几年查处的年轻干部违纪违法案件中涉及违反中央八项规定精神问题的也不在少数，主要表现为违规接受管理服务对象宴请或娱乐活动安排，违规收受管理服务对象礼品礼金等，有些甚至是互相影响、“抱团作战”——

80后的陈某、90后的刘某、95后的夏某，曾为江西省乐安县住建局干部。他们级别不高，陈某只是股长，权力却很大。三人在县住建局消防审验股工作时间不长，接受吃请、收受礼金一个没落下。其中，陈某在2年零2个月内累计24次收受礼品礼金；刘某1年零2个月内12次收受礼品礼金；夏某5个月内4次收受礼金……

精于业务，手段隐蔽。涉案年轻干部大多受过良好的教育，精通电脑和网络技术，利用信息不对称或者单位内部系统的漏洞犯案。

那么，究竟是什么原因导致这些问题的呢？

理想信念不牢，精神空虚迷茫。

“我就喜欢买，不买就难受，买回来也只是放着、看着，到最后也只是成为了享乐主义的奴隶。”2023年9月，留置室内，湖南省永州市冷水滩区市场服务中心（原区市场管理局）原财务股长、出纳范海燕回想之前浑浑噩噩的生活。

她沉迷于享乐和消费，花钱大手大脚，工作没多久，就利用职务便利，挪用小额备用金来购买衣物，从“月光族”到负债族，一次次把手伸向公款。

有些年轻干部，纪法意识淡薄，作风松散，我行我素，心怀侥幸。

江西省黎川县人民法院90后干警姚某前不久受到处分。2019年至2020年期间，姚某在未履行请假手续的情况下，先后8次出入境到澳门游玩，其中含6个工作日。在组织要求上交个人出入境证件时，他谎称护照遗失，之后又两次使用护照出入境到澳门游玩，违反组织纪律，受到政务记大过处分。“这些错误本可以避免，但由于我平时对自己要求不严格，作风松散，纪律松懈，才导致了这样严重的后果……”姚某在处分决定宣布会上剖析自身问题。

除了内因，还有外因。

一些单位对年轻干部教育管理监督不到位，只顾着用人，却忽略党性教育，监管松懈。特别是对年轻干部“八小时外”的监督不到位，放任干部在不良嗜好中沉沦。

制度笼子不够紧密，风险防控不严。有的单位风险防控意识薄弱，廉政风险排查流于形式、浮于表面，制度监管有缺陷，正好就被一些“头脑灵活”的年轻干部发现了规则漏洞。

那么，如何防治？

首先，给思想“补钙”。

桂林市纪委监委坚持把筑牢思想防线摆在首位，精选年轻干部违纪违法典型案件拍摄警示教育片，进行“线下+线上”展播。依托红军长征湘江战役纪念园等开展廉洁教育，引导年轻干部凝心铸魂、坚定信念、严于律己。

加大震慑力度，让年轻党员敬畏纪法。

二十届中央纪委三次全会指出，加大对年轻干部、新提任干部的纪法培训、廉政提醒力度。

纪法培训、警示教育片、谈心谈话、咬耳扯袖等“套餐”必须及时安排起来。

“现在开庭！”不久前，黑龙江省双鸭山市宝清县住建局原党组成员、局长赵延军涉嫌受贿案在宝清县人民法院公开开庭审理。

按照双鸭山市纪委监委要求，宝清县纪委监委组织各部门各单位年轻

干部到现场旁听赵延军案庭审，零距离开展警示教育。

赵延军历经7个工作岗位，担任过宝清县万金山乡党委副书记、乡长，宝清县住房和城乡建设局党组书记、局长等职务。然而他辜负了组织的信任，利用职务便利帮助请托人谋取利益并收受贿赂。

法庭调查、举证质证、法庭辩论……现场的每一个环节，对所有参与旁听的年轻干部，都是知敬畏、存戒惧、守底线的纪法意识的再强化。有的干部表示，通过旁听更深刻地感受到违纪违法行为的严重性，教训深刻。

用人单位要担起主体责任，加强监督管理。

在看了市纪委监委精心编印的《忏悔录》之后，四川省简阳市医保局主要负责人感慨：“年轻干部出问题，组织也有责任。《忏悔录》里有一例典型案例是我们单位的年轻干部，这给我敲响了警钟。一级党组织必须要切实肩负起全面从严治党主体责任，多从教育、监督、管理层面来着力。”

对有能力、有才华的年轻干部，既要给他们施展拳脚的空间，还要严格管理监督，避免带病提拔，引导他们一直走正道，不偏斜。

杭州市余杭区纪委监委督促各单位落实落细对年轻干部教育管理监督的主体责任，引导年轻干部远离赌博等不良嗜好，树立正确的价值观、权力观，培养健康向上的兴趣爱好。同时督促各单位加强对年轻干部的关心关爱，尤其是关键岗位的重点人员，结婚、购房、家庭变故等重要节点，通过谈心谈话等方式，及时了解年轻干部思想动态，对发现的苗头性、倾向性问题及时纠正。

扎紧制度笼子，让“小聪明”无缝可钻。

上文讲到的冷水滩区范海燕案，监管缺位是该案发生的重要原因。冷水滩区纪委监委坚持“一案双查”，对区市场服务中心两名相关领导进行了严肃追责。同时制作拍摄警示教育片《债台高筑的“月光”出纳》，强化以案示警，督促各单位建立防治长效机制，加强对关键岗位人员的教育、监督，查堵管理漏洞。

年轻干部要练就硬脊梁铁肩膀真本事

2024-04-25中央纪委国家监委网站

习近平总书记强调，“年轻干部是党和国家事业发展的生力军，是中国特色社会主义事业的接班人。”在新征程上，年轻干部重任在肩、大有可为，必须旗帜鲜明讲政治，必须牢记初心使命、顽强拼搏进取，牢记清廉是福、贪欲是祸的道理，持续加强思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练，刻苦练就担当作为的硬脊梁、铁肩膀、真本事，为党分忧、为党担责，奋力跑好历史的接力棒。

头脑要清醒。政治上的坚定源于理论上的清醒，理论越是清醒，信念就越坚定，行动也越自觉。要坚定理想信念。年轻干部要坚持不懈用党的创新理论凝心铸魂，深刻领悟掌握贯穿其中的立场观点方法，扎实做好深化、内化、转化工作，真正从思想上正本清源、固本培元。要保持政治定力。始终胸怀“国之大者”，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，切实把思想和行动统一到党中央决策部署上来，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。要涵养党性修养。忠诚于党不是一阵子而是一辈子，年轻干部必须上好党性锻炼“必修课”，要常修常炼、常悟常进，无论顺境逆境都坚贞不渝，确保经得起大浪淘沙的考验。要保持良好心态。年轻干部有干劲、有冲劲、有闯劲，但也存在阅历不足、经验欠缺的问题，必须加强心性磨炼，既要保持向上向善、积极进取的状态，也要保持平稳心态、戒骄戒躁。

手脚要干净。孟子曰，“无为其所不为，无欲其所不欲。”扣好廉洁从政“第一粒扣子”至关重要，年轻干部从工作一开始，就应当树立正确政绩观、权力观，守住交往关、亲情关，不断涵养过硬作风。要践行正确的政绩观，坚持以人民为中心的发展思想，把为民造福作为最大政绩，走

好新时代党的群众路线，用心用情用力解决群众急难愁盼问题；要把牢正确的权力观，牢记手中的权力是党和人民赋予的，确保公正用权、依法用权、为民用权、廉洁用权，决不搞以权谋私、权钱交易那一套。要管好自己的手，不该拿的东西不拿；要管好自己的脚，不该去的地方不去；要加强家庭家教家风建设，教育管理好身边人；要自觉净化朋友圈、生活圈、社交圈，不该交的朋友不交。年轻干部要把眼光放得远一些，不仅要看能走多快，更要看能走多远、走多稳，只有坚持正道直行，自觉远离推杯换盏、觥筹交错，坚决抵制各种诱惑、不正之风，常思贪欲之害，常怀律己之心，才能筑牢拒腐防变思想防线。

肩膀要过硬。习近平总书记强调，“温室里长不出参天大树，懈怠者干不成宏图伟业。”当前，世界百年未有之大变局加速演进，我国发展进入战略机遇和风险挑战并存、不确定难预料因素增多的时期，拼搏进取正当其时，年轻干部要主动投身实践，在经风雨、见世面中长才干、壮筋骨。要敢字为先、干字当头，年轻干部要认识到干事担事是职责所在也是价值所在，必须立足本职岗位，不断提升能力素质、提振担当精神，以时不我待的责任感、只争朝夕的使命感积极投身中国式现代化建设。要敢于斗争、勇于担当，面对大是大非敢于亮剑，面对矛盾敢于迎难而上，面对危机敢于挺身而出，面对失误敢于承担责任，面对歪风邪气敢于坚决斗争。要赓续优良传统，主动到基层一线和艰苦地区摔打锤炼、磨练毅力，在急难险重任务中强壮筋骨，在摸爬滚打中掌握真实社情民意，在复杂工作和吃劲岗位上接受考验，练就担当作为的硬脊梁、铁肩膀、真本事。

（胡友斌）

加强年轻干部教育管理监督

中央纪委国家监委网站

习近平总书记在二十届中央纪委三次全会上发表重要讲话，深刻阐述党的自我革命的重要思想，明确提出“九个以”的实践要求。“锻造坚强组织、建设过硬队伍”是推进党的自我革命的重要着力点。

与会同志表示，从严从实加强对年轻干部的教育管理监督，关系到第二个百年奋斗目标顺利实现，纪检监察机关责任在肩，必须站在对党负责、对事业负责、对干部负责的政治高度，督促扣好廉洁从政的“第一粒扣子”，教育引导年轻干部做忠诚干净担当的干部。

“年轻干部是党和人民事业接班人，事关党的事业薪火相传和长远发展。”中央纪委委员，江苏省纪委书记、监委代主任张忠表示，从近年来督办案情况看，年轻干部队伍总体上积极向上、廉洁奉公，但仍有少数年轻干部铤而走险，有的甚至“前脚刚踏上仕途，后脚就步入歧途”，腐化堕落令人痛心，“究其原因，既有思想不够成熟、定力相对不足等因素，也有教育引导不到位、内控机制不健全、制度执行不力等原因，反映出年轻干部教育管理监督的精准性、协同性和实效性还要增强。”

“有的肆无忌惮钻制度空子，利用职务便利，几十次上百次挪用公款；有的把‘围猎’当真情，掉入陷阱，事业一起步就戛然而止，教训深刻，令人痛心。”中央纪委委员，重庆市纪委书记、监委主任宋依佳表示，要督促党组织把培养使用年轻干部与监督管理有机结合起来，把年轻干部教育管理监督工作情况纳入领导班子和领导干部考核专项检查内容，加强督查考核问责。同时，建立健全跟踪回访机制，激励年轻干部担当作为，保护干事创业积极性。

年轻干部能否做到担当有为、清正廉洁，关系到个人成长、家庭幸福，更关系到党和国家事业后继有人这个根本大计。多名与会同志表示，要紧紧围绕年轻干部“选育管用”全周期全链条，在教育上务求实效，在管理

上从严从细，在监督上靠前发力，切实防范“成长黄金期”成为“贪腐危险期”。

塑造忠诚可靠的年轻干部队伍，日常监督必须落细落地。中央纪委委员，中央纪委国家监委驻文化和旅游部纪检监察组组长腊翊凡表示，要加强对年轻干部的关心关爱，经常谈心谈话，真正了解他们的所思所想，掌握他们的工作情况、家庭状况、社会交往等，将教育引导工作做到心坎上。

“比如，我组召开年轻干部党风廉政建设工作座谈会，了解年轻干部思想动态、实践困惑、实际困难，听取他们对加强党风廉政建设的意见建议。在答疑解惑中也督促、鼓励年轻干部不断筑牢拒腐防变的思想防线。”腊翊凡说。

坚持修苗护根，在层层设防中避免年轻干部“起步就摔倒”，广东省广州市纪委书记、监委主任杨飞表示，将始终以铁的纪律、严的规矩强化监督约束年轻干部，对存在违反中央八项规定精神行为的坚决从严查处，切断由风及腐的转化通道，强化对年轻干部违纪违法行为的查处，警惕因沉迷网游赌博、深陷奢侈消费而走上腐败道路的新动向新趋势。

“年轻干部是党的事业生机勃发的‘新生力量’，加强年轻干部的教育管理监督，是严管更是厚爱。”中国海洋石油集团有限公司纪检监察组组长钟庆明表示，将督促各级党组织落实对年轻干部日常教育管理监督责任，紧盯“八小时内”工作用权和“八小时外”社交生活，及时了解掌握思想和工作动态，警惕年轻干部沉迷于网络游戏、赌博、奢侈消费等问题，发现苗头及时提醒纠正，触犯纪律立即严肃处理，必要时进行岗位调整，做到抓早抓小、防微杜渐。

加强年轻干部纪律教育

——扣好廉洁从政“第一粒扣子”

《中国纪检监察》杂志调研组

年轻干部健康成长关系党和人民事业后继有人。习近平总书记对此高度重视、反复强调。当前，一大批“80后”甚至“90后”年轻干部逐步走上领导岗位，他们肩上的担子更重了，手里的权力更大了，面对的诱惑、围猎也更多了，以更加严格的纪律教育扣紧他们的“风纪扣”、系好他们的“安全带”显得更加重要。

各地年轻干部纪律教育现状如何？取得哪些成效，又存在哪些问题和短板？带着这些问题，本刊组成调研组，派出记者赴天津、河南、江苏、四川等4省10余个市县及部分党政机关、企事业单位进行实地调研。期间，既有集体座谈，也有单独访谈；既听教育者讲述，也听受教育者心声；既和优秀年轻干部交流，也和违纪年轻干部谈心，通过多方位、多角度的交流碰撞、集思广益，倾力发现问题、深挖症结、探讨对策。

问题·症结·对策之一

“坐、听、念、考”的教育方法令人昏昏欲睡，思维方式带来的老套打法无法抓住年轻干部“眼球”，必须在与时俱进、不断创新教育方式上下功夫。

“把教育简化为培训，把培训简化为课堂。一堂课不够就多上几堂，最后搞成了形式主义。”在调研中，类似的吐槽不绝于耳。虽然各地普遍开展了年轻干部纪律教育，但陈旧的方式方法让年轻干部提不起兴趣，实际效果可想而知。

有的是一副药百家吃，一说纪律教育就是上课，正襟危坐、我讲你听，大水漫灌效果差；有的是药味太苦，照本宣科学文件、死记硬背考条规，冰冷的面孔、生硬的态度、呆板的形式“逼退”了渴望学习的年轻

人；有的是缺少药引，互动不足难以引人入胜，“道理都信、听着没劲”，台上滔滔不绝，台下昏昏欲睡；还有的是换汤不换药，虽把课堂搬到展览馆、红色景点甚至网络空间，但只不过是换了個场景继续搞“填鸭式”灌输，没有灵魂的“伪创新”难提年轻干部真兴趣。凡此种种，教育效果既没入脑也没走心，陷入雨过地皮湿、走过没停留的尴尬境地。

年轻干部普遍具有文化层次较高、思想活跃、开拓创新意识较强等特点，对他们开展纪律教育，必须设身处地考虑他们的接受能力和学习习惯。一些地方和单位囿于思维定式，把纪律教育简化为“坐、听、念、考”等老式的“几件套”，“硬梆梆”的教育无法抓住年轻干部“眼球”，难以引起共鸣，结果是“一锅好米硬生生被做成了夹生饭”，教育实效大打折扣。

纪律教育方式方法必须与时俱进，才能不断提高亲和力和穿透力，让年轻干部既提神又解渴、既入骨又入魂。记者在调研中了解到，各地积极思考、大胆创新，提出了不少破题之道。例如沉浸式教育，天津、河南等地尝试把纪律教育搬进庭审现场、监狱等场所，强化冲击力、震慑力、警示力。不少年轻干部还提到了近期热映的电影《孤注一掷》，认为“反诈宣传听得再多，都不如一部好电影让人印象深刻。纪律教育也可以借鉴这种方式，通过讲故事的办法让人感同身受。”再如互动式教育，通过开发模拟法庭、举办主题沙龙、排演廉政短剧等方式，强化纪律教育的代入感和感染力，让年轻干部变“被动接受”为“主动吸收”。南京市栖霞区纪委监委就通过“思享会”“微课堂”等活动，让年轻干部走上讲台，在业务研讨和纪法宣讲中进一步增强对党纪国法的尊崇和敬畏。还有帮带式教育，通过“师带徒”“监督联系人”等形式，一对一传经验、点对点解难题、面对面讲纪法，为年轻干部健康成长保驾护航。此外，关爱式教育也被屡屡提及，一方面广泛开展谈心谈话，对苗头性问题及时敲打提醒，另一方面定期开展廉洁家访、家属开放日、一封家书等活动，既“冷脸管”又“暖心帮”，让年轻干部心悦诚服地接受纪律约束。

问题·症结·对策之二

“上不着天、下不着地”的教育内容令人疏离无感，为图省事搞“上下一般粗”无法抓住年轻干部兴奋点，必须在贴近现实、拉近距离与教育对象同频共振上下功夫

“这个‘大老虎’的警示案例，我在不同培训班上至少听过3遍，最后连名字都没记住。他这么大干部犯的错误，跟我们有啥关系？”调研中，一位“85后”村支部书记的话，道出了不少年轻干部的心声。纪律教育不仅要创新方法，也要优选内容。只有贴近年轻人的工作生活实际，才更容易为他们所接受。

天津市委党校教务处副处长陈一鸣说，“开展纪律教育，不是我有什么菜就给年轻干部吃什么，而是看他们想吃什么菜我就做什么”。从目前各地实际情况看，“吃菜”和“做菜”的矛盾较为突出。例如理论讲解太空，半生不熟难下咽，课堂与实际相脱离、学习和应用不统一，“大道理听了不少，就是解决不了眼前难题”；条条款款太多，满桌“硬菜”难消化，有的地方在培训中指定大量必修内容，不管有用没用，只要沾边就安排，卷帙浩繁、重点淹没，年轻干部记都记不住更何谈坚决执行；警示案例太远，不对胃口吃不下，要么是远在天边的“大老虎”，要么是听出茧子的旧典型，职务级别、工作经历同年轻干部接近的违纪违法典型案例少之又少，难以形成震慑效应；谈心谈话太虚，预制菜品没营养，一些领导干部机械化、程式化完成谈话任务，千人一面，碰触不到内心深处，反而使年轻干部自尊受损、心生抵触，教育效果适得其反。

开展年轻干部纪律教育也要遵循“因材施教”的教育规律。出现上述种种问题，究其原因是一些地方和单位对教育不重视、不上心，为了图省事搞“上下一般粗”，不分类别、不分层级，缺乏重点、模糊焦点。教育内容不接地气、多且庞杂，年轻干部抓不住头绪、提不起兴趣，难以真正理解把握运用。

正所谓“药对症，一口汤；不对症，一水缸”，搞好年轻干部纪律教育，必须认真研究他们的心理需求。只有按需供给、对症下药，方能实现

与教育对象的同频共振。要注重贴近性，归纳梳理年轻干部违纪违法典型案例，分级分类开展警示教育，用身边事教育身边人；聚焦实操性，不仅告诉年轻干部纪律是什么，更要教会他们如何坚守，例如四川省南充市蓬安县纪检监察机关列出廉洁风险提示清单，明确哪些饭不能吃、哪些资金不能动，从细节处筑牢年轻干部的廉洁防线，同时组织专题辅导讲解不法商人“围猎”干部的策略和手段，帮助年轻干部保持高度警觉；增强时代性，总结归纳新出现、新变异违纪违法问题，及时提醒年轻干部注意防范，例如河南洛阳去年就组织开展了年轻干部“涉网”问题专项整治，重点治理网络赌博、直播打赏、以腐养游等问题，在当地产生不小震慑效应；突出差异性，谈心谈话也要因人、因事而异，主谈领导必须把功夫下在前头，提前摸清年轻干部的心理特征和具体问题，有针对性地谈，这样才能直击灵魂，彰显纪律教育实效。

问题·症结·对策之三

“平时唠叨、用时没人”的教育时机令人抱怨诟病，集中一个时间段搞“大呼隆”无法契合年轻干部的内心需求，必须在抓住关键节点进行“全周期管理”上下功夫

调研中，一些地方的纪检监察干部结合长期办案经历，总结出“29-30岁现象”和“40岁现象”，前者是年轻人刚成为领导干部的大致年龄，后者是一些年轻干部晋升到一定级别、向上无望的年龄，这两个年龄段的年轻干部违纪违法较多，应当抓住时机重点教育。不少违纪年轻干部也表示，如果组织上能在个人成长的关键时刻及时提醒，或许可以防止自己“早节”失守。然而，从实际情况看，各地对于教育时机的把握仍有待提升，“看似天天念叨、实则关键时刻没人管”的现象依然不同程度存在。

年轻干部的成长进步有阶梯，腐化堕落也有相应的客观规律。如同种树一样，到了一定的时刻必须培土施肥、打药驱虫，如果养护不及时，就有可能出现问题。从调研了解到的问题看，有的是“育种时不培土”，年轻人入党入职时没有受到及时有效的纪律教育，“地基”打得不扎实，初心不纯、底盘虚空，难免在日后跑偏走歪、防线失守；有的是“萌芽时不

扶正”，一些单位知道年轻干部存在苗头性、倾向性问题，或者不以为意，或者无暇过问，导致错过最佳矫治期，把小病拖成大病；有的是“拔节期不防病害”，在年轻干部职务调整期，即将走上关键领导岗位可能迷失自我时，没有及时教育提醒，让他们登高跌重、坠入深渊；还有的是“病害之后不养护”，对出问题的干部一处了之，没有暖心的教育挽救，这样只能让年轻干部心灰意冷，一些人甚至“破罐子破摔”，最终发展成不可救药的烂树。

教育是一门艺术，必须讲求时机和节奏。集中一个时间段搞“大呼隆”，这样的纪律教育固然省时省力，但未必能契合年轻干部的实际需求，甚至会引起他们的抵触情绪。只有抓住成长进步的关键节点，及时开展有针对性的纪律教育，这样才会事半功倍，才能实现防止成长“黄金期”变成贪腐“危险期”的良好效果。

如何把握时机？不少受访干部都提出了“全周期管理”的办法——在刚入职场、懵懵懂懂时树规矩，不仅在思想政治上补足“钙”、履能力上充好“电”，也要在修身律己、遵规守纪上绷紧“弦”，让其从进入干部队伍起就知道守纪律、讲规矩的重要性和严肃性；在初尝权力、志得意满时浇冷水，灭一灭“心火”，敦促其保持平常心、提高免疫力，深晓位高高处不胜寒、位重重担不易扛，不被权力冲昏头脑，不被围猎蒙蔽双眼，不被腐蚀扭曲行为；在人生受挫、失落迷茫时多鼓励，关注其现实困难、兴趣爱好、婚恋交友等情况，通过面对面交心谈话疏导负面情绪、化解疑难困惑、舒缓心理压力，教育其经济窘迫不伸手、婚恋受挫不失志、交朋处友不出格，防止掉进“陷阱”；在违纪违法、受到处分后多关心，通过促膝谈心式的回访教育，帮助他们树立认识错误和改正错误的信心和勇气，鼓励他们重新振作起来。

问题·症结·对策之四

“学不入心、守不持久”的教育效果令人痛惜失望，课堂正能量被现实负能量对冲无法在年轻干部心里扎根，必须在激发高尚情怀、强化纪律意识、筑起纪律自觉上下功夫

“本来是想墩墩苗，结果把苗赔里边了。”谈及前不久刚查处的一名年轻干部，某地纪委监委相关负责人满是惋惜。该年轻干部处于关键领导岗位，平常没少接受纪律教育，却仍然走上违纪违法的不归路。另有一位违纪年轻干部坦言，自己在违纪行为发生的6个月前刚刚参加了党校的培训，“培训挺管用，刚回来的时候也想着好好干一番事业，但没过多久就淡忘了……”

年轻干部纪律教育的实际效果如何、能管多长时间？这是调研组重点了解的问题。从现实情况看，纪律教育的实效性与期望值存在较大差距。从年轻干部对待纪律和纪律教育的态度就可见一斑：有的觉得纪律教育事不关己、浪费时间，对纪律教育能躲就躲，平时不学不看，将纪法规定抛诸脑后；有的听倒是听了，但没听进去，更多是把纪律教育当作一种形式化、程序化的例行公事，学到多少并不在意；有的熟知纪律条款，但阳奉阴违，内心对纪律要求不认同、有抵触，不仅不当回事，甚至还会明知故犯；还有的刚开始能按照纪律教育要求去做，但时间一长便因为种种原因松懈下来，难以持久。

纪律教育效果不彰，一个重要原因就在于纪律教育注入年轻干部思想上的正能量不断被客观现实中的一些负能量所对冲。年轻干部党性锻炼、社会阅历、基层历练较为不足，容易受日常工作生活所处环境的影响。对他们来说，课堂教育是教育，平时工作和生活中的所见所闻、耳濡目染也是教育，甚至是更重要的教育。如果课堂讲授不深不透，没有入脑入心，日常又受到一些不正之风的长期浸染，年轻干部很容易就会弃守原则、随波逐流，走向违纪违法道路。

确保纪律教育实效，必须用共产党人的高尚情怀和现实中的惩恶扬善筑起纪律自觉。要立信仰，激发为民情怀，正如有的受访干部说的那样，“不能单就纪律讲纪律，根子还在党性教育、群众感情上”，要通过课堂教育和实践锻炼等途径，不断培植年轻干部的人民立场，解决“总开关”的问题，奠定严守纪律的思想基础；要树信心，通过开展全面从严治党前后对比教育，引导年轻干部充分认识反腐败斗争压倒性胜利的重大意义，

消除他们看待事物的消极灰暗眼光，增强他们对纪律的信心；要使信服，保持惩治腐败力度不减，让年轻干部看到我们党执纪必严、违纪必究的决心和行动，从而打消侥幸心理、远离纪律红线；要增信任，加强对年轻干部的关怀爱护，正如调研中有的纪检监察干部所说，“组织和干部就像亲子关系一样，平时多关心，让年轻干部体会到温暖和爱，相信你是真心为他好，批评教育的时候才会听得进去、真心接受。”

问题·症结·对策之五

“有一搭没一搭、想一出是一出”的教育现状令人茫然无措，人人有责不尽责的九龙治水无法扛起年轻干部教育重担，必须在厘清责任、同向发力打造遵规守纪良好氛围上下功夫

“说起来重要，做起来次要，忙起来不要”“教不教育全看上级安排不安排、检查不检查，上面推一下、下面动一下”，调研中不少基层干部反映，年轻干部纪律教育存在不同程度的虚化、弱化。有的单位制度虚化，把年轻干部纪律教育当作软任务、软指标，往往停留在口头表态、文件要求和工作计划中，不能落实；有的单位力量弱化，对纪律教育的重视程度、投入资源都远远不够，就连专门负责教育培训的党校也较少专门投入师资研究和加强纪律教育；还有的单位工作随意化，有一搭没一搭、想一出是一出，常常把年轻干部的纪律教育工作打在事务“包裹”里、混在业务工作中。

年轻干部纪律教育出现的种种问题，从根本上说，都是因为责任没有压实。一些党组织不履行管党治党主体责任，对年轻干部的教育管理监督不够重视，一说到纪律教育就推给纪委监委，不想不问、不抓不管，坐在台下、站在城楼当看客。纪委监委往往也没有专门的部门或人员负责这项工作，教育没有规划、不成体系，全看上级安排不安排、领导重视不重视。责任不落实、工作没统筹，让各个相关部门也一筹莫展，造成了人人该管没人管、人人有责不尽责的九龙治水局面，难以形成教育合力。

千难万难，压实责任就不难。解决年轻干部纪律教育问题，必须牢牢牵住责任这个牛鼻子。首先要压实各级党组织特别是“一把手”的责任，

通过考核加压、问责倒逼、纪委督促推动等手段，让他们把年轻干部的教育管理监督作为事关党的事业后继有人的重大问题，摆在更加突出的重要位置，统一安排、整体部署、全力推进；纪检监察机关要立足职能扛起责任，明确牵头部门、建立工作机制、强化统筹协调，切实履行好党章赋予的“经常对党员进行遵守纪律的教育”的神圣职责；相关部门也要积极履职尽责，从严从实选好优秀年轻干部，杜绝“带病上岗”“带病提拔”“边腐边升”，讲好年轻干部担当作为生动故事，以正能量激发年轻干部“清廉感”，特别是党校行政学院要科学拟订教学规划、充实教育内容、培养专业师资、打造精品课程，切实发挥好年轻干部教育培训的主阵地作用；基层党组织要抓好日常监督管理，工作生活都过问、八小时内外都关心，及时发现年轻干部的苗头性、倾向性问题，让年轻干部时刻感到监督就在身边、关爱就在身边。总之，年轻干部纪律教育是全党的事，必须全党一起抓、一起管。只要各方都负起责任，人人明责、人人尽责，精诚合作、同向同行，就一定能改变现状、弥补短板，共同推动年轻干部纪律教育取得更加显著的成效。年轻干部是党和国家事业发展的希望，身上承载着党和人民的厚望。越是这样，越要响鼓重槌、快马鞭催，越要加强纪律教育、强化管理监督，督促他们时刻紧绷纪律红线，带着年轻人的清澈和纯粹，带着革命人的朝气与锐气，在全面建设社会主义现代化国家的宏伟征程中扛起更重的担子，在全面推进中华民族伟大复兴的光明大道上做出更大的贡献。

（调研组成员：赵振宇、宋全浩、刘来宾、陈杨、王丹妮）

新时代年轻干部健康成长的根本遵循

——学习习近平总书记在中央党校（国家行政学院）中青年干部培训班开班式上的重要讲话精神

3月1日，习近平总书记在2022年春季学期中央党校（国家行政学院）中青年干部培训班开班式上发表重要讲话，勉励年轻干部筑牢理想信念根基，树立践行正确政绩观，在新时代新征程上留下无悔的奋斗足迹。2019年以来，习近平总书记在中青班开班式上先后发表六次重要讲话。第一次要求年轻干部在常学常新中加强理论修养，在知行合一中主动担当作为；第二次要求发扬斗争精神，增强斗争本领；第三次强调年轻干部要提高解决实际问题能力；第四次勉励年轻干部立志做党光荣传统和优良作风的忠实传人；第五次强调信念坚定、对党忠诚、实事求是、担当作为，努力成为可堪大用、能担重任的栋梁之才。今年第六次为中青班学员讲授“开学第一课”。习近平总书记的六次重要讲话，深刻回答了新时代为什么要教育培养年轻干部、教育培养什么样的年轻干部、怎样教育培养年轻干部的重大问题，为广大年轻干部健康成长指明了努力方向。

贯通把握重要讲话精神的鲜明特点

习近平总书记在中青班开班式上的六次重要讲话内涵丰富、思想深邃，体现出几个重要特点：

国之大者，一以贯之。通览习近平总书记在中青班开班式上的六次重要讲话，映入视野的“关键词”，都是理想信念、初心使命、对党忠诚、人民立场、党性修养等等。讲理想信念，强调年轻干部接好班，最重要的是接好坚持马克思主义信仰、为共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想而奋斗的班；讲人民立场，强调为民造福是最大政绩，为什么人、靠什么人的问题，是检验一个政党、一个政权性质的试金石；讲党性修

养，强调共产党人为的是大公、守的是大义、求的是大我，更要正心明道、怀德自重；讲在实际工作中想问题、作决策，一定要对国之大者心中有数，多打大算盘、算大账，少打小算盘、算小账，等等。这些问题，都是从根本入手，从核心讲起，从全局着眼，向广大干部特别是年轻干部讲固本强基的道理，讲治国理政的道理，讲修德做人的道理，教育年轻干部心怀“国之大者”。

思想深邃，理论创新。六次重要讲话充满新思想新观点新论述，是党的理论创新最新成果。许多论述深刻精辟、生动形象，令人耳目一新。比如，讲年轻干部要经风雨、见世面，“要做起而行之的行动者、不做坐而论道的清谈客，当攻坚克难的奋斗者、不当怕见风雨的泥菩萨”；讲风险意识，“领导干部要有草摇叶响知鹿过、松风一起知虎来、一叶易色而知天下秋的见微知著能力”；在第二次重要讲话中，围绕“发扬斗争精神，增强斗争本领”，全面系统深刻地阐明了新时代为什么要讲斗争、与哪些风险作斗争、如何讲求斗争艺术善于斗争、如何练就斗争本领、如何立足本职岗位发扬斗争精神。这篇论述斗争精神的讲话，立足新时代具有许多历史特点的伟大斗争，继承发扬了我们党一以贯之的斗争精神，集中概括了中国共产党的斗争经验，是一篇论述共产党人斗争哲学的经典篇章。

系统完整，相互贯通。总览六次重要讲话，全面系统、主题明确，围绕“新时代为什么要教育培养年轻干部、教育培养什么样的年轻干部、怎样教育培养年轻干部”，各有侧重，相互贯通。首先，六次重要讲话有着严谨的内在逻辑。虽然篇篇独立，但是在论述上统分结合，很有章法。比如，第一篇讲话，从加强理论武装入手，涵盖理想信念、初心使命、人民立场、党性修养、实干担当等等，内容全面，是一个总的要求；接着第二篇讲斗争，第三篇讲能力，第四篇讲光荣传统和优良作风，这几篇各有侧重，向各方展开；第五篇提出“信念坚定、对党忠诚，注重实际、实事求是，勇于担当、善于作为，坚持原则、敢于斗争，严守规矩、不逾底线，勤学苦练、增强本领”的要求，第六篇讲筑牢理想信念根基，守住拒腐防变防线，树立和践行正确政绩观，练就过硬本领，发扬担当和斗争精神，

贯彻党的群众路线，又是总的全面性要求。总的来看，六次重要讲话主题明确、各有侧重、开阖有序，有着很强的逻辑性。其次，整个讲话道理贯通，万变不离其宗。各篇从不同侧面入手，把马克思主义的道理、共产党的道理，反复讲，贯通讲，吾道一以贯之，归根结底均指向信念、宗旨、担当等。犹如一间开有多扇大门的厅堂，从一扇门进去，可以连通多门，贯通自如，豁达明亮，一通百通。

科学辩证，方法指引。世界观和方法论是管总的，思想方法对了头，才能对形势有正确判断，才能透过现象看本质，增强工作的科学性、预见性、主动性和创造性。习近平总书记的六次重要讲话，贯穿着马克思主义立场观点方法，蕴涵着丰富的科学思想方法和工作方法，处处体现了唯物论与辩证法的统一，实践与认识的统一，改造主观世界与改造客观世界的统一。讲话既讲目标方向，教育年轻干部成为什么样的人，要求“注重提高马克思主义理论水平，学深悟透，融会贯通，掌握辩证唯物主义和历史唯物主义，掌握贯穿其中的马克思主义立场观点方法，掌握中国化的马克思主义，做马克思主义的坚定信仰者、忠实实践者”；又讲怎么做、怎么干，如何才能成为可堪大用、能担重任的栋梁之才，充满辩证思维、战略思维、历史思维、底线思维、问题导向，给年轻干部以重要的世界观方法论指引，具有很强的理论性、实践性、指导性。

谆谆教诲，语重心长。对国之大者，对重大原则、重要思想，习近平总书记讲得最多，在各个场合，从各个方面，苦口婆心，反复讲，经常讲。六次重要讲话中不断告诫，“要立志做大事，不要立志做大官，保持平和心态，看淡个人进退得失”；“刀要在石上磨、人要在事上练，不经风雨、不见世面是难以成大器的”；“既要自己以身作则，又要对亲属子女看得紧一点、管得勤一点”，等等，既有激励鞭策、关心关怀，又有严肃要求、严格督促，体现了对年轻干部殷殷嘱托，深切厚望。

深刻领会重要讲话精神的重要意义

政治路线确定之后，干部就是决定的因素。建设一支优秀的年轻干部队伍，是巩固党长期执政地位的基础性工程，是关系党和国家事业薪火相

传、后继有人的重大战略。进入新时代，党团结带领人民进行伟大斗争、建设伟大工程、推进伟大事业、实现伟大梦想，归根到底在于培养选拔一批又一批优秀年轻干部接续奋斗。习近平总书记的六次重要讲话，顺应新时代中国特色社会主义事业发展要求和年轻干部成长成才的客观规律，为干部队伍建设特别是年轻干部成长成才提供了根本遵循。

继承发展了我们党关于年轻干部教育培养的方针政策。近代以来特别是百年党史，青年人在革命、建设、改革事业中发挥了巨大作用。梁启超有《少年中国说》，鼓吹“少年强则国强”。党的一大代表平均年龄28岁，最小的19岁，毛泽东当时也才28岁。红军长征时，红军将领平均年龄25岁，师以上干部平均年龄二三十岁。延安时期，为了适应抗日战争的形势，吸引更多青年人参加抗战，毛泽东发表《青年运动的方向》，党中央作出《关于青年工作的决定》《关于组织青年工作委员会的决定》，制定了一系列方针政策。在革命浪潮中，在血与火的淬炼中，青春之花竞相绽放，无数青年成长为党的各级骨干。新中国成立特别是改革开放以来的各个历史时期，党历来高度重视年轻干部教育培养和选拔任用。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央从党和人民事业长远发展的战略高度，对广大干部特别是年轻干部提出一系列明确要求。2018年6月，中央政治局会议审议《关于适应新时代要求大力发现培养选拔优秀年轻干部的意见》，明确了总体思路、目标任务和政策措施，为做好新时代年轻干部工作提供了基本遵循。习近平总书记的六次重要讲话，在继承我们党长期以来关于年轻干部教育培养历史经验基础上，总结了新时代大力发现培养选拔优秀年轻干部实践经验，是我们党关于年轻干部教育培养和选拔任用理论与实践的集大成。

科学揭示了年轻干部成长成才的客观规律。青年干部成长成才不是偶然的、一蹴而就的，而是有着一定的客观规律。“天将降大任于斯人也，必先苦其心志，劳其筋骨，饿其体肤，空乏其身，行拂乱其所为，所以动心忍性，曾益其所不能。”中国古代哲人孟子的这段话，蕴涵着深邃的人生哲理，道出了古往今来无数英雄豪杰成长的艰辛历程和基本规律。年轻

干部只有经受严格的思想淬炼、政治历练、实践锻炼，在复杂严峻的斗争中经风雨、见世面、壮筋骨，才能真正锻造成为烈火真金。在这方面，青年习近平的成长历程，生动反映了青年成长规律，给人们以深刻的启示。从《习近平的七年知青岁月》一书中我们看到，青年习近平扎根陕北黄土高原，年龄最小、地方最苦、时间最长。陕北七年在总书记整个成长经历中具有重大意义和重大影响。陕北严酷的自然环境和艰苦的劳动生活，锻造了他坚毅刚强的意志品质和顽强拼搏的奋斗精神。七年知青经历让他真正接了地气，了解了国情，贴近了人民，真切感受到了人民群众的冷暖和甘苦，培育了他同人民群众的深厚感情。延安的红色历史文化和陕北人民的朴实善良，滋养了他崇高的政治理念，对世界观、人生观、价值观的形成产生巨大的正能量。结合青年习近平的成长历程，再来学习领会习近平总书记的六次重要讲话，可以深切感到，讲话把握了年轻干部成长的条件，明确了优秀年轻干部的标准，指明了年轻干部成长的根本途径，阐明了培养年轻干部的关键环节，既是党的经验集成，也包含总书记自己的成长感悟，是对年轻干部成长规律的深刻揭示。

深刻体现了对共产党执政规律的认识和把握。共产党执政以后，如何确保红色江山世代相传、革命事业永续传承，如何培养千百万革命事业接班人，这是关系党和国家命运的大事，是认识和把握共产党执政规律、社会主义建设规律、人类社会发展规律的大问题，也是党的领袖倍加关注的问题。早在新中国成立之初，毛泽东就深谋远虑地提出“一线二线”问题。改革开放特别是党的十八大以来，随着中国特色社会主义事业的开创和发展，我们党对这一问题不断作出全面回答。习近平总书记的六次重要讲话，从加强理论学习、提高党性修养、践行宗旨使命、砥砺政治品格、锤炼过硬本领等各个方面，全面系统深刻地回答了如何培养党的事业接班人问题，表明我们党对共产党执政规律、社会主义建设规律、人类社会发展规律的认识达到了新水平新境界新高度。

丰富发展了习近平新时代中国特色社会主义思想。习近平新时代中国特色社会主义思想是当今时代最现实、最鲜活的马克思主义。这一思想是

在理论与实践相结合的基础上不断与时俱进的，具有鲜明的开放性品格，必将随着时代的变化和实践的发展不断实现创新发展。干部队伍建设是党的建设的重要组成部分，是新时代中国特色社会主义事业的重要组成部分。党的十九大提出“建设高素质专业化干部队伍”，反映了新时代党和国家事业对干部队伍建设的新要求。习近平总书记的六次重要讲话，不仅对年轻干部提出了希望和要求，也全面涵盖干部队伍建设的各个重要方面，是新时代我们党治国理政和干部队伍建设成功实践的理论总结、思想反映。六次重要讲话中的许多重要思想观点，丰富发展了新时代党的建设理论，为加强和改进新时代干部教育培养和选拔任用，为实现党和国家事业兴旺发达、长治久安提供了科学指南，是习近平新时代中国特色社会主义思想的重要组成部分，是党的创新理论的进一步丰富和发展。

【王文作者系中央党校（国家行政学院）一级巡视员，本文刊登于《中国纪检监察报》2022年3月10日理论周刊第5版】

加强年轻干部教育管理监督

年轻干部是党和国家事业的接班人，肩负着实现中华民族伟大复兴的时代责任。习近平总书记在十九届中央纪委六次全会上强调，要加强年轻干部教育管理监督，教育引导年轻干部成为党和人民忠诚可靠的干部。纪检监察机关作为推进全面从严治党的重要力量，必须深入学习贯彻习近平总书记重要论述精神，督促引导年轻干部扣好廉洁从政的“第一粒扣子”。

提高政治站位，深刻认识加强年轻干部教育管理监督的重要性、紧迫性

加强年轻干部教育管理监督，是传承发扬党的政治优势、优良传统的必然要求。政治路线确定之后，干部就是决定的因素。百年来，我们党始终高度重视培养选拔年轻干部。党的十八大以来，习近平总书记高度重视年轻干部队伍建设，明确提出好干部标准，强调“好干部是选拔出来的，也是培育和管理出来的”。要从增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”的政治高度认识和把握加强年轻干部教育管理监督的重大意义，自觉传承党百年奋斗历程中形成的宝贵历史经验，从严从实加强年轻干部教育管理监督，使年轻干部牢记中国共产党是什么、要干什么这个根本问题，对党忠诚老实，坚定理想信念，牢记初心使命，正确对待权力，时刻自重自省。

加强年轻干部教育管理监督，是全面建成社会主义现代化强国、实现中华民族伟大复兴的客观需要。年轻干部是实现第二个百年奋斗目标的生力军。当前，世界正经历百年未有之大变局，中华民族伟大复兴进入关键时期，我们面临的风险挑战明显增多。形势任务越是错综复杂，越是需要我们通过严格的教育管理监督，让年轻干部从进入干部队伍起就知道守纪律、讲规矩的重要性和严肃性，勤掸“思想尘”、多思“贪欲害”、常破

“心中贼”，过好政治关、权力关、交往关、生活关、亲情关，经受住摔打磨练和利益诱惑的考验。

加强年轻干部教育管理监督，是深化全面从严治党、治理腐败低龄化问题的重要途径。年轻干部队伍总体上积极向上、廉洁奉公，但也有一些年轻干部在高压之下仍铤而走险，“前脚刚踏上仕途，后脚就步入歧途”。要坚决纠正年轻干部重选拔任用、轻教育管理，经济本领和业务工作抓得紧、思想政治建设重视不够等问题，加强年轻干部全周期、全流程教育管理监督，引导年轻干部牢记清廉是福、贪欲是祸的道理，自觉把学习纪律规矩当作必修课，始终按制度办事、按规矩办事。

从严监督执纪问责，为年轻干部健康成长提供有力纪法保障

把监督挺在前面，推动防线从事后向事中、事前关口前移。要统筹推进纪律监督、监察监督、派驻监督、巡视监督，推动党内监督和其他各类监督贯通协同，完善年轻干部廉情抄告、问题线索移送、监督成果共享等机制，层层设防、处处设防，以监督实效推动减存量、遏增量、治未病。要用好人工智能、大数据手段，将干部管理要求嵌入业务模块之中，强化对年轻干部违纪违法行为特别是因沉迷网络游戏、赌博、奢侈品等引发的新型违纪违法问题的监督检查，发现苗头就及时提醒纠正，触犯纪律就立即严肃处理，做到早发现、早提醒、早纠正、早查处。

精准执纪问责，持续强化不敢腐的震慑。惩治是遏制腐败的最有力手段。要坚持全面从严、一严到底，坚决查处违规吃喝、违规收送礼品礼金等问题，释放越往后执纪越严的鲜明信号，防止年轻干部由作风问题演变为腐败问题。要坚持有腐必反、有贪必肃，对涉及年轻干部的问题线索提级办、优先办、重点办，对甘于被“围猎”的坚决惩治，对沉迷网游、网络打赏、网络赌博而搞贪腐的绝不姑息，对利用数字支付、电子理财等方式搞新型腐败的发现一起、查处一起。

深化以案促改、以案促治，做到查处一个案件、完善一批制度、教育一方干部。年轻干部出问题，既有个人不廉洁自律的因素，也有教育引导不到位、内控机制不健全、制度执行不力等原因。要加强思想政治建设，

汇编年轻干部忏悔录、拍摄警示教育片，分层分类召开警示教育会，充分发挥典型案例“活教材”作用，使干部受警醒、明底线、知敬畏。要用好纪检监察建议书等手段，会同主管部门找准年轻干部贪腐问题特别是同一领域、同一类型腐败问题背后的体制机制弊端和管理监督薄弱环节，督促案发单位聚焦“管钱”“管项目”“管审批”等一线岗位，深化改革、建章立制，真正把缝隙补上、把漏洞堵住。

主动跨前一步，协助党委把年轻干部教育管理监督工作抓实抓细抓到位

抓住管党治党责任这个“牛鼻子”，健全各负其责、统一协调的教育管理监督格局。年轻干部教育管理监督是一项系统工程，党委、纪委、党委书记和班子成员都负有重要责任，必须一起动手、形成合力。上海出台《上海市纪委监委关于推动党委（党组）进一步加强年轻干部教育管理监督工作的若干意见》，将年轻干部教育管理监督纳入深化细化“四责协同”机制的整体部署和检查考核，在思想认识、政策导向、责任目标、方法举措上更加突出协同，围绕坚定理想信念、深化纪法教育、严格日常管理、加强监督检查、精准执纪问责和强化责任落实等方面细化教育管理监督内容，建立定期报告、协同联动、跟踪推进、工作例会等工作机制，着力构建知责明责、履责尽责、考责问责的工作闭环。

严把党风廉政意见回复关，协助党委抓好“选种育苗”。选人用人是党内政治生活的风向标。要落实好“纪检监察机关意见必听、线索具体的信访举报必查”的要求，严格执行廉政意见“双签字”规定，对有问题的干部，及时与组织部门沟通，决不让政治上、廉洁上有问题的人蒙混过关、投机得逞。上海市纪委监委注重加强廉政档案建设，对年轻干部相关信息及时进行汇总和更新，为日常分析研判、处置问题线索提供重要参考，把防止干部带病提拔的功夫下在平时，为把好干部政治关、廉洁关打下基础。

加强政治生态分析，共同当好政治生态“护林员”。要对政治生态进行深入分析，找准年轻干部违纪违法问题的突出表现、重点领域、易发环

节，全力攻坚、务求实效。建立“画像”更加精准的政治生态分析量化指标体系，对年度绩效考核、选人用人、意识形态、违纪违法案件、巡视巡察、审计等跟政治生态密切相关的数据指标进行系统整合，对地区和市级机关政治生态进行“全景式”扫描、全方位体检，既把握整片“森林”的状况，又精准找出个别“树木”存在的问题，督促地区、部门党委拿出净化政治生态的举措，为年轻干部健康成长营造风清气正的政治生态。

坚持严管厚爱结合，激励年轻干部担当作为。要营造支持大胆干、大胆闯，支持改革、鼓励创新的良好氛围，激发年轻干部干事创业的积极性。要从严教育、从严管理、从严监督，抓早抓小、防微杜渐，使年轻干部在遵守纪律规矩的基础上奋发有为。上海市纪委监委制定出台落实“三个区分开来”重要要求、规范政商交往行为等制度文件，进一步明晰担当作为与乱作为的界限，既划清底线红线，又多设路标和指示牌，着力把要求干部讲政治、懂规矩、守纪律同激励干部抓改革、搞创新、提效率统一起来，激励年轻干部勇于担当作为。

（上海市委常委，市纪委书记、监委主任刘学新，本文刊登于《中国纪检监察报》2022年9月29日理论周刊第6版）

健全完善年轻干部管理监督闭环

习近平总书记在十九届中央纪委六次全会上强调，健全完善年轻干部培养、选拔、使用全过程全链条全方位管理监督闭环，教育引导年轻干部成为党和人民忠诚可靠的干部。年轻干部的管理监督是项系统工程，需注重统筹、抓好结合，多向发力、综合施策，更好形成管理监督闭环，引导年轻干部赓续红色血脉，严守纪法规矩。

坚持组织监管与纪检监督相结合。好干部是“选”出来的，更是“管”出来的。各级党组织要把加强年轻干部监管作为锻造忠诚、干净、担当干部队伍的“必答题”，紧盯“八小时内”工作用权、“八小时外”社交生活，通过谈心谈话掌握思想动态，加强纪法学习明晰底线红线，强化警示教育匡正价值导向，发现苗头性、倾向性问题及时提醒，扣好廉洁从政“第一粒扣子”。各级纪检监察组织要把对年轻干部的监督摆上事关党和国家事业发展的政治高度，做实做细监督，对身处关键岗位、手握重要权力的年轻干部经常开展“政治体检”，严格落实个人事项报告制度，通过民主评议、走访问询、征求意见等形式，发现年轻干部违规逾矩问题，并及时纠偏纠错。深入剖析年轻干部违纪违法新特征，以“堕落轨迹”为切口建立健全监督长效机制，形成组织监管不放手、纪检监督不松手的同向发力格局。

坚持本领历练与党性淬炼相结合。“人在事上练，刀在石上磨。”年轻干部大多数是才出“象牙塔”，又进“政府院”，人生履历相对单一，能力本领不够高强，缺乏统筹兼顾之谋、科学精准之策、攻坚克难之能，必须加强本领历练，通过上挂下派、蹲点服务、交流援建等渠道增长工作才干；直接面对棘手问题、困难群众、险急任务等方式提升攻坚克难本领；派到矛盾多发、条件艰苦、环境复杂的地方去磨练心志心性。在历练业务本领同时，更要注重防止初心弱化、使命淡化，通过加强党性淬炼，

坚持不懈开展理想信念教育、党史学习教育、思想道德教育、意识形态教育，筑牢信仰之基，补足精神之钙，把稳思想之舵，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，防止随着职务的升迁、权力的增大而蜕变褪色、腐化堕落。

坚持松土施肥与修枝剪叶相结合。“树人”与“树木”有着相同之理。如果不注重给树木松土施肥难以长成参天大树，如果不注重修枝剪叶，任其无序成长，也难以长成有用之材。对年轻干部培养要按照“缺什么，补什么；弱什么，强什么”原则提高能力素养，使其拔节成长。要清醒认识到，在年轻干部培养使用过程中要强化跟踪监督，定期分析思想状况、评估风险隐患，对群众反映的小问题、工作暴露的小毛病、履职用权的小违纪，及时提醒敲钟，防微杜渐，驱虫防病。引导年轻干部净化思想、涵养品德、提升境界，端正角色定位，树立为民情怀，增进为民感情，坚守为民操守。

坚持工作教导与生活指导相结合。从近些年年轻干部违纪违法案例来看，有的在结婚购房、教育子女、赡养老人现实经济压力下，借职务便利“广开财路”；有的过于追求物质享受，住要豪宅，穿要名牌，吃要高档，合法收入不够便钻研“旁门左道”；有的人沾染不良嗜好，迷恋赌博，痴迷网游，打赏主播，入不敷出便“向公家伸手”等等。对年轻干部的教育管理监督，各级组织和领导不光要当好工作上的良师，手把手授其分清事情轻重缓急、找准矛盾主次的工作方法，做到花繁柳茂处拨得开、雨骤风狂时立得定，同时还要成为生活上的益友，关注年轻干部的现实困难、兴趣爱好、婚恋交友等情况，通过面对面交心谈话疏导负面情绪、化解疑难困惑、舒缓心理压力，教育其经济窘迫不伸手、婚恋受挫不失志、交朋处友不出格，防止在朋友面前掉进“陷阱”，在老板面前遭受“围猎”。

坚持大胆放手与决不甩手相结合。年轻干部观念新颖、思维活跃、学识渊博，在制定重要决策、建设重大项目、攻克重点难题上，敢于放手压

担子，让年轻干部在打过大仗硬仗、接过烫手山芋、干过难活苦活中磨砺政治品质，提高斗争本领，增强执政才干。但放手绝不是放任自流，把其放到“吃劲”岗位等着“开花结果”，而是像放风筝一样，既让其迎风翱翔，也拽紧绳子把控高度方向，防止折翅断翼。沿着权力运行轨迹立规明矩，追溯廉政风险环节跟进监督，包容其能力不足，绝不纵容其主观过失，让年轻干部在“承重状态”下保持清醒头脑，把准坐标定位，始终牢记“我是谁”“为了谁”“依靠谁”，严格按照党的原则、纪律、规矩办事，防止胆大妄为、恃权妄为、仗能非为，始终坚守正确政治方向，始终装着群众期盼冷暖，让初心使命在内心深处牢牢扎根，真正站稳人生大舞台和事业大平台。

（浙江省杭州市余杭区委常委，区纪委书记、区监委代主任唐小辉）

以系统思维强化年轻干部教育管理监督

年轻干部是党和国家事业的接班人，肩负着实现中华民族伟大复兴的时代重任。习近平总书记多次强调，要加强年轻干部教育管理监督，教育引导年轻干部成为党和人民忠诚可靠的干部。中核汇能有限公司纪委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，把对年轻干部的教育管理监督作为政治监督重点任务来抓，坚持系统施治，持续健全完善常态化、长效化监督机制。

开展思想教育。思想是行动的先导。为激发年轻干部坚定信念、奋发作为，公司纪委组织召开全系统年轻干部教育管理监督专题座谈会，由公司纪委书记与全系统年轻干部座谈并讲授廉洁从业专题党课，通过一系列发人深省的案例、一揽子趋势数据的对比，教育引导年轻干部脚踏实地、廉洁从业。在此基础上，按批次组织优秀年轻干部分享心得体会，结合工作实际讲述廉洁从业情况，树立榜样，为年轻干部队伍作出示范。

做好回访谈话。在年轻干部正式任职前，公司纪委扎实开展好常规任前廉洁谈话，督促廉洁从业、秉公用权，为新提任年轻干部敲响警钟、亮明底线；在年轻干部任职半年后，在其对岗位职责有了全方位认知、理解的基础上，公司纪委对其开展回访谈话，重申纪律规矩，让年轻干部感受到组织的关怀和监督，将守纪律讲规矩、廉洁从业的理念烙印在其心里，帮助年轻干部扣好人生“第一粒扣子”。

推动实践锻炼。实践出真知。公司纪委在谋划对年轻干部教育管理监督工作时，着重强调基层实践锻炼。组织年轻干部参与一次党委巡察工作，在对下级单位的“政治体检”中不断提高政治站位；组织年轻干部开展一次基层工作调研，围绕基层反映强烈、事关群众切身利益的问题，不断探索、及时总结，扎实帮助群众解决一批急难愁盼问题。此外，公司纪委还组织纪检系统年轻干部下基层场站实践锻炼，与一线职工同吃同

住同工作，了解、参与一线生产工作，探索思考将监督不断向基层单位延伸的有力举措。

进行能力提升。公司纪委以年轻干部能力提升为导向、以监督常态长效为目标，为全系统年轻干部策划能力建设任务清单，包括要与职工群众谈心谈话十人次、在所在党组织讲一次廉洁教育党课等，公司纪委按阶段对落实情况实施督导。对年轻干部占比较大的单位部门或省公司，由公司纪委书记带队面谈督导。在督导中强化沟通，提高年轻干部对纪检监察工作的认知，在沟通中融入监督，让年轻干部习惯接受监督、自觉接受监督。

组织群众评价。为全面掌握年轻干部教育管理监督工作取得的成效和存在的不足，公司纪委组织开展专项问卷调查，由全系统干部职工从政治素养、担当作为、联系群众、廉洁从业等多个维度对年轻干部进行评价，同步征求意见建议，共收集有效调查问卷500余份。对问卷中提出的建议、反映的问题进行归纳，梳理出三个方面意见建议并向公司党委及时反馈，为后续完善对年轻干部教育管理监督提供参考。

（中核汇能有限公司纪委书记杨泽春）

第三章 典型案例

析案为语，可以资正；以人为镜，可知得失。典型案例是生动的纪律课堂，案中人是鲜活的纪律教材。用好这些资源，引导党员干部知敬畏、存戒惧、守底线，对于一体推进不敢腐、不能腐、不想腐具有重要意义。我们深入挖掘案例背后折射的问题，更加贴近案中人的思想灵魂，触动“局中人”、点醒“梦中人”，努力让警示烙印脑海里、把教育说到心坎上，使惩戒一个、警醒一片的作用充分发挥出来。通过不同类型问题的精选案例，剖析思考年轻干部如何做好人生选择、走好人生之路。

为何年纪轻轻精神空虚沾染恶习

近年来，年轻干部“因赌而贪”“以腐养游”现象频发，暴露出部分青年公职人员在网络时代下面临的精神危机与监管漏洞。这些本应朝气蓬勃的“生力军”，却在虚拟世界的诱惑中迷失自我，将手中的权力异化为填补欲望的“提款机”。这些年轻干部不仅断送了个人前途，更侵蚀了群众对基层治理的信任。那么，是什么让这些年轻干部精神空虚而陷入欲望的泥淖呢？本期我们关注这样几个典型案例。

(一) “阳光”青年的迷途坠落

本刊记者王丹妮

2018年11月30日晚上7点，一辆白色小轿车飞速驶离河北省南宫市，驾驶室内的年轻男子紧紧抓着方向盘，神情惊慌失措。与此同时，他供职的单位——南宫市水务局正在紧急核对账目。工作人员发现，单位负责的地下水超采综合治理项目尚未达到结算日期，资金账户余额竟从近2000万元变成了1元。

逃跑的男子名叫李晓飞，是南宫市水务局财务股工作人员。因沉迷网络赌博，他在短短8个月时间内，挪用、贪污公款共计1921.88万元。2019年12月30日，李晓飞被判处有期徒刑8年6个月，并处罚金20万元。

人生平坦顺利背后的苦闷迷茫

1990年，李晓飞出生在南宫市一个生活比较富裕的农民家庭。从一所民办本科院校毕业后，他先后在北京、内蒙古两地工作。外面的世界虽然精彩，但工作之余，他大多无所事事，常常靠喝酒打发时间。远离家乡独自在外，更让他既没有归属感、也没有安全感。2012年，李晓飞通过公开招聘成为南宫市水务局的一名事业编制工作人员，回到了自小成长的环境里，来到了父母身边。他先被分配在办公室，两年后转到防汛抗旱办，2017年又被调到财务股。

谈及过往，李晓飞对自己在工作中受到的肯定颇为自豪，对遇到的波折颇不以为然。比如，刚参加工作第一年就在单位评上了先进；单位组织的一次演讲比赛上，他讲的某项工作设想，让领导对他刮目相看。不过，再仔细和李晓飞聊下去就会发现，他对事业上要追求什么、该往哪个方向努力，始终没有清晰认识。他期待可以当部门领导，也想到考公务员，由于身份和学历限制等原因，过了几年，他又信心不足。单位党组织想要吸纳他成为入党积极分子，李晓飞却听任父母的“运作”，要在老家村中入党，但此事最终因不合规而不了了之。直到今天，“自己是不是党员，党

组织关系在哪里”，李晓飞都不太清楚。

回忆起这些顺与不顺，李晓飞没有表现出后悔或遗憾，相反很是“坦然”——“我的性子是随遇而安，不计较得失的。”他将“不了解”解释为“无所谓”，又将“散漫放任”理解为“随遇而安”，实际上是给迷茫混沌找了个代名词。

对待事业，李晓飞信马由缰，对待生活，他也没有恰当的安排和规划。从事个体经营的父母为李晓飞在南宫市买好了房，相比当地需要背负房贷的年轻人，李晓飞的生活压力要小得多。但工作之余，李晓飞的时间在各式各样浅尝辄止的消遣中虚度。骑车、旅游、买文玩……这些所谓的爱好，对李晓飞来说多是三分钟热度，即使是很熟悉他的朋友，也很难讲清他有什么固定的兴趣爱好。李晓飞曾说自己很爱看书，可不论同事还是家人，脑海中更多留下的是他玩手机的身影。

“事业无追求，生活无压力，导致李晓飞缺乏奋斗的动力，没有明确的精神寄托，更找不到生活的意义。”办案人员分析道。在李晓飞心中，既没有干事创业的理想，也没有踏实生活的信念。精神空虚、时间虚掷，不良习气就容易趁虚而入。

正是在2013年，微信抢红包的热潮裹挟了空闲时间百无聊赖的李晓飞，他和周围朋友一样，在微信上加了几个“抢红包群”。起初，他只是单纯图个娱乐。渐渐地，红包群不再单纯，一些人开始利用红包群做赌博游戏。李晓飞1元2元地下注，一天输赢在几十元上下。当时有新闻报道过微信抢红包存在猫腻，一位朋友曾提醒过李晓飞不要沾染，但“蝇头小利”的新鲜和刺激让李晓飞欲罢不能，他认为“我纯粹为了消磨时间，几十块钱不算什么”。

这成为李晓飞赌博噩梦的开始。

【执纪者说】第一次到看守所讯问李晓飞，隔着铁栏，我们看到的是一个30岁左右的小伙子，仪表堂堂，口齿伶俐，思维敏捷。若非知悉其情况，谁也不愿相信这就是我们的调查对象。李晓飞父母经商多年，他从小过着幸福的生活，成长道路平坦顺利。结婚之后，妻子有固定工作，老人

也暂不需照顾，他在下班之后有较充裕的空闲时间，个人条件好、生活压力小。

自诩扛得住事背后的失智癫狂

2015年，微信红包群变成了“赛车群”，玩家选定一辆虚拟赛车下注。时间有闲、精力旺盛的李晓飞，越发沉迷其中。本来事情已经出现转机——微信群被封，但李晓飞却没有及时收手，当他看到群主发来的赌博网站链接，还是忍不住点开了。

赌博从来没有赢家。2017年开始在网站上赌博后，李晓飞的下注金额也迅速增加到三五千元，甚至一两万元。越赌输得越多，输得越多就越想再赢回来。在这个过程中，李晓飞承受的压力逐渐增大。家庭存款、朋友借款、银行贷款、信用卡透支……所有来钱的办法，李晓飞统统都试过。到了2018年4月，他的赌债已经达到140多万元，而他当时的月工资只有不到3000元。

“其实，如果在欠了10万元赌债的时候，就向家人坦白，后果就不会这么严重了。”这是李晓飞不忍回首的过去，他不想让父母失望，不想让爱人生气，长时间不敢让家人知道自己到底做了什么。

不想让家人担心只是表面原因，不愿坦白的背后则是赌博给李晓飞造成的错觉和他的盲目自信。一方面，李晓飞沉迷的这款“游戏”能让人连赢几天甚至十几天，他感觉只要坚持玩下去总有一天可以赢回来。另一方面，李晓飞“不愿认怂”，他“想让人感到一些事自己能做好就很厉害，如果失败或犯错了，也不想让人知道不光彩的经历”，这其中也包括赌博这类所谓休闲娱乐的事情。但在赌博的陷阱面前，逞强的结果自然与最初设想大相径庭。

2018年4月，面对朋友一次紧过一次的催债消息，李晓飞盯上了单位的公款。已经在财务股工作近一年的他，早已发现单位财务制度的漏洞。趁着股长不在，副股长请产假在家的机会，李晓飞从单位零余额账户里挪出了20余万元，用于归还朋友的债务。

李晓飞深知，这20余万元只是延缓了偿还债务的时间。朋友的其他借款要还，挪走的公款要补。想做生意，自己没有本金；想借钱，已经无人可借。被挤到绝望角落里的李晓飞，又错把赌博看作了“希望之光”：互联网上丢掉的钱，还是要从互联网上赚回来。

“从不少年轻干部贪污挪用公款案件来看，年轻人往往图一时爽，救一时急，作案手段直接，而且完全不考虑后果，李晓飞就是这样的典型。”办案人员介绍，一些走入歧途的年轻人面对压力不知如何排解，犯了错误不知如何止损，问题越来越严重却仍然不停止不收手。

此后的一笔笔挪用，李晓飞也曾纠结犹豫过，但是赌徒心理支配了他，抱着暂时不会有人发现的侥幸，他一发不可收拾，每一次挪用固定在80万元或100万元。赌得最疯狂的时候，他在赌博网站上一天的充值金额就有400万元，下注赌资则有三四十万元之多。

眼看着单位年度查账的日子越来越近，李晓飞无法填补的窟窿也越来越大。案发之际，他仍然表现出无知幼稚的一面。单位叫他来核对账目时，假称账本放在家中为自己赢得喘息之机的李晓飞，用手机搜到挪用公款罪的最高刑是死刑，当即决定先跑再说。“我后来才知道现行刑法对挪用公款罪的最重刑罚是无期徒刑。”这正暴露了他法律知识的缺乏。

出逃20余天后，李晓飞在西安被警方抓捕归案。

【执纪者说】工作稳定，生活安逸，精神需求愈发凸显，加之内向贪玩的性格，李晓飞从微信上的“带彩”游戏，很快掉入了网络赌博的陷阱，从数额上的小打小闹，到下注越来越大，越输越急于返本。后来即便日日生活在恐慌与悔恨中，他仍然幻想赢回输掉的钱，最终雪球越滚越大，难以自拔、铤而走险。

对外勤恳正派背后的讨巧掩饰

在很多人看来，李晓飞一直参与网络赌博，而且还胆敢挪用单位巨额公款，是一件不可思议的事情。

在南宫市水务局同事的印象中，李晓飞聪明勤快、踏实肯干，在单位

有着不错的人缘。他经常早早来到单位，打水、擦桌、扫地。其他同事都下班了，他还会多留一会儿，看看是否有紧急事情需要处理。有一次南宫市组织防汛演习，临近结束时下起了雨，大部分人都跑开避雨，防汛抗旱办只有两个人冒雨收拾好演习物资，其中一人就是李晓飞。凭借努力上进的劲头和认真负责的态度，李晓飞很快获得领导和同事的认可。刚刚工作一年，他就在单位年终考核评比中被评为先进个人。

在朋友眼中，李晓飞爽快又义气，也因此社交面很广。聚餐时，他总爱抢着买单。朋友遇到困难，他会积极出主意，帮忙解决问题。“虽然他不是南宫市里人，但感觉他在当地结交的朋友比我还多。”李晓飞的一位南宫本地朋友说。

家庭生活中的李晓飞寡言少语，但细心体贴，从不做什么出格的事情。父母看中的东西他主动购买，儿子出生后，他也能够帮助妻子照顾孩子，分担一些家务。

然而，在“都挺好”的工作生活之外，真实的自我则被李晓飞深深隐藏起来。“我想获得别人的认可，就在工作和生活中表现出积极向上的一面，哪怕有些做法不是我真实的想法，或是超出自己的承受范围。”李晓飞承认自己的两面性，“说白了，我就是好表现。”

其实，过去的李晓飞一度沉闷内向，并不像现在表现出得这般积极上进。为人处世方式的改变发生在高二转学之后。高中前半段，因为成绩不好、朋友不多，李晓飞曾经陷入抑郁状态，还去看了心理医生，不久后，便转到另一所高中上学。来到新的环境，他一改过往的性格，开始热衷交朋友，这让他在同学中很受欢迎，也渐渐开始习惯在人前保持这样的形象，进而通过他人的认可和喜爱获得满足感和成就感。青春期的他也曾有叛逆心理，但为了不让父母担心，李晓飞主动表现出听话的样子，这促使他在成人后习惯对家里报喜不报忧，也能够解释为何在欠下巨额赌债后仍坚持对家人闭口不语。

如果说他人眼中的李晓飞是他主动晒在阳光下的一面，缺乏自制力又无法抵挡诱惑的心则躲藏在真实自我的阴影中间。审查调查期间，办案人

员发现，从欠下巨额赌债到挪用公款，单位同事和家人朋友都没有察觉出李晓飞的异常。

2019年12月30日，李晓飞在法庭上陈述道：“在高墙内失去自由，很多人都觉得煎熬，我反倒觉得是一种解脱，是一种放松。”他再也不用背负巨额赌债的重压，但也为自己因空虚而放纵、因恶习而犯罪的行为付出了沉重的代价。

【执纪者说】李晓飞挪用公款案在年轻干部的自身成长和培养教育这两方面，都具有重要警示意义。如果个人树立明确的人生目标，培养健康的兴趣爱好，就不会因精神空虚沉迷恶习，走上违纪违法道路；如果单位能够将财务制度真正落实到位，同时对关键岗位干部的品行与日常爱好予以更多关注考察，既管好“八小时内”，也盯住“八小时外”，李晓飞这样的悲剧就会大大减少。

（二）“奋斗”在网络游戏里的失控青春

——宁波市镇海区蛟川街道经济发展服务中心原副主任张裕

违纪违法案剖析

郑纪宣

“如果当初不玩网游、不攀比装备等级，如果第一次就没有‘伸手’，现在的我应该有个截然不同的人生……”回想起自己的违纪违法历程，浙江省宁波市镇海区蛟川街道经济发展服务中心原副主任张裕掩面忏悔。2017年8月，因犯受贿罪，年仅30岁的张裕被判处有期徒刑1年9个月，缓刑2年，并处罚金28万元。

因游戏而受贿，因受贿而受到刑事处罚，这是张裕的领导同事和家人朋友都没有预料到的事情。1987年，张裕出生在镇海区一个普通家庭，在父母、长姐的关心和自身的努力下，他的成长之路平稳而顺畅。因为各方面表现优异，大学期间张裕就加入了中国共产党，毕业不久便考入蛟川街道办事处，成为经济发展服务中心的一名工作人员。

作为宁波市的制造业聚集区之一，蛟川街道拥有各类企业5000余家。张裕所在的经济发展服务中心是为企业发展送政策、送支持的重要部门。可以说，从参加工作一开始，组织就给他提供了良好的发展平台。张裕也不负所望，在对接部门、服务企业中热情肯干，表现出了很强的沟通应变能力，工作很快打开局面。2013年，张裕对个人工作表现比较满意，并在当年的自我评价中写道自己“富有朝气，敢担当、有勇气”。尽管街道的领导和同事也对张裕的工作称赞有加，不过，刚刚工作两年，张裕的笔锋中就透露出自豪乃至自满，这为他日后的自我放纵和行为脱轨埋下了隐患。

2015年，凭借出色的能力和有目共睹的成绩，28岁的张裕被提拔为经济发展服务中心副主任，成为当时最年轻的街道中层干部。不过，在此之前，张裕就已经背上了一些组织不掌握的“污点”——一位熟知张裕喜爱

数码产品的老板，曾以“帮忙代购”为名，送给他一台苹果电脑。而张裕则在内心一阵窃喜后，收下了这份自认为受之无愧的礼物。当上副主任后的张裕，在节能减排、淘汰落后产能、企业培育方面有很大话语权，自然有更多的环保工程企业老板“围”上来。他愈发觉得自己在帮助企业发展上“功不可没”，收受礼品礼金的次数也越来越多。

就是在这一时期，原本在工作之余生活相对低调的张裕，其外向、爱社交的性格明显展露出来。他渐渐从私下与企业老板接触，发展成“一到八小时外，就一头扎进饭局聚会”，和老板们称兄道弟。特别是担任副主任前后周围人对其态度的明显变化，让张裕不仅有些飘飘然，而且愈发自我膨胀。他既没有因肩上担子变重而提醒自己踏实行事，也没有清醒认识到老板们的热情是因为看中他手中的权力，反而十分享受“众星捧月”的优越感。

张裕在忏悔书中写道，“在赞美和吹捧面前，我感到自己大小也是个领导，凡事要做得有面子。”周围人参与的活动，张裕都要时不时刷一下“存在感”，而且还要证明自己比别人做得好。就这样，为了攀比面子，张裕不再充实里子，工作之初“踏踏实实做人，勤勤恳恳做事”的信念已经荡然无存，失去干事目标的他精神也日渐空虚。当时，朋友圈子里流行玩梦幻西游、最佳阵容等网络游戏，张裕觉得新鲜，就跟着开了账号。

为了不“落后于人”，张裕一有零星时间就拼命做“任务”，上班期间也偷偷玩两把，甚至连续半个月熬夜升级装备。身边一些同事也注意到张裕上班时心不在焉，经常捧着手机打游戏。因为水平一般，求胜心切的他开始直接买装备、刷等级，为的就是在网络世界中“出人头地”，在玩家中“有面子”，在朋友中“多吹吹牛”。用他自己的话说，“网络游戏是虚拟的，闯关打怪的成就感却是真实的。”但是，买装备的花费少则几百元，多则上千元，游戏的开销越来越大，张裕的工资收入开始不够用了。

囊中羞涩时，张裕想到了那些“交好”的老板。他深知自己手里的话语权正是老板眼中的“香饽饽”。于是，他先是以借为由，向环保公司老

板郭某借款2万元。为了压住突破纪法底线的惶恐，一个月后，张裕象征性归还了8000元，余下的12000元，他和郭某心知肚明，谁也没再提这事。

贪欲的种子早已生根发芽，此后如疯长的野草，一发不可收拾。从第一次收礼、第一次接受吃请到第一次开口“借钱”，贪欲在张裕心中一步步膨胀，直至他心里的底线完全破碎。辖区内一些环保工程公司老板以祝贺张裕结婚、买房为由送上礼金，以逢年过节为名送上红包，少则几千元，多则数万元。张裕照单全收，而且利用职权影响，帮助这些公司大量接揽企业清洁生产审核技术咨询、工程固定资产投资项目节能评估咨询、设备定制等业务，在评估环节也积极充当“说客”，帮助有关项目顺利通过验收。

曾有几次，辖区企业向张裕反映个别环保公司做业务不上心，业内评价也不是太好，可能影响企业环保评估结果，他依然没有认识到问题的严重性，反而继续利用自己的关系帮环保公司打“人情牌”。为了排解收受贿款的压力，也为继续填补精神上的空虚，张裕长时间在虚拟世界里麻木自己。网络游戏和利用职权赚“快钱”，仿佛是相生相伴的恶魔。打游戏是排解发泄的方式，最疯狂时，张裕单日充值就有5000多元；钱不够时，他又忍不住同老板进行权钱交易。在这样的恶性循环中，短短两年时间，张裕累计在网络游戏中充值18万余元，这些钱几乎全部来自那些有求于他的老板的腰包。

纸终究包不住火。当享受着作为“小领导”的权力滋味时，当沉浸在网络游戏的成就感中，当彻底忘记自己的党员干部身份时，2017年2月，一纸立案通知书送到了张裕的面前，他这才意识到麻痹自己所编造的一个个借口、一套套说辞，都不过是“皇帝的新衣”，可笑又可悲。因为自负和放纵，张裕亲手让这段本应奋发有为的青春岁月，迷失在了虚拟世界里。

【编辑的话】

精神不可迷茫 “玩物”不能丧志

贪污挪用参与网络赌博、受贿升级游戏装备、公款打赏女主播……近年来，一些像李晓飞和张裕这般沾染恶习而走上违纪违法道路的年轻干部，屡屡见诸媒体报道。不断刷新的年龄记录和贪腐金额令人瞠目结舌，事业刚刚起步就戛然而止也令人扼腕叹息。细察他们的人生历程不难发现，问题的起因往往是精神空虚寻找寄托、沉迷陋习不能自拔。

世间变幻莫过于精神起伏，一时的精神空虚在所难免，但不应被这种状态时时操控、茫然无措。物质生活丰裕了，生存压力变小了，与父辈相比，当代年轻人吃的苦变少了，相应的，抵御外界诱惑、适时自我调节的能力也弱了。随着信息技术革命的到来、互联网的广泛运用，线上远程交流多了、线下当面互动少了，接触面广了、信息量大了，带来的，是个人封闭、追求自我、选择困惑。面对物质生活安逸、大块时间空闲，精神需求日益凸显。对此，个人的理想追求培筑、家庭的精神情感关爱、组织的心理情绪疏导、社会的责任价值再塑，都不能成为年轻干部精神世界的“缺席者”。

精神上的富有才是一个人灵魂的归宿，精神追求是一个永不停滞的过程。跳出精神空虚离不开强化责任意识，知责于心、担责于身、履责于行，重任在肩盯住远大目标，何来无病呻吟期期艾艾，哪有时间不明所以抑郁烦躁。跳出精神空虚还离不开强调一个“度”字，上网不意味着要参与网络赌博，玩网络游戏也要讲求适时适度，一个兴趣一种爱好皆有两面性，适度即为益，过度则为害，正所谓玩物不能丧志、玩心不可过盛。另外，从近年年轻干部因不良嗜好违纪违法的情况看，权力集中、资金密集的部门和岗位是涉案“重灾区”，这背后不仅是年轻干部自身的放纵，监督的缺位也不容忽视。

习近平总书记强调，年轻干部要在常学常新中加强理论修养，在真学真信中坚定理想信念，在学思践悟中牢记初心使命，在细照笃行中不断修炼自我，在知行合一中主动担当作为。新时代的火热实践中，年轻干部必须从一开始就校好做人准则、把好做事航标，明职责、知敬畏、守底线，勤恳工作、奋发努力，真正肩负起时代赋予的历史重任。

浮华奢靡生活为何令这些年轻人无法自拔

与老一辈相比，当今的年轻干部出生并成长在物质相对丰足的年代，走上工作岗位后，对美好生活也有着比前辈更高的追求。实现美好生活固然是人的正当权利，但有的年轻干部却被消费主义裹挟，陷入虚荣攀比的怪圈，一些人甚至还把奢靡享乐当作人生目标，在大牌名品的诱惑中迷失了自我。本期我们聚焦年轻干部的物欲心魔，以期为党员干部追求健康适度的生活方式、树立崇俭戒奢的价值观念带来思考。

(一) 膨胀的虚荣泛滥的贪欲

本刊记者王丹妮

成排码放的大牌皮鞋，近万元的皮包皮衣，散乱在餐桌与沙发上的中华烟、茅台酒……这是办案人员在天津市蓟州区人民法院下营法庭原法官助理王万里的住所内见到的场景，同样被关注到的，还有墙边的旧式包箱暖气和客厅桌椅上的明显磨痕。人们很难将眼前的高档消费品与这间陈旧的出租屋联系到一起，购买它们的花销也远远超出王万里经济能力所能承受的范畴。

令人匪夷所思的巨大反差背后，是王万里热衷虚荣攀比的心，对奢靡生活的追求，还有他为支付高额开销而伸向法院执行款的黑手。2019年10月10日，这名年轻的法院干警脱下了神圣而庄严的制服，喝下了自酿的苦酒。

内心越是自卑越是极力吹嘘——嘴里没有几句实话

2013年，23岁的山东小伙王万里本科毕业，考入了蓟州区人民法院，被分配在民事审判庭担任书记员。爽快健谈的他主动向别人介绍自己的学习成长经历，比如，他是油田子弟，祖辈和父辈都在胜利油田工作，特别是姥爷，曾担任油田下属某公司的党委书记；再比如，自己曾就读于中国石油大学，成绩优异的弟弟正在北京师范大学法学院读书。有一段时间，名校毕业、家庭条件不错，是周围同事对王万里的大致了解。

不过，随着交流的深入，同事们渐渐发现，王万里在有关自己的事情上经常言过其实，“嘴里没有几句实话”。他就读的大学是中国石油大学胜利学院，其实是个三本学校。父母的境况接近下岗职工，弟弟连北京都没去，只在山东读了一所专科学校。王万里在忏悔书里写道，“小时候家庭经济条件一直不好，特别害怕被人瞧不起”，因此，参加工作后的他选择以夸大甚至编造事实的方式，掩盖那些自认为并不光辉的过往。

如果说为自己包装人设只是王万里追慕虚荣的一个方面，展示社交关

系则是他自我吹嘘的另一种方式。有位同事清晰地记得，当年一同参加蓟州区法院面试的时候，站在楼道里候考的王万里，热络地和周围考生聊起自己认识蓟州区的“大领导”，其他年轻人因此一度认为他“有来头、很厉害”。到法院工作后，王万里因工作关系与检察院、公安机关的工作人员有所接触，他也经常和人谈起自己和某某单位熟人的交情。“实际上，

他根本不认识什么‘大领导’，有些所谓熟悉的人，可能只有一面之缘。”一些同事回忆称。

虽然认识“大领导”是假，王万里有意经营自己的社交网络却是真。虚虚实实中，他传递出的个人形象帮助他结交更多的人，而这些利用工作机会拓展的人脉，再进一步成为王万里向朋友和同事吹嘘的资源。“相比于同龄的年轻干部，王万里最大的不同之处在于他身上带有过多的社会习气。”蓟州区法院相关负责人说，刚刚参加工作就如此会与人“搞关系、联络感情”，让不少比他大七八岁的同事都感到惊诧。

采访中，王万里对记者谈起自己毕业后找工作的想法：“排在第一位的是公务员，其次是金融企业法务部门，最后是律师。”如愿以偿成为一名公务员后，王万里感到“自己非常了不起”。在他心中，公务员全然不是为人民服务的职业，而是社会地位的体现，更直接的想法则是要通过权力获得各类社会资源，将职权变现，为己所用。

很快，王万里就找到了“权为己所用”的机会。2015年1月底，他从民事审判庭调任执行局。工作还不满一个月，就在执行款上大动手脚，从一位被执行人公司账户扣划了26万元，转手将其中的24万元据为己有，并为父母购买了一辆帕萨特，当年春节就开回了山东老家。此后，这辆车还出现在蓟州区人民法院的办公区。面对同事怀疑的眼光，王万里继续编造自己家庭条件不错的假象：“这辆车是我父亲的，他开不好，就暂时给我用了。”

消费欲望越强越是手头“缺钱”——烟酒非高档不要、服饰非大牌不买

与同龄同事在工作后攒钱买房、立业成家的人生规划相比，王万里始

终没有安顿下来的明确打算，他既没有结婚，也没有在本地置办房产。相反，在执行局工作的短短两年间，他不遗余力地包装自己，大量购买名牌衣服、鞋子和包，花去的工资和贪污挪用的公款累计将近60万元。

调任执行局后，头脑灵光的王万里很快掌握了执行案件的操办流程。与民事审判庭的工作不同，在执行局，王万里经常要与案件当事人密切接触。有的当事人为达到自己的目的，私下时不时就给他送烟送酒，几乎天天都有饭局等着他。看到一些民营企业老板住别墅、开豪车、用奢侈品、吃高档餐，王万里感到自己的外表比较寒酸，融不到老板的圈子里，而眼前灯红酒绿的生活又让他如痴如醉，羡慕不已。这段时间的“大开眼界”促使王万里的消费观念快速发生转变。他认为，“体面的工作当然应该与富裕的生活挂钩。自己有着公务员的好工作，但生活品质却远远不如来巴结奉承的老板。如果穿着打扮高端些，至少外表上与有钱人的差距就不会那么大。”可是，老板们一件衣服、一双鞋，就抵得上王万里一个月的工资，心有不甘的他，决定将手伸向案件执行款。

“在当时的执行案件办理过程中，当事人双方信息的不对称和执行干警对案款的处置权，使得案件当事人都围着执行干警转。执行款先给谁、后给谁、给多少、怎么给，甚至给不给，很多时候都是执行干警说了算，这就给了王万里作案空间。”办案人员介绍。

那时，王万里给自己明确了一个“高档的定位”，衣服、鞋子、手表、包都要名牌，烟要抽中华，酒要喝茅台。身边的朋友曾经提醒他，年轻人的收入支撑不起一天一包软中华，他满不在乎地表示自己只是“抽着玩儿”。父母来到王万里租住的房子时，惊讶于儿子有这么多看起来价格不菲的衣服和鞋，他都用“朋友送的”搪塞过去，把父母蒙在鼓里。

奢侈品搭建起的高品质生活，对王万里具有毒品一样的诱惑力，让他耽溺于享乐而无法正视自己现实的经济能力。到后来，吃穿用度上追求高档名品已经演化为他的日常消费习惯。在执行局工作期间，他每个月都要买新衣服，花销维持在三四万元。下班之余，同住的人注意到，王万里经常刷鞋，在客厅里摆成一排，边指边说，“真的是一分钱一分货，质量就

是好。”

直到被留置，王万里都没有认识到其消费观念的错误，还沉浸在对奢侈品的享受炫耀中。当蓟州区监委工作人员将他带到留置场所，迈过一道门，他特意弯腰在鞋上拍了两下——那是一双始终让他感到“特有面子”的路易威登皮鞋。

贪占次数越多越是泯灭天良——连伤残老人的救命钱也拿

法律专业毕业的王万里，工作第一年通过了国家司法考试，还曾凭借突出表现，获得了天津市法院系统先进个人、天津政法系统优秀公务员等荣誉称号。贪污、挪用公款是违法犯罪行为，他不是不知道。用他自己的话说，刑法关于贪污贿赂罪是如何规定的，他“心里像明镜一样”。

但是，王万里对法律却没有一丝敬畏，以为在法院工作就是进了“保险箱”，入职宣誓时“恪守法官职业道德、遵守法官行为规范”的承诺，也早已被他抛之脑后。作案之初，他就计划好先将钱款挪出来，只要自己使用且在一定期限内归还，就不会入刑。由于每一次挪用都没有人发现，王万里再没有想过归还的事。在奢侈消费的诱惑下，他从侥幸逐渐到放纵，理所当然地将一笔笔执行款收入囊中。在他心中，法条不但没有变成个人行为的有效约束，懂得裁判标准的他反而在违法犯罪的边缘一次又一次试探，最终突破底线。

“执行员知法犯法，利用手中职权贪占执行款，是缺乏基本职业道德的表现。”办案人员介绍，“但像王万里这样，不管当事人是朋友，还是瘫痪在床等着用钱的病人，能拿走的钱他都要占，完全无所顾忌，可以说到了道德沦丧的程度。”

2015年，王万里的一位朋友在一起执行案件中成为被执行人。朋友按照法院要求将执行款交给王万里后，希望他尽快出具缴款凭证。王万里找出各种理由拖延搪塞，始终没有给他。离开执行局后，王万里为维持高档消费继续四处找钱，想到这起还没有出具缴款凭证的执行案件，便给朋友打电话通知他继续上缴本不存在的几万元执行款。不知个中缘由的朋友虽然充满疑惑，但是因为害怕迟交产生不良记录，又将钱款陆续转给王万

里，王万里随后全部用于个人消费。直到案发后，这位朋友才知道王万里骗了他。

更严重的是对待一位因车祸致残的申请执行人。2015年3月，王万里担任某交通肇事案件的执行干警。当时，被撞的老人已是一级伤残，家庭生活捉襟见肘，正等着肇事一方15万元的赔偿治病救命。王万里曾多次到老人家中，亲眼看到当事人卧床不起的艰难处境。即便如此，他还是将这笔钱用于个人花销，并且坚称被执行人还没有把钱交到法院。谈起这件事情，狱中的王万里一度沉默，拒绝回答记者的提问，只是轻描淡写地说，“当时自己心里没有什么想法，就像对待普通案件当事人一样。”

2018年3月，一起执行案件的当事双方私下达成和解，被申请执行人来到法院，欲将此前缴纳的执行款要回，王万里挪用公款的事情终于暴露了。此后，无论是法院监察室找他谈话，还是留置初期面对办案人员，只要是没有查实的内容，王万里都予以否认，不配合组织的调查。直到一项证据摆在面前，他才承认了违法犯罪行为，开始对自己知法犯法的严重错误有所反思。

最终，因贪污公款54万余元、挪用公款55万余元，王万里被判处有期徒刑4年6个月，并处罚金30万元。

【警示忏悔】

因为自幼家境贫寒，在油田子弟中经常遭人白眼，让人瞧不起，我自小在心里就种下了一颗要过上富人生活的种子。到执行局工作后，我渐渐在周围的“高端朋友圈”里迷失了自我，并在发现相关管理制度的漏洞后，很快动了贪念，抛弃了当事人利益、纪律要求和法官形象，有时还觉得自己很高明，做起来得心应手、游刃有余。

我将贪占的执行款肆意挥霍，一发不可收拾地采购各种名衣名包、名烟名酒，甚至频繁奢侈旅游，满身潇洒，满心喜悦。2015年春节，我开着新买的帕萨特回家过年，看着父母那种自豪和满足，觉得自己让父母在别人面前抬起了头。体验到利用职权变现的“曼妙快感”后，享乐代替了务

实，虚荣一度膨胀到极致。

就在我暗自庆幸操作手段十分巧妙隐蔽之时，法院领导找我询问几笔执行款的去向，我仍企图避重就轻、瞒天过海。直到被监委留置，我才大梦初醒。我的所作所为侵犯了人民群众的财产权益，背离了人民司法为人民的初衷，更严重损坏了司法公平公正的原则。想想自己临近而立之年，还未成家，却从年轻法官沦落为阶下之囚，还给年迈的父母和即将走出校门的弟弟带来了沉重打击，悔之晚矣！

——摘自王万里忏悔书

(二) 追求“精致”生活的代价

——上海市金山区经济委员会原副主任金英丽违纪违法案剖析

陈丽

“这些年，我过分追求与自己收入、身份不相符的高消费，缺乏守护职务廉洁性的警觉……那个曾经相信知识可以改变命运而寒窗苦读、又在组织的培养下一步步成长起来的自己，面对金钱的诱惑毫无免疫力，没有守住底线，最终一步步堕落到职务犯罪的漩涡中。”回看自己的违纪违法历程，曾任上海市金山区经济委员会副主任的金英丽恍然如梦。本是振翅欲飞的年纪，这位“80后”副处级女干部却因贪腐早早折了翅膀。2020年12月，因受贿538万余元，金英丽被判处有期徒刑10年，并处罚金100万元。

1981年，金英丽出生于吉林省柳河县一个并不富裕的家庭。从小到大，她都是“别人家的孩子”，学习和生活几乎不需要父母操心。凭借自己的努力，金英丽先后在两所国内知名大学拿到学士和硕士学位，并于2006年作为引进人才，来到金山区工作。她很快在同龄人中崭露头角，工作仅半年便当选金山区政协常委，又相继担任金山区知联会副会长、民族联副会长、青联副主席等社会职务。尤其令人记忆深刻的是2012年，金英丽凭借出色的工作业绩获得金山区“十大杰出青年”称号。那时的她意气风发，对未来充满了憧憬和希望。

然而，事业发展顺风顺水的背后，金英丽的世界观、人生观、价值观已悄然出现了偏差。“她从一开始就设定了错误的人生目标。”办案人员一语道出了她走上违法犯罪道路的真相。

原来，金英丽本科就读日语专业。课余时间兼职做翻译的过程中，她接触到不少有钱的客户，他们的高档次装扮让金英丽大开眼界。也就是在那时，金英丽对奢侈品产生了巨大的向往，甚至认为“追求品质生活”才是人生意义之所在。事实上，硕士临近毕业时，收入中等的体制内工作并

非她的最佳选择，但她听从了男友的建议，决定到上海市郊做一名公务员，“他说他负责努力赚钱，我就在体制内安心工作。”繁华绚丽的上海给金英丽提供了施展个人能力的工作平台，更让她有机会体验、挑选各式各样的世界名品，实现读书期间没有能力实现的愿望。她很快拥有了中意的名包名表，不少衣服的单价都超过一万元。按照毕业时的打算，金英丽将品质生活的物质保障寄托在另一半身上。遗憾的是，她的婚后生活却不如预期幸福，两人矛盾重重、争吵不断，最终不得不以离婚草草收场。

婚姻的变故彻底改变了金英丽，她产生了不要结婚、不要孩子、及时行乐的想法。她本应与父母聊聊工作后的生活状况，但是由于长时间独立在外，她对父母一直“报喜不报忧”，父母完全不了解女儿的世界，离婚的打击她也没有向父母表露。相反，她把自己紧紧包裹起来，把自我封闭当作自我保护的手段，把奢侈消费当作自我麻痹和自我排解的途径，长期沉浸在一个世界里。随着消费水平进一步提高，对金钱的欲望像毒瘤一样在金英丽心中慢慢生长，并在她走上领导岗位、具有一定权力后暴露无遗，很快给了围猎者可乘之机。

2016年7月，金英丽被提拔为金山卫镇副镇长，上任不久后便在工作中与辖区内的企业老板夏某某相识，一来二去发展成男女朋友关系。夏某某不仅主动出资帮助金英丽解决离婚留下的难题，还以买车、支付车牌额度费用等名义给金英丽打款，两年间送给金英丽现金400余万元，以及总价近20万元的名牌手表、首饰、皮包等物品。

夏某某的慷慨大方让金英丽的生活越来越“有品质”，然而这些馈赠并非是无偿的，夏某某许多生意上的事都有求于她。2016年年底，夏某某公司向金山卫镇政府提出申请，按比例返还当年缴纳的税收及压库税收，如果申请通过批准，公司可以获得1000万元左右的国家扶持金，这对夏某某来说不是一笔小数目。于是，在明知夏某某公司不符合政策规定的情况下，金英丽依然为其极力争取财政扶持。最终此事由于镇长的强烈反对不了了之，这让夏某某对金英丽颇有微词，加上性格原因，两人的关系也时好时坏。

相比感情生活的不顺，金英丽的事业发展却越来越顺利。2019年，金英丽出任金山区经济委员会副主任，并被安排至市级部门挂职锻炼。随着工作平台的提升，围绕在她身边的商人也越来越多。几年间，企业老板胡某某和钱某某频繁献上各种“厚礼”，从爱马仕皮包到别墅装修费，从给父母安排三甲医院体检到带父母出境旅游购物，金英丽收受好处的金额和范围越来越大。翻开案卷可以发现，起初她主要痴迷于服饰等奢侈品，到后来，追求衣食住行全方位的高档次。旅游时她选定的酒店动辄三四千元一晚，而在市级部门挂职锻炼的一年间，金英丽一直住在五星级酒店，除了第一个月的费用，其余28万余元均由胡某某支付。“她对奢侈品非常有研究。”办案人员介绍，“品牌包看一眼就知道是哪一年哪一季的新款，老板送的礼物，她不用看发票就能知道大概价格。”昔日金山区的杰出青年渐渐变成了奢侈品的“行家”，在企业老板的“围猎”下一步步沦为金钱的奴隶。

当被问起收受如此多的财物后，内心是否恐慌时，法学专业出身的金英丽竟认为这些都是赠与而不是受贿。她将老板们的“围猎”当成是爱慕和追求，“幼稚地认为对方就是出于喜欢而追求我，给我财物就是爱意的表达”。直到深陷囹圄，金英丽才看清老板们温情背后真正的面目，“他们其实是在感情伪装下对我进行长期政治投资，看中的是我手中的权力和发展前景。”

让人感到悲哀的是，金英丽来到金山区工作十多年，除了一套别墅，她在这个地方没有留下任何牵绊。如今离开老家期盼与女儿团聚的年迈父母，只能在这栋空荡荡的别墅里漫长等待，分离的痛苦还在继续。

【编辑的话】

人生价值远在攀比享乐之上

一些权威商业机构的研究报告显示，近年来，“80后”“90后”已成为中国奢侈品购买主力军，奢侈品消费年轻化的现象持续升温。不少收入

不高的年轻人即便知道奢侈品价格远超实际价值，仍愿意一掷千金，享受“痛并快乐”的消费快感。这支消费大军里也不乏年轻干部的身影，个别人甚至沉湎其中，为了追求物质享受，不惜突破纪法底线，最终走上违法犯罪的不归路。

年轻人追求美好生活本无可非议。但是，君子爱财，取之有道，更不能偏离正道。像王万里和金英丽这样，为了自己的虚荣心和攀比欲，利用职权变现，通过不正当途径快速获得财物，换来的只是虚假的“高光时刻”。其违法犯罪行为不仅有违做人之道，还断送了个人前途，给家庭造成巨大打击，更损害了人民群众的切身利益，破坏了党和国家的形象。

一些年轻干部之所以贪图享乐、沉迷虚荣攀比，根本原因是错将人生价值与“大牌”“名品”绑定在一起。古人云，修身、齐家、治国、平天下。修身便是修德，而个人之大德就是树立正确的价值追求。高档消费只是一个人外在价值的展露，相比之下，精神层面的追求才会伴随并滋养人的一生。如果将人生目标寄托在吃喝玩乐之上，其实只是停留在物质生活层面，加强自我修为还有很大空间。养大德者方可兴大业。在人生的发展道路上，是图一时光鲜亮丽、安于享乐之爽，还是寻一世精神丰裕、提升人生境界，值得每一位年轻干部静心细想。

年轻干部是党和国家事业的接班人，也是干事创业的先锋队。特别是一些身处重要岗位、承担重要职责的年轻干部，其精神追求和道德水平都应更高，更要将遵纪守法、以俭修身、以俭兴业、尽职尽责等当作为人处世的基本原则，坚决抵制享乐主义、奢靡之风，在年轻人中起到良好引领示范作用，切实做党的光荣传统和优良作风的忠实传人，在新时代新征程中，留下许党报国的奋斗足迹。

他们为何在贪腐歪风中误入迷途

离开校园走上工作岗位后，年轻人对社会的第一印象往往来自所处的工作环境，日后的言行也会深受影响。现实中，有的单位风气不正，个别领导干部甚至带头违纪违法，让年轻人无所适从。大多数年轻干部都能坚守底线、绝不苟同，但也有少数人迷失自我、随波逐流。面对不良环境的侵染，年轻干部应该如何自处？本期我们讲述两个年轻干部违纪违法的心路历程，以期更多年轻人从中吸取教训，把握正确的人生方向。

(一) 起初无奈后续跟风步步沉沦

本刊记者沈叶

“以前我很喜欢听音乐，但是到这里后，却再也不敢听了，害怕勾起过往的回忆。人失去自由以后，家人、孩子一刻都不敢想，一想起来，心里会特别疼，老婆寄过来的信和照片我都不敢看第二遍……”铁窗内，浙江省温州市洞头区产品质量监督检验所原副所长、区食品药品检验检测中心原副主任黄华国懊悔不已。

三年前的4月27日，他被洞头区监委带走调查，后因贪污公款锒铛入狱，徒留给同事、亲朋一片震惊与错愕。时至今日，很多人仍想不明白：看起来这么老实、优秀的一个年轻人，怎么会干出违法犯罪的事？

“领导说可以，那就可以吧”——无原则顺从让底线在一次次公款吃喝中模糊

黄华国是带着光环来到洞头的。

1985年出生的他，成长在温州苍南县一个普通的农民家庭，后考入吉林农业大学发酵工程专业，顺利完成本科和硕士研究生学业，成为父母引以为傲的儿子。2011年6月毕业后，他先在宁波出入境检验检疫局技术中心干了一年多合同工，2013年4月，作为食品化验的学科带头人，被引进原洞头县产品质量监督检验所工作。

“我很喜欢自己就读的食品专业，渴望能在专业领域有所成就。洞头这边和我老家一样都讲闽南话，单位也给我一个正式编制，这样我自己的些想法就可以实现了。”对于来到洞头质检所，黄华国一开始踌躇满志。

单位同样对他寄予厚望。当时，洞头质检所人手不多，员工年龄结构老化，专业技术人员更是紧缺。黄华国很快凭借自己的踏实肯干和之前积累的工作经验，成长为业务骨干，给所里同事留下的一致印象是“人斯文”“干工作勤快”“做事情靠谱”“任劳任怨”。“你交代他什么

事，他都做得挺好，执行能力挺强的。”时任所长吴某某毫不掩饰对黄华国的欣赏，并以培养、锻炼的名义，事事把他带在身边。

2015年之前，洞头质检所属于差额拨款事业单位，需要有业务创收来弥补所里的收入，以支付人员工资和其他费用，其中一块比较大的业务就来自全省各地的液化气抽样和检测。看准了黄华国脾气好、能吃苦，吴某某经常带着他去全省各地出差，每次都会去外面吃饭、喝酒，由黄华国负责点菜、付钱。

“我们出差很辛苦，伙食补贴自己拿回去就好了，吃饭喝酒的钱就自己虚造点再报呗。”第一次出差回来，当黄华国请示自己垫付的餐费应该怎么报账时，吴某某轻描淡写的一句话，在他当时还是白纸一样的内心渲染了一笔变相公款吃喝的浓墨重彩。“我是第一次知道，这事还能这么干。”黄华国的口气里充满不可置信。尽管心里并不认可，但犹豫再三后，拒绝的话终究没有说出口，“既然领导说可以，那就可以吧。”

有一就有二。虚增出差人员或虚造出差次数，填好差旅报销单，按正常报销程序“一路绿灯”；或者以采购化学药品名义，找有业务联系的化学试剂公司虚开发票，由该公司收到单位财务货款后再转账到自己的支付宝上，这样的操作屡试不爽。黄华国把自己经手的费用情况都一一记录在一本工作笔记本上，报销一笔勾掉一笔。渐渐地，他对这样的违纪行为习以为常，底线意识逐渐模糊。

办案人员后来查明，2014年至2017年上半年，黄华国在“前辈”的“指引”下，多次通过虚增出差次数，虚开、虚报发票等方式套取单位资金，用于冲抵吃喝费用及接待费超支部分，共计7300余元。

“像黄华国一样，一些刚踏入社会不久的年轻人面对领导安排做违纪的事时，往往会因怕被穿小鞋而屈服，这种心理可以理解。但环境是外因，作为独立的个体，还是应该有自己的判断，要懂得拒绝，知道把握度。”办案人员谈道。

“只是点小钱，应该不会有人查到”——思想的缺口在一次次“意思意思”中被划开

在洞头质检所的其他同龄人看来，黄华国无疑是幸运的。按照《洞头县引进高层次和紧缺人才暂行办法》，他可以享受在当地买房安家一次性补助20万元的优惠政策；单位也对他委以重任，不仅让他担任产品质量检验负责人，而且也参与单位仪器设备采购。

“我们单位女孩子比较多，黄华国应该算是顶梁柱了。他本身专业能力过硬，但又不单纯做技术，实际上也做很多管理工作。像我们刚来的时候对仪器不熟悉，都是他对我们进行培训，平常很多事情都是所长通过他来交代我们做。”一位同事说。

事很多、活很杂，让黄华国有了更多接触社会上形形色色人员的机会。眼看他手握产品质量检验检测和仪器设备采购的话语权，一些别有用心的管理服务对象和供应商们很快围了上来。

2016年底，在为温州某食品公司检测虾皮原料样品过程中，该公司老板叶某某为了尽快获得样品检测结果，送给黄华国若干水产品：“快过年了，送点小礼品给你意思一下。”这是第一次，此时的黄华国心想“这也不是特别贵重的东西，应当不碍事的”，稍微推脱一下就收下了。

此后在一次单位仪器设备采购事项结束后，成功获得采购权的上海某公司供应商，偷偷将2000元钱塞给黄华国作为“回报”。第一次拿到这笔钱，黄华国止不住地心慌，不断在心里为自己辩解：“这只是点小钱，厂家又在上海，应该不会有人查到。”在这样的自我催眠下，第二次当对方再给4500元时，他心安理得地收下了。

“天知地知、你知我知”的侥幸心理，让黄华国的思想缺口更加松懈。然而，这些细微的变化，旁人并不容易察觉。在同事眼里，黄华国还是一贯地勤勉负责。“有一次，所里有设备要更新升级，杭州、上海那边的供应商提供的报价都是十几万、二十几万，黄华国从技术角度出发，提出来买个配件就可以，最后只花了六七万，而且先给我们试用一段时间，然后我们再跟他买。像这样的情况，你说我们怎么不相信他呢？”原所长吴某某说。

“他属于比较典型的技术型干部，书生气比较重，涉世不深，对社会

的阴暗面也了解不多，不知道收了人家的东西以后，其实就被利益捆绑了，对自己身处容易被‘围猎’的位置没有足够的警惕。”办案人员分析。

“诱惑摆在面前，还是抗拒不了”——自作聪明将公家钱揣入自己口袋

短短3年多时间，黄华国便被提任为洞头质检所副所长，并当上第八届区政协委员。在事业一片光明的同时，早前一件事埋下的隐患也开始显露。“2014年5月，面对装修新房的资金缺口，我不好意思跟家人开口要钱，就在同事建议下，叫了一个10万元的互助会并担任‘会主’。”黄华国回忆，“没成想，2016年，我有同事因参与社会上的其他‘会’被‘倒会’，经济周转困难交不上会钱，我只得自己帮他们垫付。”就这样，原本不应该存在什么经济困难的黄华国，一下子背上了信用卡上十几万的欠款。

2017年7月，洞头质检所为通过省里的食品资源整合验收，需要采购一批仪器设备，由黄华国全权负责询价、参数设置、标书方案制作等一系列事宜。这是所里第一次大笔的采购——财政总预算398万元左右。

“政府招投标肯定是要货比三家的，但是我当时没有严格的招投标概念，从一开始就向各家公司透漏了这个采购项目的财政预算。”黄华国说，在对比了几家仪器设备代理商后，他对温州某器材有限公司的报价方案较为满意，遂约该公司销售经理林某某面谈。这个林某某，过去一年经常到洞头质检所推销产品，黄华国跟他已相熟。

一个周日上午，林某某如约来到黄华国办公室。会面中，黄华国发现该公司的方案总报价大概是370万元左右。“有没有更好的设备？”黄华国问。林某某摇摇头：“设备没有更好的了，不过价格还可以调整……”他不再说话，只是拿起笔在原来的报价单上添加了几笔金额，所上调的价格一共是28万元，与预算差价刚好一样。黄华国立马明白了，他是在暗示自己可以采取虚增设备仪器报价的方式将差额公款套出来。

“可以这样操作吗？”黄华国的第一反应不是拒绝。“没关系的，其

他单位也有这么做的，否则财政会说你报预算的时候怎么不精确。”林某某告诉黄华国，中标之后，就会把这28万元拿出来给他。听他这么一说，贪欲一下子在黄华国的脑海里发酵，“如果能拿到这笔钱，就可以补了自己经济上的窟窿……”

这一次，黄华国依然选择自我催眠来为自己辩解：“我在单位工作那

么卖力、那么负责，既然他可以虚高价格，那这钱就心安理得地拿过来了。”随后，作为业主专家代表，黄华国参与招标现场评分，为林某某公司顺利中标提供帮助。林某某也兑现承诺，于2017年12月和2018年2月，分两次将28万元交给了他。

“人们常把‘老实本分’连在一起说，其实‘老实’和‘本分’并不完全等同，有些人感觉很老实，那是因为没有经历过诱惑，有些人知道有诱惑、有风险却能坚守纪律，才是真的本分。黄华国的案例提醒我们，一旦失去监督和约束，老实人也会干坏事。”办案人员说。

如今，三年刑期将满，黄华国为自己的所作所为付出了代价：“我自己做的事情，应当受惩罚，没什么好说的，也是个教训。出去以后，我会在适当的时候跟孩子讲老爸曾经在什么地方上过班，后来因为什么事情坐牢了，至少会让他们人生路上少犯一些错误吧，不会像我一样稀里糊涂就过来了。”

【采访对话】

年轻人要学会说“不”

面对单位的不良风气，年轻干部只能“人在江湖，身不由己”吗？记者与正在监狱服刑的黄华国展开了对话。

记者：你怎么看待自己的违纪违法问题？

黄华国：第一，上梁不正下梁歪吧。如果第一次报销时，有人说这不行，心里有这根弦，就不会有套取公款的意识。第二，如果对我的权限有所监督可能会好一点。年轻人不可能刚走出校园就知道怎么贪污受贿，我

们的教育还不至如此，所以对于年轻干部来说，环境非常重要。

记者：领导叫你违规报销公款吃喝的钱，你表达过对这种行为的不满吗？

黄华国：曾经比较委婉地和他说过，为了几十块钱偷偷摸摸地操作，我感觉很不舒服。比如出差吃饭，一开始我并不愿意和他们一起去，我会说我有朋友过来了，就先不跟你们吃了。不过用这样的借口成功的次数很少，每次领导会说等朋友那边结束了再过来嘛，我很无奈。后来我还是妥协了。或许我比较听领导的话，不懂拒绝，一开始就坚决一些，其实是完全可以推掉的，我自己也有问题。

记者：通过虚增设备仪器报价套取28万元公款，你心里是怎样的想法？

黄华国：如果供应商没有提起的话，这个钱我是不会拿的。他说可以虚增价格，我当时就起了贪心。我感觉这笔钱也不是很多，更没有意识到这种做法需要承担怎样的法律后果，今后对自己会有多大影响。还有就是追求所谓的心灵平衡，自己在单位工作那么卖力，比别人付出多，这个钱拿过来也比较正常。诱惑摆在自己面前，自己没有抗拒。

（二）从随波逐流到放任自我

——四川省广安鑫鸿文化旅游投资开发有限公司原总经理宋小林

违纪违法案剖析

林森周美宏

“想收又怕，看到别人都收自己不收又心有不甘。心存侥幸之下，还是拿了老板送的钱。正是内心的贪婪和‘别人可以我为什么不可以’的想法，才导致了今天的结局。”留置期间，四川省广安鑫鸿文化旅游投资开发有限公司原总经理宋小林写下了他收受贿赂时的纠结心情。2020年9月，因涉嫌受贿犯罪，38岁的宋小林被开除党籍、开除公职，并受到了法律的严惩。

1982年出生的宋小林本科毕业后曾就职于一家国企，从一名见习生一步步成长为项目总工程师，在工作中积累了丰富的工程建设经验。由于常年奔波在外不能陪伴家人，他选择回到家乡另寻发展机会，在2011年通过事业单位公招考试后，来到广安区村镇建设服务中心工作。2013年，广安市成立前锋区，内心充满干事创业激情的宋小林感到，自己丰富的工程建设经验将有施展之处，便主动申请加入新区建设队伍。经过统一调配，宋小林顺利成为前锋区住建局城建股的一名干事。

到新单位报到前，爱人特意叮嘱宋小林，工程建设领域潜规则盛行，公职人员被“围猎”风险大，做事时一定要守住底线，更要明白一旦违法违纪，人生的收获都将归零，甚至成为负数。正式入职后，单位领导也多次告诫职工要抵挡住金钱的诱惑。对此，宋小林一开始铭记在心，“一丝一粒，我之名节”的道理时常浮现在他的脑海中。

刚到前锋区住建局没多久，单位负责的一个项目即将完工，宋小林和其他同事来到施工现场准备验收。临结束时，施工方老板悄悄递给宋小林一个红包，他打开一看，里面装着500元现金。正当准备拒绝时，宋小林发现，同来的验收人员都非常自然地收下了相同的红包。

“刚到住建局时就听说城建股有油水可捞，看来是真的，这应该是老规矩了。”虽然同事脸上挂着心安理得，宋小林仍然忐忑不安，犹豫到底要不要这个红包。当时他为自己的贪心想到的合理借口是，“城建股几乎天天加班，待遇却和那些清闲股室一样，有这点‘辛苦费’也是应该的，近在眼前的真金白银不拿不占，实在可惜。而且如果其他同事都拿了红包，我却不要，就会显得格格不入。”他边想边和其他同事一样将这500元钱收了起来。

回到单位后，宋小林还曾和同事讨论过收红包这个问题，试探大家的态度。没想到，同事们对此都不以为意，觉得几百块钱是小钱，离受贿还差得远，没人会管。“正是这500元的甜头，在我的思想防线上撬开了第一道缝隙，成为我思想变质、一步步走向腐败的开始。”宋小林说。

此后的几年间，宋小林怀着“大家都收，我也跟着收”的念头，凡是参与工程验收，对于老板主动送上的礼金来者不拒，从几百元到几千元，前后有10余次之多。

虽然贪恋小财，在住建局任职期间，宋小林在工作上还是认真的，确保自己验收的每一个工程质量过关。他丰富的施工管理经验和出色的工作能力很快获得了领导同事的一致好评，并因此被提拔为前锋区园林管理所所长，挂任前锋区属国企相关负责人，并先后担任四川海特尔建筑工程有限公司副总经理和广安鑫鸿文化旅游投资开发有限公司总经理，主持前锋区部分园林绿化工程项目的经营管理工作。一位曾与宋小林共事的国企负责人对他的专业能力印象深刻，“他对项目质量的管控非常严格，经他手的项目都完成得很漂亮。”

不过，在一笔笔“红包”的侵染中，宋小林的心态已经悄然发生了变化，除了验收时的红包，他开始期待通过工程项目从老板那里获得更多好处。宋小林会在给自己送红包的老板之间进行比较，对于出手大方的人，他会主动提醒他们关注网上的招标信息，背后的想法是，“如果对方中标，可能会给予自己感谢费。”

不出所料，2015年，某建筑公司负责人周某接到宋小林的通知后，如

愿中标，在次年春节向宋小林送出7万元。面对这笔远远超出预期的巨款，宋小林起初感到十分害怕，但一想到仅仅一个电话就换来了这么多钱，兴奋很快淹没了恐惧。

天下没有免费的午餐。这7万元感谢费让宋小林看到了与老板积极联络的“益处”，也进一步放大了他对金钱的渴望。实际上，这是周某看中宋小林的能力和前途，为了未来能承揽更多项目而进行的感情投资。特别是升任国企“一把手”后，宋小林在工程项目上有了更大的决策权，他不仅积极帮助包括周某在内的熟人老板承揽绿化工程项目，而且多次利用手中权力取消一些项目的公开挂网招标，在未经询价的情况下，只私下邀请几家和他有利益往来的公司参与竞标采购，个别时候甚至直接指定公司向自己所在的鑫鸿文旅供给苗木物资，或以内定价格提供劳务等。几个受到宋小林多方关照的老板因此获利不菲，以“感谢费”“分红”的名义多次送上钱物。就这样，在担任国有企业管理人员的3年多时间里，宋小林通过在项目工程承建、绿化物资采购、劳务项目承接等方面为他人谋取利益，累计收受现金23.6万元。

“宋小林之所以走到今天这种地步，除了自身的贪欲外，单位的不良风气也对他产生了重要影响。”办案人员分析道，从鑫鸿集团违纪违法系列案来看，宋小林挂任鑫鸿文旅公司总经理期间，整个集团已深受贪腐之害，从管理人员到基层职工，不少人管了公家的项目、肥了自己的腰包，违规帮助老板承揽项目的情况屡有发生。在这种歪风邪气的影响下，宋小林重蹈了自己在住建局工作时收受礼金的覆辙，没有守住“明白做人、清白做事”的底线，与信念滑坡、利欲熏心的一部分干部同流合污。

审查调查期间，宋小林坦陈，“我自己也知道帮助老板承揽工程后收取感谢费的人不止我一个。在我担心害怕之时，周围有人告诉我，只要不插手工程变更和工程款支付，确保工程质量，收些钱也不算犯大错。”他甚至认为，相比于虚增项目、套取资金等损公肥私的行为，自己的做法还算是“守规矩”。

2020年6月，前锋区纪委监委接到举报，反映宋小林在担任鑫鸿文旅公

司总经理期间存在收受现金的违纪违法行为。随着调查的深入，宋小林的所作所为终于败露。他没有认识到自己错误的严重程度，一度对组织的调查心存抗拒。在办案人员的教育和帮助下，他一点点回忆着自己这些年的工作轨迹和心路历程。几番自我审视后，他终于认识到，从验收小红包到提供信息感谢费，再到项目承包好处费，自己早已在周围人的错误观念和错误行为的影响下，失去了清醒认识和独立判断能力，走上一条违纪违法的不归路。

年轻的他们为何掉入“友谊”陷阱

在年轻人的生活中，交友是必不可少的一部分。不过，有的朋友带来的则是风险隐患甚至灾难祸殃。面对良莠不齐的复杂环境，个别年轻干部鉴别能力较弱、定力不足，容易掉入“围猎”者精心设计的人情陷阱。本期我们选取两个被“友情”蒙蔽而违纪违法的典型案例，提醒广大年轻干部与人交往时要明辨是非，慎交友，交益友。

(一) 十多年的“朋友”就是真情吗

本刊记者王丹妮

“这里面只有收了钱的人才会进来，我哪里收了钱？我马上要当县长了，这肯定是谁在害我！”2020年8月28日，在被带往留置点的路上，江西省庐山市委原副书记周麟焦急地和办案人员争辩着。

就在此前不久，周麟还是县长的热门人选。他没有想到留置通知书比正式任命书更早到达。这位年仅30岁就当上县委常委的年轻干部，刚开始对身边人“一手给钱、一手办事”的直接请托能够保持警惕，最终却没有抵挡住“友情”的糖衣炮弹。2021年1月，因受贿126万余元，周麟被判处有期徒刑3年7个月，并处罚金30万元。热衷社交背后的隐患

谈到周麟，九江市纪委监委的办案人员对他印象颇为深刻。这不仅仅因为他是九江市近15年来查处的最年轻的处级干部，更在于他与人交往的方式。在办案人员看来，周麟说话很客气，没有官架子，会交朋友，也爱交朋友。为官十几年间，这一为人处世的特点是他的优势，后来却成了他的弱点。

1980年出生的周麟成长在一个干部家庭。大学毕业后，他选择到体制内工作，从街道干起，后被提拔为九江市庐山区（2016年改为濂溪区）团委书记。2008年，27岁的周麟被任命为该区姑塘镇镇长，一年后出任虞家河乡党委书记。

当时正值九江市区向东扩展的阶段，姑塘镇和虞家河乡是城区建设的前沿地带。抓好当地经济发展工作，对于从未在农村生活过的周麟来说并非易事。但他善与人打交道的性格给工作带来了很大助力。虞家河乡时任乡长回忆称，周麟“很随和，很好沟通”，到任不久就和当地干部打成一片。他朋友多，饭局多，时常能够邀请做企业的人到本乡走走看看，推动招商引资工作。

谦虚和气为周麟换来不错的人缘。在矛盾最多、难度最大的拆迁工作中，周麟得到了不少当地人的支持。比如，在乡镇有一定影响力的建材行业企业主蒋某某和李某某主动帮助政府做群众工作。在他们的协助下，拆迁工作不仅顺利完成，而且创造了40天无一例上访的记录，成为周麟仕途上浓墨重彩的一笔。

擅长社交既帮助周麟打开工作局面，也在不知不觉间开始给他带来负面影响。拆迁过程中，蒋李二人成了周麟的朋友。审查调查发现，周麟收受的贿款中，有不少来自蒋李二人。此外，从乡镇开始，丰富的社交生活就一直填充着周麟工作之外的时间，他享受社交的感觉，将饭局上聊聊天、吹吹牛视为一种放松。在庐山市工作后期，他甚至给人留下了热衷吃喝的印象。

【执纪者说】走上仕途后，周麟很好地发挥了擅长社交的优势，在基层一线工作中取得了不错的业绩，与此同时，他却忽视了与人交往过程中可能存在的风险。可以说，在乡镇工作期间养成的社交习惯，以及结交的一些商人朋友，都为他日后的违纪违法埋下了深深的隐患。

前期“一帆风顺”少的是停顿积淀

如果给周麟的工作经历划分阶段，成功提拔副县级干部，是他为官生涯的关键一步。2011年，30岁的周麟通过竞争性选拔成功入围九江市副县级领导干部任用人选，并被任命为星子县（2016年改为庐山市）县委常委、县委办公室主任、县委统战部部长，成为九江官场上耀眼的“政治明星”。“少年得志”、“前途不可限量”的声音，在他耳边此起彼伏。他的心中满是激动、得意和荣耀，立志在新的岗位上扑下身子好好干番事业。

不过，表面的光环和现实的遭遇却形成了“反差”，由此造成了周麟心理上的“落差”。星子县是九江市人口小县、财政弱县，周麟发现，县委办公室主任负责的开支只有他在乡镇时的三分之一。职责上，他只是县

委书记的助手，似乎还不如做乡镇主官那样有存在感。加之星子县远离市区，周麟平时几乎不能回家。自己虽然级别变高了，但实际收入却有所下降，想给孩子多报培训班都要精打细算。周麟的意气风发被现实泼了一盆冷水。

他本想找朋友聊聊天，排解一下心中的苦闷，却无奈地发现，但凡有点交情的朋友，在自己当上县委常委后，“三句话不离请托办事”，吹捧奉承之外，全无情谊可言。周麟感到厌恶，他们只是盯着自己手中的权力。

事实上，朋友只谈利益不谈感情的状况，长期伴随着周麟，并随着职位的提升愈发明显。“现在回想起那段时间的心态，既膨胀又迷茫。职位越高，我却感觉越孤独。”周麟对记者说道。

只有两个人没有让周麟厌烦——他在乡镇工作时结识的蒋某某和李某某。周麟甚至说，“参加工作以后，应该只有他们两个算得上我的挚友了。”

与其他直接用钱向周麟示好的老板不同，绝大多数时间，蒋李二人对周麟只谈感情，不提要求。在周麟看来，他们爽快大方，不给自己惹麻烦，还是难得的倾听者。他们带周麟逛街消费，和他套近乎，但并没有表现出要他帮忙办事的意思。有时他们会主动提醒周麟，与某某老板交往不要过于亲密，以免带来不必要的麻烦，如果生活上需要钱，可以从他们那里拿些用。有一次，因为工作繁忙不能照顾家人，周麟表达了不想继续干下去的想法，蒋某某适时鼓励他，你还年轻，起点很高，现在放弃大好前途未免可惜。

十几年的交往中，周麟感到，蒋李二人是真心为他着想，焦躁时予以安慰，失落时提供精神支持。周麟升任星子县县委常委后，每年春节，两个老板都会到他家拜年。李某某后来还管周麟的父母叫起干爸、干妈。

在周麟心里，友情产生的信任已经盖过了他对政商身份应有的警觉。

【执纪者说】与周麟同一批被提拔的副县级领导干部中，只有3人被任

命为县区党委班子成员，周麟是其中最年轻的一个。然而周麟没有看到组织对自己的历练，反而认为受了冷落。年轻气盛的他社会阅历相对不足，又没有足够的沉淀积累，既骄也躁的情绪传递给商人老板后，他们迅速找到了可乘之机。

模糊的政商界线

“围猎”者通常先取得对方的好感和信任，再适时提出要求。蒋李二人也不例外。在与周麟的密切接触中，他们了解到他对钱的需求，也深知他明确提出的底线：直接送钱请托办事，是绝对行不通的。他们选择为自己的真实目的罩上友谊的面纱，十余年间，每年拜年都会留下一两万元的红包。

周麟也曾有过“无功受禄”的不安。蒋李二人第一次留下红包的2011年，周麟刚刚离开庐山区到星子县任职。那时的他对纪法规定只有大致印象，自信地认为蒋李二人已不再是他的管理服务对象，可以当作纯粹的朋友。红包是朋友的礼物，与权力毫无关系。同时，他还有一点私心。相比于老板几百上千万元的年收入，这一两万元不过是九牛一毛，对周麟来说却不是小钱，“感觉他们给我钱，就像扶贫一样”。

办案人员介绍，周麟最反感唯利是图的人，但如果先和他成为朋友，再请他办事，他就容易自我麻痹，认为这是对朋友尽仁义之责。所有给周麟送钱的朋友，他最后都帮了忙。很显然，周麟将蒋李二人给他送钱与请他帮忙完全分开，后来在子女上学、承接工程等方面为其提供帮助。殊不知，这一个个红包和一次次请托早已构成权钱交易的事实。

毕竟相识十几年，很难说他们之间没有一点情谊，但遗憾的是，周麟始终没有看清两人的真实面目。他将自己比作期货，“如果性价比不高，谁也不愿意投资。我已经明确讲过违规的事不会做，他们再送给我钱，出于朋友情谊还是大过‘围猎’的可能吧。”

周麟不知道的是，在办案人员面前，蒋某某曾说，和前途好的领导干部交朋友，对我们总没有坏处。他这么年轻，希望他走上县委书记的岗位

后，我们可以从他身上获取更大的利益。

【执纪者说】从周麟做乡镇主官开始，商人老板就开始对他进行感情投资。一方对金钱的私心和另一方对未且回报的期待与友谊交织在一起，隐藏起利益交换的实质。缺乏沉稳判断力的周麟能够分辨一些老板表面的功利，却没有看清自己与蒋李二人友谊的复杂性，最终被假象迷惑，掉入温情陷阱。

不受拘束的小节

虽然周麟自称职位越高，交心朋友越少。但在外人看来，他经常吃吃喝喝，八小时外饭局一直不断。采访过程中，他也反思起广泛社交、热衷吃喝给自己带来的不良影响。

最突出的表现是工作方式的变化。在乡镇，周麟是同事口中为人和善的年轻领导，但自从40天无上访完成拆迁工作后，他认为自己不仅能够独立做事，而且老同志做不好的他也能完成。尚未经过沉淀就膨胀的心让周麟开始享受朋友的奉承，而周围人看他喜欢吃喝，见风使舵，饭局上的众星捧月又进一步助长了他的得意。

在工作上，飘飘然的情绪容易转化为盲目的自信和绝对的强势。庐山市的一些干部记得，在担任常务副市长和市委副书记期间，周麟会以非常严厉的方式推进工作，有时一点小事不合他意，便会大发脾气。“应该说那时候我错把酒肉朋友的吹捧当作真本事，工作推进稍有不顺，就会非常焦躁。”周麟对记者讲道。

更为不利的是，周麟的社会声誉在不断降低。他长期想当然地以为，只要自己不违规为朋友谋利，吃饭喝酒的交往都可以接受。办案人员发现，在庐山市任职后期，周麟几乎每周末都回到九江市里吃饭，有时还主动组局。虽然组织曾多次提醒他注意吃喝和交友问题，被虚幻的吹捧冲昏头脑的周麟依然毫不在意。2017年前后，周围人渐渐听说，周麟还和九江市黑恶势力有着密切往来。

谈到这些，周麟有些悔不当初，“我后来才知道，包括涉黑涉恶组织成员在内的一些人，只因参加了我在场的一个饭局，便号称和周市长关系很好，到处吹牛，给自己谋好处。”

2020年4月，九江市纪委监委接到问题线索，反映周麟涉嫌为黑社会性质组织充当“保护伞”，他受贿的情况也随即暴露出来。被留置前，他仍然沉浸在吹捧奉承中，畅想着未来的仕途。事实上，他入党时立下的为人民服务的初心，不知不觉间早已消弭在吃吃喝喝的灯红酒绿中。

【执纪者说】小节不保，终累大德。常年在经济社会发展一线工作的周麟，对纪法约束充满抗拒，甚至认为监督就是“找茬”。仕途的顺利更让他放松了自我要求，将作风问题完全与私生活等同，认为只要工作做得出色，吃吃喝喝不是大事。这背后是一名年轻干部的自满与傲慢，更是他对党纪国法的轻蔑与无知。

【同事有话说】

同事A

在乡镇工作时，周麟年纪轻，很有朝气，真正想做事，也能把事情做好，而且没有架子，对大家总是笑眯眯的。他比较能吃苦，为了不让拆迁户突击建房套取拆迁补偿款，他和乡镇干部整晚在村子里蹲守。他的朋友比较多，一星期要陪朋友一两次，有的是为公事来，有的只是来看看他，对外基本都说的是为了招商引资。

同事B

周麟带着光环到星子县，担任县委办主任五年没有提拔，他心里是非常不满的。成为庐山市常务副市长后，他骄傲的情绪又高涨起来了。大家都知道他喜欢吃喝，关于作风问题他一般表态很迅速，表态之后却没有多大改变。他后来江湖习气比较重，多少与他爱吃喝有关系。党内应该互称同志，他却经常把“大哥”挂在嘴边。

同事C

作为庐山市的领导，周麟做事很有魄力，敢担当，但是普遍反映他脾气非常大。有时候一句话没说对，他就很不高兴。工作推进有一点没有达到他的要求，他往往不听解释便会很严厉地进行批评。说实话，这种工作方式有时确实难以接受。他又喜欢赞美的话，最爱听的就是“周书记（周市长）来就是工作成功的保障”。

（二）在损友的圈套中滑向深渊

——江苏省苏州市相城区住房和城乡建设局房地产开发管理科原工作人员尤利卫职务违法案剖析

卫冉

“我随意点点鼠标，就能够帮中介朋友给没有购房资格的外地购房者通过系统审核。没想到，我把他们当朋友，他们把我当‘鱼’钓。”留置室内，江苏省苏州市相城区住房和城乡建设局房地产开发管理科原工作人员尤利卫感到无比羞愧，掩面痛哭。2019年3月，尤利卫因受贿罪被判处有期徒刑5年，并处罚金60万元。

1991年出生的尤利卫成长在苏州的一个小康之家，从小在爷爷的宠爱下长大，性格单纯，为人善良。2014年，在家人的建议下，尤利卫考入相城区房产交易中心服务窗口工作。尽管是编制外的公益性岗位，但他对这份工作非常满意。工作之余，他喜欢宅在家里，打打游戏、研究组装车辆模型，大多数时间都沉浸在自己的世界里。

尤利卫平时很少外出社交，除了同事，打交道最多的就是前来办理业务的房产中介。有的中介跟他年纪相仿，有共同的爱好，十分聊得来；有的中介从业经验丰富，节假日偶尔给他送些土特产和小礼品，还会给他讲讲专业知识、行业新闻。久而久之，他和几个房产中介关系熟络起来。在他的记忆里，工作后还能一起聊聊天的朋友，主要就是这几个人，遇到困难时他们对自己也多有照顾。

尤利卫将中介看作热情的朋友，中介却不会平白无故帮助这个年轻人。2016年10月，尤利卫被调到相城区住建局房地产开发管理科工作，主要职责是审核相城区范围内一手房购房者资格。2017年4月，苏州市实行新的房屋限购政策，缴纳社保不满一年或想买第二套房的外地人失去了购房资格。一些房产中介从中发现“商机”，计划违规帮助外地人购房赚取不

正当利益，负责审核购房者资格的尤利卫便成了他们眼中的“关键人物”。

一天，和尤利卫关系较好的中介“小马哥”给他送来一份购房材料，他查询后发现，送审材料里的银行流水有假，便通知楼盘销售人员审核未通过。几天后，“小马哥”的老板张某某专程到尤利卫办公室拜访他，送给他两张面值1000元的购物卡，并表示希望他帮忙审核通过那份银行流水有假的材料。即使和张某某素不相识，尤利卫心想，这跟在业务窗口收点土特产没什么差别，还是答应了他的请求。

尤利卫的态度让张某某感到这个涉世未深的年轻人“很好说话”，随即打算请他审核通过更多外地购房者资料。在一间咖啡厅里，好友“小马哥”向尤利卫介绍了老板张某某，尤利卫这才明白两人的关系。“小马哥”说，张某某是自己的至交前辈，今天一起来就是想多交个朋友，尤利卫今后有什么困难，都可以找张某某。看到张某某是朋友的朋友，尤利卫渐渐放下了对他的戒备。闲聊中，张某某提到，他们还有一些不符合苏州限购政策的外地购房客户，如果尤利卫能够帮忙通过审核，好处费每单2000元。

“我当时知道这是违规行为，好处费肯定不该拿。但是朋友都提出请求了，我不帮就是驳朋友面子，也不好，没有意识到他们想利用我手中的权力。加上我法律意识淡薄，认为收好处费和拿小红包差不多，根本没考虑违规审核的后果是什么。”尤利卫说。

这段时间里，另外两个和尤利卫很熟悉的中介朋友刘某某和徐某某也找他帮忙把不符合条件的购房材料通过审核，每单好处费他都心安理得地收下，却并不知道自己已经在这些中介朋友的“围猎”下越陷越深了。

2017年底，尤利卫已经收受好处费近100万元，积累起来的巨款让他深感不安。事情发展至此，他意识到，这和收红包有本质不同，自己已经触犯了法律。然而，遇事不知要找谁商量的他，第一时间想到的却是中介朋友。当他提出自己不该收这么多钱、以后不想再继续违规审核的时候，换来的不是想象中的停手，而是中介的推波助澜：“这都是小问题、小事

情。我们给你的都是现金，没有银行转账记录。就算查起来，大家都是朋友，我们就说没给过，你说没收过，不会有什么问题。”因为担心尤利卫觉得好处费不够多，中介朋友主动将每单好处费提高了两至三倍。

尤利卫动摇了。此时的他既抹不开朋友的情面，又舍不得唾手可得的钱财。心存侥幸之下，他开始麻痹自我，认为自己一不是党员，二没有正式编制，这么边缘的身份，就算查也查不到自己头上；就算查到自己头上，公益类岗位人员也不会承担多么严重的后果。

此后，面对中介好友一次次提高的好处费，尤利卫的心态也发生了变化。起初，对不符合条件的材料他会一一核验，摸清情况后再予以“放行”。后来，中介朋友送来的材料无论真假与否，他都跳过核验步骤在系统上点击通过。再后来，朋友提出材料造假有困难，能否在材料不全的情况下也通过审核，尤利卫干脆直接在系统上确认好购房者基本信息，立即就予以通过。他不仅将如何正确使用权力抛之脑后，连基本的岗位职责也忘得一干二净。

就这样，从最初的懵懂无知被中介“朋友”诱骗，到后来明知故犯不想收手，尤利卫没有想到，点点鼠标的小小权力也能够让自己的人生如此“顺风顺水”，“意外之财”越来越多的快乐已经完全遮蔽了他内心的恐惧。从2017年4月起的短短一年多时间里，尤利卫充当中介的“内应”，违规帮助没有购房资格的外地购房者通过审核，所涉房屋有1036套之多，累计收受现金217.7万元。

2018年6月，国家审计署发现，从2016年10月起相城区商品住房涉及外地户籍购房网签合同有千余套存在疑点数据，尤利卫被暂停了工作。单位领导询问此事时，他没说实话，更没有跟家里人讲起自己的所作所为。

“太害怕了，一直在逃避。然而内心越害怕，侥幸心理越强，想着这些中介都是好朋友，不会出卖我。只要我不提钱，组织上也不会拿我怎么样。”直到一条条证据摆在他面前，他才承认了自己的违法行为。

“尤利卫人生阅历不足，太过单纯，容易轻信别人的话，是所谓的中介朋友将他带上了歪路，又在他第一次想要收手的时候继续误导了他。”

办案人员分析，他固然一开始遇事看不透，但意识到自己行为违法却欲罢不能时，更多的便是不想看透、不愿看透。而且尤利卫对于自己非党员、非正式编制的身份存在定位偏差，自认为位卑权轻处于监督盲区，也造成了他愈演愈烈的放纵。

在一些不法房产中介精心设计的“朋友圈”和陷阱里，这个刚满30岁的年轻人成为了金钱的奴隶，早早倒在了人生的起跑线上，令人唏嘘。

一朝权在手，乱把令来行

年轻干部是党和国家事业的接班人和生力军。近年来，各地加强对年轻干部的发现、培养和选拔，一些优秀年轻干部走上重要岗位，独当一面开展工作，一步步成长起来。然而，他们中的个别人却被权力冲昏头脑，挟权自重、任性妄为，忘记了权为民所用、利为民所谋的初衷，开始追求高高在上的优越感和以权谋私的愉悦感，在飘飘然中走上了违纪违法道路。本期我们选取两个人生追求跑偏任性用权的典型案例，警醒广大年轻干部心存敬畏，正确认识和对待手中的权力。

(一) 一个“80后”的权力变现之路

本刊记者王丹妮通讯员虞一玲

2020年10月19日上午，徐鸿博走进安徽省宣城市纪委监委的办公楼主动投案。作为市人防工程质量监督站的负责人，自从市人防办一些领导和同事接连被留置，人防系统腐败问题专项治理一日紧过一日地牵动着他的神经。那些正在淡化的记忆，在他的脑海里愈发清晰起来。

面对办案人员，徐鸿博不到一个小时就交代了自己的全部问题。后续的几天里，他一笔一笔写下自己10年间收受红包、礼金和好处费的时间和金额。72.4万元，从未计算过总额的他被这个数字吓了一跳。

2021年2月7日，因犯受贿罪，徐鸿博被判处有期徒刑二年，并处罚金人民币20万元。

家庭影响下的仕途渴求

采访中，每当徐鸿博表达自己的看法时，随后通常会跟着这样一句话：“我的观点也不一定正确。”这些不自信表现来自于家庭灌输的社会观念，其背后是整个家族曾经对他仕途发展的期待。

1984年，徐鸿博出生在宣城市区。父亲是一名教师，母亲则跟随其他家族成员经营烟酒、房地产等生意。改革开放带来的红利让家族生意日渐兴隆，他自小过着衣食无忧的生活。在父母的呵护下，徐鸿博上大学、参加工作，成长道路按部就班而且一帆风顺。

谈起本科毕业后找工作的经历，徐鸿博表示自己“当时没有什么特别的想法”，完全按照家人口中的好工作进行选择。在他的印象中，家里人经常说起这样的话，“商人挣再多的钱，还是要低人一等的”。因此，尽管成长在商人家庭，徐鸿博的父母却不希望他经商，早早教育他以后要“找一份体制内的工作”。

“从小到大，父亲对我的影响是比较大的。”徐鸿博告诉记者，父亲始终抱有“学而优则仕”的传统观念，认为在政府部门工作很光荣，母亲

更看中在体制内工作的社会地位。那时的徐鸿博，并不知道进入政府部门工作意味着什么，但他接受了家人的建议，选择进入体制内追求个人事业的发展。

本科毕业后的两年间，徐鸿博多次参加体制内单位的公开招考，最终在2008年如愿以偿，考入宣城市城建档案馆，半年后又被调入市建设监督管理局工作。2010年，市人防办物色专业技术人才，土木工程专业毕业的徐鸿博被借调过去，以扎实的专业知识和认真的工作态度获得了领导认可，不久后便来到市人防工程质量监督站，开始从事人防工程验收工作。

在工作中获得称赞，是徐鸿博此前从未有过的体验，也让他受到来自家族的更多关注。在此之前，由于不参与家族生意经营，他在大家庭中一直是默默无闻的一个。有几次家庭聚会上，他注意到长辈对领导干部的羡慕，还有对他仕途发展的期待，这刺激着徐鸿博想要在工作中有所建树，成为家人眼中“优秀”的人。

也就是从那个时候起，徐鸿博开始关注领导干部的级别，希望通过认真努力的工作获得提拔。“有一段时间，能明显感受到他对职务晋升的渴望。他还曾说最好能混到副处级，感觉想要向家人证明些什么。”徐鸿博的一位朋友回忆称。

“现在回想，过去自己一些想法比较幼稚，觉得通过岗位和权力获得社会地位和家族尊重，是一件很得意的事情，其实并没有仔细思考过权力背后的责任。”直到服刑期间，徐鸿博才开始反思过往，意识到当年自己被一步步推着往前走，很长一段时间都处在比较盲目的状态，没有树立正确的权力观。

质监验收时的居高临下

抱着“想做官，想做更大的官”的念头，徐鸿博十分注重提升自己的业务能力，在市人防工程质量监督站的岗位上认真刻苦、踏实肯干，愈发获得组织的认可，事业也沿着家人的期待蒸蒸日上。

作为安徽省最晚成立的地级市之一，宣城市在2004年才组建人民防空办公室。新单位编制少，缺乏技术人才，参与过工程质量监督工作的徐鸿

博就成了重点培养对象。他到省人防质监总站挂职学习几个月后，便熟练掌握了人防工程质量验收流程等相关技术要点，工作上可以独当一面。

当时，宣城市多数县区没有独立的人防办，除了市本级的人防工程由徐鸿博负责验收，全市县区的验收工作都需要他进行指导。“宣城全市一年少说有上百个人防工程项目，徐鸿博的工作量非常大，也非常认真。”市人防办相关负责人介绍。就连业主单位负责人谈起他也称赞不已，“徐鸿博来验收工程，挑毛病几乎没挑错过，让人心服口服”。

看着一个个项目在自己手中验收通过，年轻的徐鸿博找到了前所未有的成就感。这确实是他业务水平的体现和认真履行岗位职责的结果。不过，仍不明白“权力为谁而用”的他，已经开始享受权力给他带来的“优越感”，甚至认为在质监工作中，越是给人压力、越是高高在上，就越意味着自己对工作负责。

尽管徐鸿博多次对记者强调自己的踏实肯干与无私奉献，事实却是独立负责人防工程质量验收之后不久的2012年，他就开始收受业主单位负责人为了顺利通过验收而递来的礼品礼金。

办案人员介绍，给徐鸿博送礼行贿的业主单位负责人大都感到徐鸿博“很严厉”，或多或少有点怕他，尤其害怕他在工程验收过程中为难他们。“私下接触时徐鸿博没有什么架子，工作上就是另外一个人。”一位与徐鸿博相识多年的监理公司负责人将两人之间的关系形容为“上下级”，一直小心谨慎地和徐鸿博相处。

对于自己在别人眼中高高在上的印象，徐鸿博不是不知道。在他看来，质量监督必须采取强硬的态度和措施才能产生监管效果。单位领导也曾提醒他要注意工作方式方法，但在顺利升任市人防质监站副站长、站长后，徐鸿博丝毫不认为需要调整原先的强硬态度，反而认为提拔证明了自己工作方式方法没有问题。对他来说尤为重要的是，成为科级干部的自己已经是处在优势地位的“官”，终于不用再像经商的家人一样，承受那些为了赚钱而遭遇的“辛酸”。

按道理，富裕的家境让徐鸿博并不需要业主单位送来的礼品礼金，但

他还是无法拒绝这些“免费的东西”。一千两千不嫌少，一万两万也不嫌多，从最初的惶恐到后来的惬意，他甚至明目张胆地在办公室收受贿赂。徐鸿博心里明白，如果自己没有人防工程质量验收权，业主单位也不会给他送东西。但在持续享受被奉承的同时，只看重业务能力的他，很快屏蔽了权力变现的实质，反而不断美化自我，认为能够凭借权力获得工资之外的“收入”，是工作能力强、社会地位高的体现。

审查调查结果显示，从2012年第一次收下礼金，8年间，徐鸿博累计60余次非法收受现金、购物卡等钱物，并在人防工程项目指导、监督、验收及业务介绍承揽等方面为相关人员提供帮助。

收受贿款后的志得意满

作为市人防质监站的业务骨干，徐鸿博多次在事业单位年度考核中被评为优秀。2018年被提拔为站长后，他还成功入选市委组织部人才后备力量库。

“在收受贿赂的违纪违法干部中，有些确实迫切需要钱，但徐鸿博不属于这种情况。他并不看重权力给他带来的金钱利益，而是更在乎精神上的获得感和满足感。”办案人员分析道，生活中的徐鸿博过得并不奢侈，除去日常开销，花钱的地方也不多，他最在意的是自己在朋友和家人面前的价值，迫切希望获得周围人的认可。

2016年，安徽省人防办要求未竣工验收和即将建设的人防工程必须安装防化设备。得知此消息，一位从宣城市人防办离职的朋友便找到徐鸿博，想承揽相关项目工程。此前，这位与徐鸿博关系要好的朋友经济上时常出现困难，徐鸿博几番积极帮助他寻找增加收入的机会。这次面对朋友的请托，徐鸿博丝毫没有考虑随意用权的严重后果，不但很爽快地答应帮忙介绍生意，还保证在项目验收时予以关照。“最开始想法很单纯，并不是图什么回报。这个项目挣钱比较多，我帮他赚到了钱，体现出我有帮朋友的能力。”徐鸿博对记者说道。

大额受贿也从这里开始。在朋友看来，徐鸿博不仅仅是给自己帮了忙，更是这个赚钱营生的合伙人，理应得到属于他的那份收益。不同于以

往验收工地上别人递来的千把块现金，朋友的“分红”一出手就是几万甚至几十万元。

如果说平时收受的礼品礼金只是不要白不要的小实惠，“分红的大收益”则成为徐鸿博在父母面前凸显自我价值的证明。2018年春节前，他接受了朋友送来的8万元，随即回家交给母亲。“家里主要是她做生意挣钱，我挣到工作之外的钱，有满足感，终于也能给家里做点经济上的贡献了。”他这样对办案人员说。母亲对钱的来源表示怀疑，父亲几番劝说他不能受贿，徐鸿博却被一笔笔贿款冲昏了头脑，自信地认为与交心朋友的合谋非常隐蔽，肯定不会出事，其后陆续将好处费拿回家，共计52万元。

在帮助朋友赚钱改善生活、给小家庭带来“经济贡献”的同时，家族长辈对他也越发重视，更是让徐鸿博享受不已。正是在大笔收受好处费的2018年，34岁的徐鸿博升任市人防质监站站长，成为市人防办中最年轻的正科级干部。因职级的提升，家族长辈对他的态度大为转变，他一下子成了家族里有头有脸的人物。家庭聚餐时，当大家讨论一件事情如何处理，长辈们开始征求他的意见，他在家族中的话语权和地位有了明显提升。徐鸿博起初并不喜欢家人态度的突转，“他们只关注级别高不高，不了解我的工作内容，也不关注能力强不强”。不过，得意很快代替了不适，他终于像期待中的那样，成为家人眼中的优秀晚辈。

对权力缺乏清晰认识又盲目追求，使得徐鸿博一次次做出覆水难收的选择。随着市人防办一些人员相继被查处，徐鸿博的违纪违法行为很快露出了马脚。留置击溃了所有侥幸，他意识到，自己当初以权力、职级和非法收益为骄傲，不过是为了追求扭曲的“成就感”。这些所作所为背离了岗位应有的责任和担当，让没能答好权力考题的徐鸿博，亲手为个人事业的发展画上了一道沉重的休止符。

（二）沉溺在以权谋私的诱惑中

——广州市白云区钟落潭镇环安办原主任周斌违纪违法案剖析

本刊记者李斯婧

“被提拔成部门负责人后，企业的老板开始巴结我，想方设法通过各种途径认识我，给我送好处费、礼品等等，自己感受到了权力的‘分量’，开始有了飘飘然的感觉。”被采取强制措施期间，广州市白云区钟落潭镇环境监督和安全生产办公室原主任周斌回忆起自己走向堕落的历程，过往的一切清晰地浮现在他眼前。不过，彼时的骄傲得意只是水中之月，2020年12月，因受贿371万余元，周斌被判处有期徒刑10年6个月，并处罚金50万元。

1982年出生的周斌自小天资聪颖，学习从未让父母操心过。他以优异的成绩考入国内知名大学，获得法学、经济学双学士学位，并在大学期间加入中国共产党。2006年毕业后，满怀理想的他成为一名大学生村官，3年后又考入广州市白云区钟落潭镇政府。2012年，周斌被安排至镇环境保护和安全生产办公室工作。作为负责环境保护和安全生产监督管理工作的部门，环安办上管空气，下管污水，中间还管消防安全，工作责任大、任务重，对周斌来说是不小的挑战。

挑战既带来压力，也为周斌提供了施展才能的空间和良好的发展机遇。因工作成绩突出，2014年1月，周斌被提拔为环安办副主任，使得他与企业老板的接触机会大大增加。每每听说他是环安办副主任，各家企都会请出老板接待，客客气气地陪同在旁。当他发现企业存在问题需要整改时，老板往往会邀请他晚上吃顿“便饭”，送上烟酒等礼品，再塞上红包请他多加“指导”。周斌来者不拒，有时还会带上妻子一同赴宴，共同享受企业老板的殷勤奉承。老板的“彬彬有礼”，妻子的崇拜目光，家中日益增多的礼品，让周斌尝到了“权力”的滋味，在心中发出了“有权真好”的感叹。

2018年3月，镇党委拟提拔周斌为环安办主任。当时正值机构改革，职务晋升进入冻结期，他暂时被任命为环安办负责人，全面主持工作。尽管没有获得主任头衔让周斌有些失落，但有了新头衔的他仍然感受到了前所未有的风光。

此时的周斌，手握环保和安全检查执法权，部门中70余名执法队员听他调配，辖内6000余家企业的监管由他“话事”，检查哪家企业、处罚哪家企业、封停整顿哪家企业都是他说了算。“与当副主任时有所不同，企业老板开始整天围着我转，对我点头哈腰，夸我年轻有为，与我称兄道弟，为我鞍前马后，这些甜言蜜语、糖衣炮弹让我慢慢上瘾。”周斌说道。在办案人员的记忆中，对周斌采取强制措施那天，还有企业负责人发微信，请他“晚上6点在酒店一起聚聚”，因为没有回复，周斌的手机一直响个不停。

蜂拥而至的巴结奉承和众多老板的俯首帖耳，让周斌洋洋自得，“过上了人上人的生活”，潜意识中开始将权力视为私人工具，完全忘记了岗位职责的要求，大肆用权“广开财路”。辖内企业需要做环保工程或开展环境影响评估时，周斌便主动充当企业和环保中介公司的“中间人”，每次收取好处费几千元到几万元不等。2017年至2020年期间，他先后违规收取中介费52万余元。一些企业老板称，周斌“很不好惹”，一定要按照他的意思来办事，如果不请周斌介绍的公司做环保工程，生怕以后环安办“上门找麻烦”；而让周斌介绍的公司完成环保工程后，不仅可以顺利通过验收，又能拉近关系，取得周斌关照。

时间一长，周斌愈发沉溺于肆意用权带来的尊宠和虚荣，愈发将权力用到极致。通常情况下，企业环保不达标，环安办需责令其进行整改，问题严重的则需要封停进行整顿。但在周斌负责环安办工作期间，企业只要走通“门路”给周斌送钱，“问题”立刻迎刃而解。有时，环安办前脚刚对环保不达标的企业采取封停措施，周斌后脚就收受企业老板好处费直接“放行”。他甚至“主动出击”，专门挑一些环保不合规的企业进行检查，发现问题后坐等企业老板上门“谈数”，堂而皇之收钱。逢年过节，

周斌还要“走访”辖区内的企业，有时提前打电话“关心问候”，有时则表示要到工厂“坐坐”。对此，企业老板心领神会，提前准备好礼品礼金主动献上。周斌每次拿到红包礼品后就离开，从不提工作上的事。

“很滥，涉及企业特别多。”办案人员介绍，大多数情况下，周斌收受的金额并不大，但什么钱都要。他将服务企业的职责本分当作给予企业老板的恩惠，默认收取回报是一种“互惠互利”，而不是违反纪法规定。审查调查期间，周斌还试图在办案人员面前为自己开脱，如果没有自己“帮忙”，问题企业可能花费几十万也无法完成整改、通过评估，相比之下，自己拿几万好处费并不为过。在这样自欺欺人的逻辑中，从2018年3月成为环安办负责人，到2020年7月“落马”的两年多时间里，周斌累计193次非法收受他人钱财，他已全然忘记确保企业安全环保生产、防范事故发生的职业职责。

周斌如此不知收敛地捞钱，并不是因为缺钱。相反，他家庭条件良好，夫妻二人有稳定收入，父母也有退休金。但在他人的奉承和吹捧中，周斌任由恶性欲望无限膨胀，越陷越深。审查调查显示，周斌将自己收受的每一笔钱都记录在手机的记账软件里，非法收受的金钱绝大部分都存在银行账户或购买理财产品。“钱财对我来说不重要，我一分没花！最开始的心理主要是用权力换取收益的成就感，到后来，钱越收越多，变成了盘踞在我的大脑里的一个数字。每天看着个人账户的数字不断上涨，我就兴奋不已，已经深深陷入了一种不可救药的病态。”周斌说道。

过去，在组织的悉心培养下，周斌成长为一名正科级领导干部。然而，年轻有为的背后，周斌却任由扭曲的权力观野蛮发展，在以权谋私的道路上越走越远，恋权的心魔最终成为吞噬人生的恶魔。

莫让成长“黄金期”变成贪腐“危险期”

——年轻干部违纪违法问题透视

本刊记者赵振宇王丹妮

“80后”县委副书记因受贿126万余元落马，“90后”干部沉迷网络赌博挪用贪污公款千万元……今年以来，本刊“案语”栏目推出年轻干部违纪违法问题系列报道，引发各界广泛关注。与其他年龄段干部的腐化堕落相比，年轻干部的“早节”失守更加令人叹息、引人警醒。

习近平总书记今年3月在中央党校（国家行政学院）中青年干部培训班开班式上强调，年轻干部要时刻警醒自己，永葆共产党人清正廉洁的政治本色。十九届中央纪委五次全会强调，要高度关注年轻干部违纪违法问题，加强教育管理监督。今年是换届之年，大批年轻干部将走上领导岗位。对他们进行有效的教育监管，任务格外紧迫。

一些年轻干部为何走上歧途？他们的违纪违法行为有何特点？各级党组织和纪检监察机关又该如何帮助他们不忘初心、守住底线？本刊记者结合采访调研的见闻和感受进行了分析。

面对钱与权的诱惑无法自持

我们党始终高度关注年轻干部培养选拔工作。在党中央的高度重视和大力推动下，大批年轻干部通过锻炼和培养成长成熟起来，保证了党的事业后继有人。当前，“70后”“80后”以至“90后”的年轻干部成为干部队伍的主体。这些人中的一些腐败和作风问题浮出水面，引起社会的关注。

针对年轻干部违纪违法问题，各级党组织和纪检监察机关积极行动——北京市、江苏省等地严肃查处“80后”“90后”年轻干部腐败和作风问题；山东省烟台市、贵州省毕节市等地结合近年来查办的典型案件深入分析原因，弥补监管制度漏洞；安徽省宣城市、浙江省宁波市镇海区等地在加强教育方面做文章，帮助年轻干部筑牢拒腐防线……这些探索取得了积

极成效，但从根源上解决年轻干部违纪违法问题依然任重道远。

解决年轻干部的问题，首先要摸清问题的规律和特征。梳理近年来各地查处的年轻干部违纪违法典型案例，五花八门的案情之下，一些共同表现特征值得关注——

面对金钱的诱惑缺乏定力，是最为显著的表现。与其他年龄段干部的问题相比，年轻干部违纪违法问题案情相对单纯，多体现为对金钱赤裸裸的追求，借职务便利“广开财路”并快速变现。有的人迫于生活压力向金钱低头，后来渐成惯性难以收手；有的人过于追求物质享受，穿要名牌、吃要高档，工资不够只能钻研旁门左道；还有的人沾染不良嗜好，迷恋赌博、痴迷网游、打赏主播，入不敷出时只能拆东墙补西墙，骗取、套取公款。河北省南宫市水务局原工作人员李晓飞因沉迷网络赌博，短短8个月内，挪用、贪污公款1900余万元；北京市东城区某离退休干部休养所原出纳员王雪追求奢侈消费、高档生活，仅一年多时间就侵吞、骗取公款720余万元……本是前途大好的年轻干部，却在金钱的漩涡中失去方向。

错把“围猎”当“真情”，是不少年轻干部违纪违法案件中的常见“情节”。面对复杂的社会环境，一些年轻干部鉴别能力较弱，容易掉入“围猎”者精心设计的人情陷阱。江西省庐山市委原副书记周麟就把相识十多年的老板当作真朋友，直到接受审查调查时才恍然大悟；上海市金山区经济委员会原副主任金英丽也误将老板们的“围猎”当成爱慕和追求，幼稚地认为“对方给我财物是爱意的表达”。这些惨痛的教训无不在提醒，年轻干部必须不断提高政治鉴别力和警惕性，才能在“围猎”的糖衣炮弹袭来之际坚守阵地。

初掌权柄、自鸣得意，是年轻干部违纪违法问题的另一集中表现。

一些年轻干部走上领导岗位后，手上掌握一定权力，在“尊重”和“膜拜”面前情不自禁地飘飘然起来，慢慢走上滥用职权之路。四川省广安市人社局专技科原科长左向平错误地认为，能用手中的权力为朋友办事，体现的是个人能力和“哥们儿义气”，会让人高看一眼；广东省广州市白云区钟落潭镇环安办原主任周斌沉溺于肆意用权带来的尊宠与虚荣中

不能自拔。这些人对权力缺乏敬畏，只看到权力带来的五光十色，却没有认清任意用权背后的陷阱，最终不仅没有赢得真正的尊重，反而换来牢狱之灾颜面尽失。

除了对金钱和权力的追求外，年轻干部违纪违法问题还有一个特征，就是体现出一定的技术性和隐蔽性。年轻干部普遍接受了比较系统的高等教育，具有较高的学历和专业知识技能。这本是他们干事创业的优势，但少数人却把才智用错了地方。河南省濮阳市华龙区机关事业单位社会保障中心原干部穆玉龙，就将单位收费的二维码篡改为个人支付宝二维码，违规收取辖区机关事业人员补缴的养老保险费60多万元。更有甚者，通过修改网络程序、代码等作案。高学历、高技能俨然成了他们贪污腐败的“撒手锏”。

“五大矛盾”容易引发年轻干部心态失衡、底线失守

案件调查显示，年轻干部违纪违法的原因有多方面，既有外在的诱因，也有主观心理的“催化”。

有活力、少定力，思想不够成熟，容易被错误观念裹挟扭曲。年轻干部思想敏锐、思维活跃，但由于缺乏定力、缺少自控，面对复杂社会思潮的影响容易犯迷糊，面对形形色色的诱惑容易跟风跑。有的价值观错位，把有钱人当偶像，把发财当梦想；有的人生观跑偏，热衷于吃喝玩乐，信奉“活着就要享受”；有的忘了初心使命，干着侵害群众利益的事却浑然不觉；还有的面对不良政治生态不知如何自处，抱着“别人干，我为什么不能干”的想法随波逐流。翻看落马年轻干部的忏悔书，几乎都谈到一点：自己之所以还没起跑就摔倒，根子是三观出了问题。“本”和“根”动摇了，其他东西就会乘虚而入。

有学历、少阅历，吃苦受屈太少，碰到一点不顺就心理失衡。一些年轻干部由于上学、就业、晋升等“一帆风顺”而形成错误认识，过高地评价自己。特别是党性锻炼、社会阅历、基层历练相对不足，使他们心理承受能力相对较弱，一旦自己所从事的工作和心理预期有差异时，往往难以自我调节，甚至行为失范。北京市东城区人事考试中心原科员肖一南，觉

得自己工作的付出没有得到相应的回报，再加上“基层事业单位也没有什么晋升空间”，强烈的落差感让他心灰意冷，本应好好学习、工作的年纪却动起了歪心思挣钱，最终因收受贿赂49万元而自毁前途。

太自我、少公心，个人利益至上，错用公权力满足贪婪私欲。大部分年轻干部从学校毕业后就参加招考进入干部队伍。这些干部由于缺少足够的基层历练，没有很好地培养起组织观念、大局观念和人民情怀，心里往往只装着“自己那点事儿”。天津市蓟州区人民法院下营法庭原法官助理王万里，为了满足自己的贪欲，连伤残老人的救命钱也不放过。还有不少年轻干部不愿俯身为民办实事，反而把精力用在搞形式主义的花架子、假把式和政绩工程上，说到底还是只考虑个人升迁、不计较劳民伤财。

期待高、反差大，身上的担子重，在理想与现实的落差中迷失。“上有四个老人要赡养，有的身体不好，每周要去医院；下有一个女儿，还患有抑郁症……”这是浙江省海宁市纪委监委今年查办的一名年轻乡镇干部的家庭真实写照。年轻干部大都处于人生的攀爬期，特别是“80后”“90后”群体大都面临着购房、结婚、赡养老人、子女教育等诸多方面的现实压力。回首过往，这些年轻干部本是同龄人当中的优秀分子，怀抱着对美好未来的巨大憧憬。然而进入社会后，“骨感”的现实让他们意志消沉，同体制外一些高收入同龄人的盲目攀比，更令他们充满挫败、灰心丧气。有的人甚至认为自己的付出与收获不成正比，进而开始怨天尤人，不择手段地利用职权攫取钱财。

重使用、轻监管，管理存在漏洞，让偏航之举不能及时得到纠正。

当前，基层普遍紧缺年轻能干的人，一旦有年轻干部进入机关，往往安排在税务、社保、财务等权力集中、资金密集的部门和岗位。一些部门内控制度不完善、工作程序不规范，导致问题易发多发。典型案件反映，有的单位把公章交由年轻干部保管，任其滥用却无人过问；有的单位会计和出纳由年轻干部一人兼任，领导审批也是形同虚设；还有的单位把制度挂在墙上、写在纸上，根本起不到监管作用。一些单位的主要领导疏于履行监管责任，还美其名曰“对年轻干部充分信任”，实则是给年轻干部的

成长之路挖下了深坑、埋下了隐患。

让年轻干部在严管下成长、在磨砺中成才

对于年轻干部存在的问题必须高度重视、标本兼治，把严管和厚爱结合起来，切实加强教育、管理和监督，最大限度地预防和遏制违纪违法现象的发生。

灌木长不成大树，庸才成不了大器。培养年轻干部就像培植林木，苗子没选好，再怎么辛苦也只能是徒劳无功。解决年轻干部违纪违法问题，首先应当从净化源头着手，精心择优“选苗”，选出新时代党和人民事业真正需要的接班人。考察选拔干部时，看工作更要看德操，不仅强调有文化、有本事、有闯劲，还要充分考虑他们的政治素养、生活作风、思想情趣和群众口碑等内容，注重民主评议。决不能把那些急功近利、投机取巧、见风使舵，搞自我包装、花拳绣腿的人选上来。以良好的用人导向，引导年轻干部强化自我修炼，正心明道。

选好苗，还要悉心育苗。对于年轻干部而言，扶上马还要送一程，才能保证他们的成长路线不跑偏。教育培训是首要任务，要通过政治教育、党性教育、警示教育，参加民主生活会、组织生活会等方式，引导年轻干部提高政治能力，进一步坚定理想信念、涵养为民情怀。需要注意的是，教育培训必须贴合年轻干部心理特征，只有让他们觉得喜闻乐见、解渴管用，才更容易入脑入心。如江西新余高新区纪工委就通过实地参观、微视频创作以及在微信平台开展党史知识竞赛等“六个一”理想信念教育“套餐”，让年轻干部爱上学习、主动学习，自觉补足精神之“钙”。

打虎要上山，擒龙要下海。年轻干部成长有其特定的规律，需要必要的台阶、递进式的历练和培养。因此，给鼓励也要多磨砺，才能帮助他们成熟心智、增强定力。对于那些敢想敢干、勇于担当、实绩突出的年轻干部，要及时大胆用起来；对于那些有潜力的年轻干部，要“铺路子”“搭台子”“压担子”，让他们多接“烫手的山芋”、多当“热锅上的蚂蚁”，多一些“磕磕绊绊”的历练和“惶恐不安”的挑战，在苦干、实干、巧干中增长干事智慧、练就过硬本领。同时，也要按照“三个区分开

来”要求，对他们出现的失误进行评估、认定、纠正，帮助他们打消顾虑、扔掉包袱，全身心投入事业洪流。

好干部是选出来的，更是管出来的，必须加强和完善对年轻干部的监督制约。一方面要建立健全各项管理制度，织密权力运行之笼、压缩自由裁量空间，让年轻干部严格照章办事、秉公用权；另一方面要构建全覆盖的监督格局，对存在腐败和作风问题的严肃查处，对出现苗头性、倾向性问题的及时提醒纠正，防止成长“黄金期”变成贪腐“危险期”。“冷脸管”也要“暖心帮”，必须加强对年轻干部的关心关怀，对思想上“有疙瘩”的及时帮助化解，对生活上有困难的及时伸出援手，让年轻干部在党的阳光雨露下健康茁壮成长。

考核评价是干部成长的“指挥棒”和“风向标”。科学合理的考核导向，重当下也要重长远，引导年轻干部树立正确政绩观，避免走上急功近利的邪路。要完善考评内容，使“考绩”与“评德”有机结合，推动年轻干部全面提升自身素质；创新考评模式，通过动态性、过程性和贴身式的考核，倒逼年轻干部苦干实干；做好考评结果的反馈工作，通过打分、排名等方式，激励年轻干部比学赶超，让青春在奋斗的正途上闪光。

在广大读者的热情关注下，年轻干部违纪违法问题系列报道至此画上了句号。希望这组报道在带给广大年轻干部警醒和反思的同时，也能引发社会各界的思考——让我们携手并肩、共同努力，为年轻干部健康成长营造更加良好的社会环境，让他们远离病害、早成栋梁，在中华民族伟大复兴的征程中展现应有的担当与力量。